

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงาน		เจ้าหน้าที่ของสถาบันมี ความรู้เกี่ยวกับหลักธรร มาภิบาลและการต่อต้าน การทุจริต	ผู้อำนวยการสถาบันได้กล่าวมอบ นโยบายต่อต้านการทุจริตและยึด หลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ในการประชุมประจำเดือนของ สถาบัน เพื่อสร้างความตระหนัก และสร้างวินัยให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม พร้อมกันนี้ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของสถาบันได้ร่วมกัน แสดงสัญลักษณ์เพื่อแสดงออกถึง ความมุ่งมั่นในการต่อต้านการ ทุจริตในการทำงาน	-	-	-	✓	✓	✓	เอกสารแนบ ๑

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบประมาณการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบลงทุน	งบกลาง	
๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน		เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	จัดทำสื่อ infographic เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และเผยแพร่แก่บุคลากรของสถาบัน จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่ สวพส. ๒) การใช้และรักษาส่วนกลางของสถาบัน ๓) ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ๔) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาการแทนและการปฏิบัติหน้าที่แทน	-	-	-	✓	✓	✓	เอกสารแนบ ๒
๓. กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่และเสริมสร้างภาพลักษณ์ในสถาบันเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและปลอดการทุจริต	๑. จัดทำสื่อวีดิทัศน์เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) การยืมและการโอนพัสดุครุภัณฑ์ ๒) การตรวจรับและการเบิกพัสดุครุภัณฑ์	-	-	-	✓	✓	✓	เอกสารแนบ ๓

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบประมาณการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต	
			๒. จัดทำสื่อ infographic เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และ เผยแพร่แก่บุคลากรของสถาบัน จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่ สวพส. ๒) การใช้ และรักษารถส่วนบุคคลของสถาบัน ๓) ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน และกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ๔) ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาการแทนและ การปฏิบัติหน้าที่แทน	-	-	-	✓	✓	✓	เอกสารแนบ ๒
๔. กิจกรรมการรายงานข้อมูลการ ดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการ		มีการรายงาน ติดตามการ ดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการ อย่างต่อเนื่อง	การรายงานผลการดำเนินงาน กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๑ ต่อ สปท. กษ. ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	-	-	-			✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบประมาณการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต	
๕. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารฯ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สขร.๑		การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและเป็นไปตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ พ.ศ. ๒๕๔๐	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศราคากลาง ประกาศเชิญชวน ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา และผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนตามแบบ สขร. ๑ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ พ.ศ. ๒๕๔๐ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของสถาบัน www.hrdi.or.th/Announcements	-	-	-		✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบประมาณการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต	
๖. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		หน่วยงานมีระดับคะแนน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A ขึ้นไป	๑. ดำเนินการประเมิน ITA ตาม ปฏิทินการประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหาร ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ITAS และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกลงในระบบ ITAS แล้ว เสร็จในเดือนพฤษภาคม ๒) ตอบ แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงในระบบและผู้บริหาร ตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลแล้ว เสร็จในเดือนมิถุนายน และ ๓) เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT) แล้วเสร็จใน เดือนกรกฎาคม	-	-	-		✓	✓	เอกสารแนบ ๔
			๒. เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ช. ได้ประกาศผล คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย สวพส. ได้ ๘๙.๔๘ คะแนน อยู่ในระดับ A	-	-	-		✓	✓	เอกสารแนบ ๕

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบประมาณการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต	
๗. กิจกรรมคณะกรรมการทำงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สวพส. และ ขับเคลื่อนการทำงานตาม แผนปฏิบัติการ		มีการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สวพส. และการ ติดตามผลการดำเนินงาน	ติดตามและรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนและ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสของสถาบัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-		✓	✓	เอกสารแนบ ๖
๘. กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน		สถาบันสามารถตอบสนอง ข้อร้องเรียนและจัดการเรื่อง ร้องเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ทบทวนคำสั่งการจัดตั้งศูนย์ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ และ ข้อเสนอแนะของสถาบัน และ ออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน สวพส. ตามคำสั่งที่ ๓๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๓	-	-	-		✓	✓	เอกสารแนบ ๗
			๒. จัดทำประกาศสถาบันวิจัยและ พัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดการ เรื่องร้องเรียน ลงวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๓	-	-	-		✓	✓	เอกสารแนบ ๘

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบประมาณการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต	
			๓. คณะทำงานประจำศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อกำหนด แนวทางในการดำเนินงานเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียน ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดการ เรื่องร้องเรียน	-	-	-		✓	✓	เอกสารแนบ ๙

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน นางสาวนิโลบล อ่ำเอี่ยม ตำแหน่ง นิติกร เบอร์ติดต่อ ๐๕๓-๓๒๘๔๔๖-๘ ต่อ ๑๒๐๔ email nilobon_a@hotmail.com วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓.