

**แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**  
**รอบ ๑๒ เดือน**

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน..... สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)..... สถานที่ตั้ง ๖๕ หมู่ ๑ ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐.

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนิโลบล อ่ำเอี่ยม..... โทร.....๐๕๓-๓๒๔๔๙๖-๘..... ต่อ.....๑๒๐๔.....




จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน.....๑๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน รวม.....๔,๕๒๕,๕๔๖,๙๙.....บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๔,๕๒๕,๕๔๖,๙๙.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. โครงการจิตอาสา “กิจกรรมเสริมสร้างการบูรณาการงานของ สวพส.”	๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม	-	สวพส.			✓	✓	๑. ในช่วงสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ COVID - ๑๙ สถาบันได้จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ ดังนี้ ๑.๑ การผลิตหน้ากากป้องกันใบหน้า (Face Shield) เพื่อแจกจ่ายให้กับบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่ห่างไกลและเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจในพื้นที่ดำเนินงานของสถาบันทั้ง ๔๔ แห่ง ๑.๒ การส่งมอบผลผลิตทางการเกษตรให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID - ๑๙ ๒. กิจกรรมจิตอาสา “ชีวิตวิถีใหม่ได้ร่มพระบารมี...เราสร้างไปด้วยกัน” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชนจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๕๐๒ คน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)
๒. โครงการฟังพระธรรมเทศนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในทางปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของสถาบันทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑๓,๐๐๐ บาท	สวพส.		✓			จัดกิจกรรมทำบุญวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ และฟังพระธรรมเทศนาในหัวข้อ “ทำงานอย่างไรให้ดีและมีความสุข” เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. กิจกรรมยกย่องเจ้าหน้าที่ผู้มีจิตอาสา	๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของสถาบัน ได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงาน	-	สวพส.				✓	<p>สถาบันได้กำหนดจัดให้มีการมอบโล่และประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรและโครงการที่มีผลสำเร็จหรือมีการดำเนินงานที่โดดเด่นในการสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการมอบรางวัลดังกล่าวเป็นการแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของสถาบัน และแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความทุ่มเทของบุคลากรในการทำงานในชุมชนบนพื้นที่สูง และส่งผลต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>   

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๒ กิจกรรม	สถาบัน มี ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	สวพส.	✓	✓			๑. ผู้อำนวยการสถาบันได้ออกประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๒. ผู้อำนวยการสถาบันมีนโยบายและประกาศไม่รับของขวัญในช่วงเทศกาล (No Gift Policy) เผยแพร่ ณ ที่ทำการของสถาบัน เว็บไซต์ และ facebook ของสถาบัน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓)
๕. กิจกรรมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๔ แห่ง	ชุมชนบนพื้นที่สูงสามารถอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมได้	๔,๔๘๗,๒๔๖.๙๙ บาท	สวพส.	✓	✓	✓	✓	ตามแผนแม่บทโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงยุทธศาสตร์การฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สถาบันได้ดำเนินการ ดังนี้ <b>๑ การจัดทำขอบเขตที่ดินรายแปลง และการบริหารจัดการพื้นที่ตามแผนการใช้ประโยชน์ที่ดิน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน</b> โดยจัดทำเขตการใช้ประโยชน์ที่ดินรายแปลง เพื่อวางแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินในการผลิตพืชควบคู่กับการอนุรักษ์ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงาน จำนวน ๓๖ ชุมชน ดำเนินการจัดเวทีสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างหน่วยงานและชุมชน ๓๖ ครั้ง สืบหาข้อมูลพื้นฐานข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดินรายแปลงของเกษตรกรและจัดทำแผนที่แสดงขอบเขตการใช้ประโยชน์ที่ดิน ๓๓๔ ชุมชน (พ.ศ. ๒๕๕๖ -๒๕๖๓) และการบริหารจัดการพื้นที่ตามแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตการใช้ที่ดิน ที่อยู่อาศัย พื้นที่ทำกิน และพื้นที่ป่า ๓๖ ชุมชน และประชุมประชาพิจารณ์การจัดตั้งกลุ่ม คณะกรรมการและกฎระเบียบเพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างยั่งยืน ๓๖ ครั้ง และมีการทำรายละเอียดแผนที่การใช้ประโยชน์ที่ดินของเกษตรกรรายแปลง เพื่อให้สามารถส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินให้ถูกต้องตามหลักวิชาการได้ชัดเจนยิ่งขึ้น มีคณะกรรมการชุมชนในการบริหารจัดการ ควบคุม และป้องกันการบุกรุกพื้นที่ป่า รวมทั้งใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนาในทุกด้านของชุมชน <b>๒ รมรณรงค์การปลูกป่าต้นน้ำลำธาร โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศน์</b> สนับสนุนการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำลำธารป่าชุมชน และป่าอนุรักษ์ โดยได้ส่งเสริมการปลูกป่าชุมชน พื้นที่

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
									<p>๓ ไร่ ๑,๐๐๐ ต้น ดูแลรักษาป่าแปลงเดิม ๖๕ ไร่ ๑๖,๐๐๐ ต้น ๒๕๐ ราย</p> <p>๓ ส่งเสริมปลูกป่าชาวบ้านเพื่อการอนุรักษ์และการใช้สอยในครัวเรือน</p> <p>ร่วมกับโครงการปลูกป่าชาวบ้านในพระบรมราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ โดยส่งเสริมการปลูกป่าชาวบ้าน พื้นที่ ๗๕๗.๐๖ ไร่ ๗๕,๑๔๐ ต้น เกษตรกร ๔๘๗ ราย</p> <p>๔ ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติตามความต้องการ หรือแผนชุมชน</p> <p>โดยทำแนวกันไฟ เพื่อป้องกันไฟป่า และลดปัญหาหมอกควัน ระยะทาง ๕๕๖ กิโลเมตร ๗๔ ครั้ง ๔,๙๖๙ คน บวชป่า/บวชน้ำ ๒ พื้นที่ ๒๓๐ คน ฝ่ายกิ่งถาวร ๖๙ ลูก ฝ่ายผสมผสาน ๗๑ ลูก รวมทั้งสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็ก ๗๐ ลูก</p> <p>๕ ฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของดิน</p> <p>๕.๑ สนับสนุนการตรวจวิเคราะห์ปริมาณธาตุอาหารในดิน จำนวน ๕๐ ตัวอย่าง เพื่อให้เกษตรกรใช้ในการวางแผนการผลิตพืช รวมทั้งถ่ายทอดเทคโนโลยีและความรู้แก่เกษตรกร ๖ ครั้ง/๑๙๐ คน</p> <p>๕.๒ ร่วมกับนักวิชาการโครงการสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการเรียนรู้การปรับปรุงบำรุงดินบนพื้นที่สูงสนับสนุนการจัดทำแปลงสาธิตการปรับปรุงดิน เพื่อเป็นฐานเรียนรู้ให้แก่เกษตรกรโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ๑) ฐานเรียนรู้การผลิตปุ๋ยหมักเพื่อปรับปรุงดิน แปลงเกษตรอินทรีย์โครงการพัฒนาพื้นที่สูงฯ ห้วยเป่า อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่, ๒) ฐานเรียนรู้การปรับปรุงดินเพื่อลดการพังทลายของหน้าดิน บ้านห้วยไคร้ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงฯ ป่าแป และ ๓) ฐานการเรียนรู้การปรับปรุงดินเพื่อเพิ่มธาตุอาหารในดิน บ้านห้วยมะเขาง โครงการพัฒนาพื้นที่สูงฯ วาวี</p> <p>๕.๓ สนับสนุนการผลิตปุ๋ยหมักและน้ำหมักชีวภาพ เพื่อใช้ปรับปรุงความอุดมสมบูรณ์ของดิน เพิ่มผลผลิตพืช และลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม โดยผลิตน้ำหมักชีวภาพ จำนวน ๓,๒๘๕ ลิตร ปุ๋ยหมัก จำนวน ๒๗๔ ตัน ลดการเผาเศษพืชจากภาคเกษตรได้จำนวน ๒๔๖.๖ ตัน</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
									<p><b>๖ สนับสนุนและส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝก</b></p> <p>๖.๑ สนับสนุนการผลิตกล้าหญ้าแฝกในชุมชน</p> <p>(๑) สนับสนุนและส่งเสริมให้เกษตรกรจัดทำแปลงขยายพันธุ์ในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ ผาแตก ป่าแป๋ ไหล่งขอด แม่มะล่อ แม่สอง สะเนียง และปางแดงใน คาดว่าจะสามารถผลิตกล้าหญ้าแฝกได้ ประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ กล้า</p> <p>(๒) สนับสนุนและส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝกร่วมกับระบบการปลูกพืชและอื่นๆ ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งการส่งเสริมปลูกหญ้าแฝกในพื้นที่เกษตรกรนำร่องและจัดกิจกรรมรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ ทั้งหมด ๓,๖๓๓ คน ใช้กล้าหญ้าแฝกไปทั้งสิ้น ๒,๒๒๓,๐๐๐ กล้า</p> <p>(๓) ส่งเสริมให้เกษตรกรปรับระบบการปลูกพืชทางเลือกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทดแทนการปลูกพืชเชิงเดี่ยว โดยการปลูกไม้ผลร่วมกับการปลูกหญ้าแฝกเป็นพืชพี่เลี้ยง และพัฒนาแปลงของเกษตรกรนำร่องให้เป็นแปลงเรียนรู้การใช้ประโยชน์หญ้าแฝกเพื่อการเกษตร ในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ วาวี หัวยั้งปางลา สบโขง แม่สอง น้ำแ่ง และน้ำแหว่ง</p>
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส.	๔ ครั้ง	บุคลากรของสถาบันมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	๑. งบประมาณในการจัดประชุม คณะทำงาน ๒,๒๐๐ บาท ๒. งบประมาณที่ใช้ในการจัดประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง "การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน	ส.ป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	✓	✓		✓	<p>๑. ทบทวนคำสั่งคณะทำงานคุณธรรมฯ และแต่งตั้งคณะทำงานคุณธรรมฯ ตามคำสั่งที่ ๓๑๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ กษ. และดำเนินการประเมิน ITA</p> <p>๒. เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว คณะทำงานคุณธรรมฯ ได้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินและ หาแนวทางเพื่อพัฒนาปรับปรุงความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน รวมถึงจัดทำแผนขับเคลื่อนและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๓. จัดการประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง "การประเมินความ</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
			การทุจริต ๑๐,๑๐๐ บาท						<p>เสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกันการทุจริต" เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชัยพฤกษ์ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต และระดมความคิดเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการพร้อมทั้งคิดหามาตรการในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>๔. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๔-๗)</p>
๗. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม / โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส	๒ กิจกรรม	สถาบัน สามารถประเมินตนเองให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ / เข้าร่วมโครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส	-	สวพส.		✓	✓	✓	<p>๑. สวพส. ได้รับคัดเลือกให้เป็น ๑ ใน ๗ ขององค์กรโปร่งใส จากการตัดสินรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๙ จากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งสถาบันเป็นหน่วยงานประเภทองค์กรมหาชนเพียงหน่วยงานเดียวที่ได้รับรางวัลดังกล่าว โดยผู้อำนวยการสถาบันได้รับมอบรางวัลจากพลตำรวจเอกวัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ย. ๒๕๖๓</p> <p>๒. สถาบันจัดส่งแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสถาบันสามารถประเมินตนเองได้ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๘-๙)</p>
๘. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๙.๔๘ คะแนน	สถาบันได้ระดับคะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนน (ผ่านเกณฑ์การประเมิน)	-	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด		✓	✓	✓	<p>๑. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรับทราบหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินแล้วนำไปวางแผนการดำเนินงานภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๕)</p> <p>๓. ดำเนินการประเมิน ITA ตามปฏิทินการประเมินที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ITAS และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
									ภายนอกลงในระบบ ITAS แล้วเสร็จในเดือนพฤษภาคม ๒)ตอบแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงในระบบและผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลแล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน และ ๓) เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม ๔. เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย สวพส. ได้ ๘๙.๔๘ คะแนน อยู่ในระดับ A (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑๐-๑๓)
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันกรกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้รับการมีองค์ความรู้ด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	-	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด		✓			เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไอบิส สไตล์ กรุงเทพมหานคร เพื่อรับทราบหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมถึงแนวทางและวิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑๔)
๑๐. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนและชุมชนในการพึ่งพาตนเองโดยการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามโครงการเกษตรกรบนพื้นที่สูงได้รับการพัฒนาแบบโครงการหลวง	๔๙๓ หมู่บ้าน	ชุมชนและเกษตรกรบนพื้นที่สูงได้รับการพัฒนาตามแนวทางโครงการหลวงและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน		สวพส.	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการตามแผนและมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายหมู่บ้าน ๔๙๓ หมู่บ้าน
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒ กิจกรรม	สถาบันมีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	-	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	✓			✓	๑. สวพส. จัดกิจกรรม “สืบสาน รักษา พัฒนา ดิน น้ำ ป่า อย่างยั่งยืน” เนื่องในวันดินโลก ๕ ธันวาคม ระหว่างวันที่ ๒-๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการสวดิพระเกียรติคุณให้เป็นที่ยิ่งใหญ่ถึงวิสัยทัศน์และพระราชกรณียกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรดินอย่างยั่งยืนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ๒. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) จัดพิธีลงนามถวายพระพรและพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
									กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๐๑ คน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑๕-๑๖)
๑๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	๑ กิจกรรม	บุคลากรสถาบันร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	๑๓,๐๐๐ บาท	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด		✓			จัดกิจกรรมทำบุญวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ และฟังพระธรรมเทศนาในหัวข้อ “ทำงานอย่างไรให้ดีและมีความสุข” เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)
๑๓. กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑ ครั้ง	สืบสานประเพณีอันดีงาน และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	-	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	✓				สวพส. ถวายปัจจัยร่วมกุศลถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑๗)

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๑.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๙๑๑.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน.....สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน).....สถานที่ตั้ง ๖๕ หมู่ ๑ ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐.

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนิโลบล อ่ำเอี่ยม.....โทร ๐๕๓-๓๒๘๔๔๖-๘ ต่อ ๑๒๐๔.....

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓		คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๑ คำสั่ง	สถาบันสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ กษ. และดำเนินการประเมิน ITA	ทบทวนคำสั่งคณะทำงานคุณธรรมฯ และแต่งตั้งคณะทำงานคุณธรรมฯ ตามคำสั่งที่ ๓๑๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	
๒.จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม		✓				
๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓		๑ แผนปฏิบัติการ		จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน โดยยึดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
๔.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑๓ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้รับการส่งเสริม และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน	สถาบันดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม	อ้างอิงตามรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๑๒ เดือน
๕.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๒ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันสามารถนำนโยบายไปปรับใช้เป็นแนวคิดและแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินโครงการตามภารกิจ	๑. กำหนดวิสัยทัศน์ของสถาบัน “ชุมชนบนพื้นที่สูงมีความอยู่ดีมีสุข ด้วยการวิจัยและพัฒนา สืบสาน รักษา ต่อยอดงานโครงการหลวงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ๒. สถาบันได้ทบทวนและจัดทำ “แผนการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงระยะ ๘ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐) เพื่อให้สถาบันมุ่งดำเนินงานสนับสนุนโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูง และดำเนินงานขยายผลโครงการหลวงด้วยองค์ความรู้และวิถีปฏิบัติงานแบบโครงการหลวง ซึ่งยึดการพัฒนาบนฐานองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับภูมิสังคม วัฒนธรรมท้องถิ่น และยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความเข้มแข็งให้กับคนและชุมชนบนพื้นที่สูง	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๖. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๑๐ หน่วยงาน ๑,๙๐๑ คน	ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน จำนวน ๑๐ แห่ง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน รวมถึงประชาชน จำนวน ๑,๙๐๑ คน ให้การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	
๗. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ กิจกรรม	ปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส. โดยการขับเคลื่อนของคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส. ได้และจัดทำแผนขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๘. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๓ กิจกรรม	๑. บุคลากรของสถาบันมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อส่วนรวมและการทำงานเป็นทีม ๒. บุคลากรของสถาบันได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน ๓. บุคลากรของสถาบันสามารถปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. โครงการจิตอาสา “กิจกรรมเสริมสร้างการบูรณาการงานของ สวพส.” ๒. โครงการฟังพระธรรมเทศนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๓. การประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง "การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกันการทุจริต"	
๙. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๒ กิจกรรม	๑. สร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและทำงานร่วมกันกับเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัด กษ. ๒. สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ	๑. เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งจัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน เช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑๐. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	✓		๑๐ หน่วยงาน	หน่วยงานภาครัฐและเอกชนตระหนักถึงความสำคัญ ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรม “สืบสาน รักษา พัฒนา ดิน น้ำ ป่า อย่างยั่งยืน” เนื่องในวันดินโลก ๕ ธันวาคม ระหว่างวันที่ ๒-๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการสดุดีพระเกียรติคุณให้เป็นที่ประจักษ์ถึงวิสัยทัศน์และพระราชกรณียกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรดินอย่างยั่งยืนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙	
๑๑. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	✓		ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน รวมถึงบุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน จำนวน ๑,๙๐๑ คน	เจ้าหน้าที่สถาบัน และบุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชน ร่วมกิจกรรมเทิดสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	๑. กิจกรรม “สืบสาน รักษา พัฒนา ดิน น้ำ ป่า อย่างยั่งยืน” เนื่องในวันดินโลก ๕ ธันวาคม ระหว่างวันที่ ๒-๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการสดุดีพระเกียรติคุณให้เป็นที่ประจักษ์ถึงวิสัยทัศน์และพระราชกรณียกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรดินอย่างยั่งยืนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ๒. พิธีลงนามถวายพระพรและพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๐๑ คน	
๑๒. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	✓		เกษตรกรบนพื้นที่สูง จำนวน ๔๙๓ หมู่บ้าน	เกษตรกรบนพื้นที่สูงได้รับการส่งเสริมให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เกษตรกรบนพื้นที่สูงจำนวน ๔๙๓ หมู่บ้าน ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวทางโครงการหลวงและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์