

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)**

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
รวมงบประมาณ			-	-	1,512,800	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต			-	-	1,447,800	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ			-	-	332,800	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต			-	-	0	-	-	-	-	
1	โครงการบูรณาการเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวง และหลักการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงานร่วมกันภายในสถาบัน	สวพส.	1 ครั้ง	บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและหลักการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงานร่วมกันภายในสถาบัน	-	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			-	-	105,800	-	-	-	-	
1	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	105,800	✓	✓	✓	✓
2	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	สวพส.	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	-	✓	✓	✓	✓
3	กิจกรรมการสำรวจการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจด้านกฎระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อศึกษาแนวปฏิบัติ ระเบียบ ข้อบังคับที่ยังเป็นปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อที่จะสามารถเผยแพร่หรือสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรของสถาบันสามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับได้อย่างถูกต้อง	สวพส.	1 ครั้ง	สามารถเผยแพร่และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและข้อบังคับของสถาบันให้กับบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรของสถาบันสามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับได้อย่างถูกต้อง	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			-	-	227,000	-	-	-	-	
1	โครงการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงปลูกฝังให้บุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานตามกรอบจริยธรรมและมีจิตสำนึกที่ดี	สวทส.	1 หลักสูตร	บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงบุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานตามกรอบจริยธรรมและมีจิตสำนึกที่ดี	227,000	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ			-	-	1,115,000	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน			-	ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	1,070,000	-	-	-	-	
1	กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	สป.กษ., ตส., กป., มม., สปก., อสป., อตค., สวก., สวทส., กข., กยท., กวก., กสส.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	1,070,000	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	45,000	-	-	-	-	
1	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	45,000	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต			-	-	35,000	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			-	-	35,000	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			-	ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			-	-	0	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1	กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง		✓	✓	✓	✓
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่				-	-	0	-	-	-	-
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				-	-	35,000	-	-	-	-
1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	35,000	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	0	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในแต่ละระดับ				-	-	0	-	-	-	-
1	กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวง	1 กระบวนการ / หน่วยงาน	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
2	กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สวทส.	เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันให้มี ความโปร่งใส และสามารถป้องกันการทุจริตได้	สวทส.	1 กิจกรรม	สถาบันมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตได้	-	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว				-	-	0	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	30,000	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	30,000	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง				-	-	30,000	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
1	กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	10,000	✓	✓	✓	✓
2	กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	20,000	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						0				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ				-	-	-	-	-	-	-
-										
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม										
-										
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย				-	-	0	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต				-	-	0	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน				-	-	0	-	-	-	-
1	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	ทุกหน่วยงานในสังกัด	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		✓	✓	✓	✓
2	ประกาศนโยบายสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	สป.กษ., กสท., สวทส., มกทช.	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาล ปีใหม่และโอกาสต่างๆ	-	✓			
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย				-	-	0	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน				ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย				-	-	0	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	4 ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย		✓	✓	✓	✓
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล				-	-	0	-	-	-	-
1	จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สวทส.	1 กิจกรรม	มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓		