



สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

Highland Research and Development Institute (Public Organization)

ด่วนที่สุด

ที่ สวพส./๑๓๖๖

๒๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อ้างถึง หนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๒๒๑๕ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) พร้อมหลักฐานประกอบ
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ได้ขอให้สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ในส่วนที่สถาบันรับผิดชอบ นั้น

ในการนี้ สถาบันได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ในส่วนที่สถาบันรับผิดชอบ
ตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมหลักฐานประกอบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัตน์ ปราบทุกข)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

สำนักอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๒๐๔

โทรสาร ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๔

แบบรายงานสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | | | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต | | | หมายเหตุ |
|--|--|--|---|------------------|------------|------------|---|------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | งบบูรณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต | |
| ๑. งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรของสถาบัน โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถป้องกันการทุจริตได้ | <p>๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานเกี่ยวกับงานพัสดุ ของ สวพส. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่พัสดุและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสะท้อนปัญหาและอุปสรรคในการทำงานเพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การดำเนินงานด้านพัสดุของสถาบันมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามระเบียบ (เอกสารแนบ ๑-๒)</p> <p>๒. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานก่อสร้าง การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมงานก่อสร้าง และการตรวจรับงานก่อสร้าง เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานก่อสร้าง สามารถควบคุมงานให้เป็นไปตามแบบที่กำหนด วิเคราะห์ปัญหาและแก้ปัญหาที่เกิดจากการก่อสร้างเบื้องต้นได้ (เอกสารแนบ ๓)</p> | - | ๓๕,๐๐๐ | ๒๙,๗๙๑.๖๖ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | | | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต | | | หมายเหตุ |
|--|-----------------------|---|--|------------------|-----------|-------------|---|------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | งบประมาณการ | งบบุคลากร | งบดำเนินงาน | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต | |
| ๒. กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท. | จำนวน ๑๒ ครั้ง | เพื่อให้มีการรายงานความก้าวหน้า ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง | การรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เป็นรายเดือน โดยต้องรายงานผลทุกวันที่ ๕ ของเดือน ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ผ่านทางเว็บไซต์ acoc.pacc.go.th | - | - | - | | ✓ | ✓ | |
| ๓. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ผลการประเมิน ๘๕ คะแนน | หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ A (๘๕ คะแนน) ขึ้นไป | สถาบันดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนที่กำหนด โดยในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ITAS และนำเข้าข้อมูลลงในระบบ ดังนี้ ๑. จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ บุคลากรของสถาบันตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้แก่สถาบันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๒๐๒ คน ๒. จำนวนและรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ ผู้มาติดต่อหรือขอรับบริการตามภารกิจของสถาบัน เช่น เกษตรที่ได้รับการส่งเสริมร้านค้าหรือนิติบุคคลที่ทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับสถาบัน ผู้เข้ารับบริการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๓ ราย | - | - | - | | ✓ | ✓ | |

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | | | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต | | | หมายเหตุ |
|---|------------------------|--|---|------------------|------------|------------|---|------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | งบบุคลากร | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต | |
| ๔. กิจกรรมการประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน | ๑ กระบวนการ / หน่วยงาน | หน่วยงานมีการพัฒนาระบบหรือกระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | สถาบันทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ ในโครงการจ้างวิเคราะห์คุณภาพดินและน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินงบประมาณสูงสุด และได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการในการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต เสนอต่อผู้อำนวยการสถาบัน และส่งไปยัง ศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๔) | - | - | - | | ✓ | ✓ | |
| ๕. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวทส. | ๑ กิจกรรม | สถาบันมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตได้ | คณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวทส. ดำเนินการประชุมร่วมกัน ๒ ครั้ง ได้แก่ - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและแจ้งกำหนดการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๕ - ๖) | - | ๕,๐๐๐ | ๔,๙๙๒ | | ✓ | ✓ | |

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | | | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต | | | หมายเหตุ |
|--|-----------|---|---|------------------|------------|------------|---|------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | งบบุคลากร | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต | |
| ๖. กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ. | ๒ กิจกรรม | มีการประสานการทำงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และสหกรณ์ | สถาบันเข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ผ่านระบบ Online Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๗) | - | - | - | | ✓ | ✓ | |
| ๗. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส | ๑ กิจกรรม | มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดี | ผู้อำนวยการสถาบันคนปัจจุบันมีประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถาบัน ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (เอกสารแนบ ๘-๙) | - | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๘. ประกาศนโยบายสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑ ครั้ง | มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและโอกาสต่างๆ เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน | ผู้อำนวยการสถาบันมีนโยบายและประกาศไม่รับของขวัญในช่วงเทศกาล (No gift policy) เผยแพร่ ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ และ Facebook ของสถาบัน (เอกสารแนบ ๑๐) | - | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | | | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------|---|--|------------------|------------|------------|---|------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | งบบูรณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต | |
| ๙. จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑ กิจกรรม | สถาบันมีคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน | สถาบันได้ทบทวนและจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีเนื้อหาประกอบด้วยความหมาย รูปแบบ และวิธีการรับมือกับเหตุการณ์ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงรวบรวมข้อเท็จจริงหรือกรณีตัวอย่างที่อาจเกิดขึ้นในสถาบันและเข้าช่วยผลประโยชน์ทับซ้อน (เอกสารแนบ ๑๑) | - | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒. งานด้านคุ้มครองจริยธรรม | | | | | | | | | | |
| - | | | | | | | | | | |
| ๓. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | |
| ๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ | จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง | บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและหลักการดำเนินการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงานร่วมกันภายในสถาบัน | สถาบันจัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากร สวพส. หลักการทำงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๑๒) | | ๑๙,๐๕๐ | ๑๖,๔๐๐ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ล้านบาท) | | | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต | | | หมายเหตุ |
|--|------------|--|---|--------------------|------------|------------|---|------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | งบประมาณการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต | |
| ๒. โครงการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | ๑ หลักสูตร | บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงบุคลากรของสถาบัน ปฏิบัติงานตามกรอบจริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดี | สถาบันได้คัดเลือกเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน เพื่อเข้ารับการอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๕/๖๓ ระยะเวลา ๖ สัปดาห์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมดังกล่าวสามารถนำแนวทางการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานในพื้นที่ปฏิบัติงานของสถาบัน ทำงานด้วยความเสียสละ มีทัศนคติที่ดีต่อชาติ ต่อสถาบัน และค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวม | | ๓๗๗,๐๐๐ | ๒๐,๙๐๐ | ✓ | ✓ | ✓ | |

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน นางสาวนิโลบล อ่ำเอี่ยม ตำแหน่ง นิติกร ๔ เบอร์ติดต่อ ๐๕๓-๓๒๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๒๐๔ e-mail nilobon.a@hotmail.com วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

ส่งให้ ศปท.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทาง e-mail : anticor.moacc@outlook.com ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๔

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปณิสรา บุรีรัตน์ ,นายอัครพล อุดคำมี โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓

