

แนวปฏิบัติและตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)
ตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานองค์การมหาชน
สำหรับบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับกับหน่วยงานของรัฐ และได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับใช้เป็นหลักเกณฑ์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างมีคุณธรรม รวมถึงใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ต่อมา คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ซึ่งเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ หน่วยงานของรัฐประเภทองค์การมหาชน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนขึ้นเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในหน่วยงานให้เป็นรูปธรรม หน่วยงานของรัฐสามารถจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ หรือตัวอย่างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของหน่วยงานได้ เพื่อแก้ไขปัญหาทางจริยธรรมและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสมและอาจนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงานได้

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส. จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติและ ตัวอย่างพฤติกรรม (Dos & Don'ts) ตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน องค์การมหาชน สำหรับบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ของ สวพส. ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและมีแนวทางในการปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมที่ชัดเจนและสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจและบริบทของ สวพส.

มาตรฐานทางจริยธรรม คืออะไร

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ประกอบด้วย

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรม ใช้กับใคร

- (1) กรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการต่างๆ ของ สวพส.
- (2) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
- (3) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานตามข้อตกลงจ้างเหมาบริการ ของ สวพส.

แนวปฏิบัติและตัวอย่างพฤติกรรม (Dos & Don'ts)

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 1

**ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข**

คือ การแสดงออกถึงความภาคภูมิใจ เคารพ จงรักภักดี ยกย่องเชิดชู เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ ไม่แสดงพฤติกรรมต่อต้านหรือกระทำการอันเป็นปฏิปักษ์ หรือดูหมิ่น ใส่ร้าย ยุยงปลุกปั่นสถาบันหลักของประเทศเพื่อสร้างความเสื่อมเสียหรือทำให้เกิดความแตกแยก สอดส่องป้องกันภัยไม่ให้เกิดความเสียหายหรือผลกระทบต่อความมั่นคงต่อสถาบันหลักของประเทศ ยึดมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และกรอบศีลธรรมอันดี ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ตลอดจนไม่ลบหลู่ ดูหมิ่นหลักคำสอนหรือผู้นับถือศาสนาอื่น

ตัวอย่างพฤติกรรม

ควรทำ (Do)	ไม่ควรทำ (Don't)
1. สืบสาน รักษา ต่อยอด พระราชปณิธาน น้อมนำเอาหลักคำสอนและหลักการทรงงานมาใช้เป็นหลักคิดในการทำงานและในชีวิตประจำวัน เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์พระราชา “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นต้น	1. เผยแพร่ข้อความหรือภาพที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันหลักของประเทศ รวมถึงปลุกกระตือรือร้นความคิดหรือวิพากษ์วิจารณ์เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับเกี่ยวกับสถาบันหลักของประเทศ สร้างความแตกแยกหรือเกลียดชัง
2. ศึกษาพระราชกรณียกิจ พระราชดำริ รวมถึงหลักการทรงงาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เข้าใจเพื่อให้สามารถถ่ายทอด อธิบาย หรือเผยแพร่ให้เกษตรกร ผู้รับบริการ และประชาชนได้อย่างถูกต้อง	2. แสดงพฤติกรรมต่อต้านหรือใช้คำพูดยั่วยุ ดูหมิ่น ใส่ร้าย เสียดสี พาดพิงสถาบันหลักของประเทศเพื่อสร้างความเสียหาย
3. สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ รวมถึงกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	3. ด้อยค่าหรือดูหมิ่นคำสอนหรือผู้นับถือศาสนาอื่น รวมถึงการลบหลู่ ไม่ให้ความเคารพขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือความเชื่อของชุมชนบนพื้นที่สูง
4. ตัดตั้งพระบรมฉายาลักษณ์และประดับธงสัญลักษณ์ในโอกาสหรือวันสำคัญต่างๆ	4. แอบอ้างสถาบันหลักของประเทศเพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว
5. ประพฤติตนตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือเป็นคนดีมีศีลธรรม	5. ปฏิบัติตนไม่เหมาะสมตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ ประพฤติตนผิดศีลธรรม
6. ให้เกียรติศาสนาอื่น รวมถึงความเชื่ออื่นของชุมชนบนพื้นที่สูง	6. บิดเบือนหลักคำสอน หลักการทรงงานพระราชดำริหรือพระราชกรณียกิจ และนำไปเผยแพร่ในทางที่ผิด
7. มีความเป็นกลางทางการเมือง เคารพเสียงส่วนมากตามหลักประชาธิปไตย	7. ใช้หรือเผยแพร่พระบรมฉายาลักษณ์โดยไม่ได้รับอนุญาต

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ตรงไปตรงมา เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ปฏิบัติงานถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต ไม่อาศัยโอกาสในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รอบคอบ มีความรับผิดชอบ และตระหนักในหน้าที่ของตน รักษาความลับและข้อมูลสำคัญของหน่วยงาน รวมถึงรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของข้อมูล ข้อเท็จจริง และเหตุผลที่ถูกต้อง

ตัวอย่างพฤติกรรม

ควรทำ (Do)	ไม่ควรทำ (Don't)
1. มีความรับผิดชอบ ใส่ใจในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย มีระเบียบวินัย และตรงต่อเวลา	1. ทุจริตต่อหน้าที่ อาศัยโอกาสในตำแหน่งหน้าที่หรือช่องว่างของกฎหมายในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
2. ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น รักษาคำพูด	2. ผ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือเกี่ยวข้องการกระทำความผิดกฎหมายหรือการทำผิดกฎระเบียบที่จะนำมาสู่ความเสียหาย
3. ปฏิบัติตามระเบียบของ สวพส. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3. ปลอมแปลงเอกสาร ปลอมลายมือชื่อ ให้ข้อมูลหรือรายงานข้อมูลที่เป็นเท็จ หรือมีการบิดเบือนข้อเท็จจริง
4. ปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณของ สวพส. อย่างตรงไปตรงมา มีความรอบคอบ คำนึงถึงความถูกต้อง คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้	4. นำข้อมูลสำคัญหรือความลับของ สวพส. ไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องทราบโดยไม่ได้รับอนุญาต เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การสอบสวน รหส เข้าใช้งานของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น
5. ยึดประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์ของเกษตรกรและชุมชนบนพื้นที่สูงเป็นที่ตั้ง	5. เรียกรับสินบน หรือรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์ต่างๆ
6. ส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรอย่างโปร่งใส โดยการเปิดเผยและชี้แจงข้อมูล (เช่น แผนการดำเนินงาน งบประมาณ ผลการดำเนินงาน) อย่างตรงไปตรงมา รวมถึงเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของเกษตรกรในการดำเนินงานของ สวพส.	6. มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ส่วนตัวแอบแฝงกับงานที่ทำ
7. ดำเนินงานโดยคำนึงถึงความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง เช่น การกำหนดโจทย์วิจัยหรือการส่งเสริมเกษตรกรจากความต้องการของชุมชนและฐานข้อมูลเกี่ยวกับบริบทของพื้นที่	7. แสวงหาประโยชน์จากข้อมูลที่ได้จากการทำงาน เช่น ข้อมูลงานวิจัย ข้อมูลส่วนตัวของบุคลากรหรือผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น
8. จัดซื้อจัดจ้างและและบริหารพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ โปร่งใส คำนึงถึงความคุ้มค่า ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถาบัน	8. เบิกเงินเท็จ เบิกจ่ายงบประมาณเกินความเป็นจริง เช่น เบิกค่าล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ค่าจัดประชุมหรือจัดฝึกอบรม เป็นต้น

ควรทำ (Do)	ไม่ควรทำ (Don't)
9. เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน และมีการตรวจสอบความถูกต้องและอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูลให้ชัดเจนก่อนเผยแพร่	9. เรียกรับส่วนต่าง เงินทอน ส่วนแบ่งผลกำไรจากการซื้อขายผลผลิตของเกษตรกร รวมถึงเรียกรับค่าบริการหรือค่าธรรมเนียมโดยไม่มีสิทธิ
10. ไม่ล็กเล็ขโมยน้อย เช่น ส่งคืนของที่ผู้รับบริการทำหล่นหรือทำหาย	10. ขัดขวาง ปฏิเสธ หรือไม่ให้ความร่วมมือกับผู้ตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
11. มีจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน คำนึงถึงความถูกต้องมากกว่าความถูกต้อง	11. คัดลอกงานของผู้อื่นมาเป็นงานของตนเอง รวมถึงเอางานของผู้อื่นมาใช้โดยไม่มีการอ้างอิงหรือให้เครดิต เช่น รายงาน งานวิจัย สื่อเผยแพร่ความรู้ เป็นต้น
12. สื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติต่างๆให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ	12. ตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา ตรวจรับงานโดยไม่ดูของ หรือตรวจรับงานโดยที่ยังได้รับของไม่ครบหรืองานยังไม่แล้วเสร็จ

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คือ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม ตัดสินใจบนพื้นฐานของเหตุและผล และยึดความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ สามารถอธิบาย ชี้แจง แสดงความคิดเห็น แนะนำ ให้ข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง และเป็นประโยชน์ให้กับผู้อื่นได้ กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตน ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เมื่อพบเห็นการทุจริตและการกระทำความผิดภายใน สวพส. ต้องกล้าร้องเรียนให้ข้อมูลหรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชา รวมถึงกล้าแนะนำ ตักเตือน ชี้แนะแนวทางที่ถูกต้องให้ผู้ที่กระทำความผิดได้ หรือหากในกรณีที่ได้รับคำสั่ง ขอสั่งการ หรือการพิจารณาที่ไม่ถูกต้อง ต้องกล้าที่จะคัดค้านหรือชี้แจง แสดงความเห็นแย้ง นอกจากนี้ ต้องกล้าที่จะแสดงความชื่นชม ยกย่อง ชมเชย และให้รางวัลแก่ผู้ที่ทำความดีหรือผู้ที่ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม

ควรทำ (Do)	ไม่ควรทำ (Don't)
1. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นหูเป็นตา กล้าแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตหรือการกระทำความผิดใน สวพส.	1. ละเลย เพิกเฉย ไม่แจ้ง ไม่ร้องเรียน ไม่ดำเนินการใดๆ เมื่อพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำความผิด
2. รับผิดชอบต่อการกระทำและการตัดสินใจของตน และแก้ไขความผิดพลาดที่เกิดจากการกระทำของตน	2. ยอมทำตามคำขอ คำสั่งหรือข้อสั่งการที่ไม่ถูกต้องโดยไม่มีการโต้แย้ง รวมถึงยอมให้ผู้อื่นเข้ามาแทรกแซงหรือมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงาน
3. มีความยับยั้งชั่งใจ ไม่เอนเอียงต่อสิ่งที่จูงใจ ให้กระทำความผิด กล้าปฏิเสธการร้องขอหรือการชักชวนให้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	3. ลังเล ไม่กล้าตัดสินใจ ไม่กล้าแสดงความคิดเห็น ไม่กล้าตักเตือน เมื่อพบเห็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ควรทำ (Do)	ไม่ควรทำ (Don't)
4. ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าพูด ตัดสินใจหรือแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์กับสถาบัน	4. ตัดสินใจด้วยอารมณ์หรือความรู้สึกส่วนตัว ตัดสินใจด้วยเหตุผลและข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง
5. รายงานผลการดำเนินงาน ผลการพิจารณาหรือผลการตรวจสอบอย่างตรงไปตรงมา กล้ารายงานข้อผิดพลาดหรือให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข	5. ปกปิด ซ่อนเร้น ปิดบังข้อเท็จจริงที่ควรแจ้ง ปกปิดข้อผิดพลาด ละเลยข้อตรวจพบ
6. กล้าคัดค้านหรือแสดงความเห็นแย้งเมื่อพบข้อสั่งการที่ไม่ถูกต้อง	6. ส่งเสริมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดของผู้อื่น ปกป้องหรือเข้าข้างผู้กระทำความผิด
7. กล้าทักท้วงเมื่อพบเจอข้อมูลหรือเอกสารที่ไม่ถูกต้อง และส่งเอกสารกลับคืนเพื่อแก้ไขให้ถูกต้อง	7. เพิกเฉย ไม่รายงาน ไม่สั่งให้แก้ไข เมื่อเห็นวัสดุหรืองานก่อสร้างผิดไปจากสัญญา
8. ตัดสินใจบนพื้นฐานของความเป็นเหตุเป็นผลและความถูกต้อง เช่น การจัดรถยนต์ของ สวพส. ให้ถูกต้องและเหมาะสมกับเส้นทาง	8. ไม่ยอมรับสิ่งที่ตนทำผิดพลาด ปิดบังข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตนเอง
9. ในการตรวจรับพัสดุ ต้องกล้าที่จะไม่ตรวจรับงานที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามสัญญา และสั่งให้คู่สัญญากลับไปแก้ไขให้ถูกต้อง	
10. กรรมการตรวจรับกล้าทำความเห็นแย้งเมื่อไม่เห็นด้วยกับการพิจารณาที่ไม่ถูกต้อง	
11. กล้าให้ความช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับความสะดวกหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม	
12. กล้ายกย่อง ชื่นชม ให้อาหารรางวัล ผู้ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

คือ การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะหรือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม หลีกเลี่ยงเหตุการณ์ที่จะนำไปสู่การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้องกับงาน หรือเอาผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้งจนทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเสียไป มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะ มีน้ำใจ มีความเสียสละ ช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ประหยัดงบประมาณ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ใช้ทรัพยากรหรือทรัพย์สินของส่วนรวมอย่างประหยัดและระมัดระวัง ไม่ใช่ทรัพยากรและทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ตัวอย่างพฤติกรรม

ควรทำ (Do)	ไม่ควรทำ (Don't)
1. มีน้ำใจ ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ด้วยความเต็มใจและไม่หวังผลตอบแทน	1. มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีผลประโยชน์ส่วนตัว เข้าไปเกี่ยวข้องกับงานที่ทำ
2. เสียสละและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ สวพส. ด้วยความเต็มใจ	2. ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น หรือช่วยเหลือผู้อื่นโดยหวังผลตอบแทน
3. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาของ สวพส. และในชุมชน หรือร่วมงานกับชุมชนในวันสำคัญหรือประเพณีสำคัญของชุมชน	3. ไม่มีจิตอาสา ไม่ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกับกิจกรรมของ สวพส.
4. ส่งเสริมพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ รวมถึงช่วยเหลือเกษตรกรบนพื้นที่สูงด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์แก่ชุมชนอย่างเต็มที่	4. เอาเรื่องส่วนตัวมาปนกับเรื่องงาน หรือใช้เวลางานทำเรื่องส่วนตัว เช่น ขายของในเวลางาน เองงานส่วนตัวมาทำในเวลางาน เป็นต้น
5. สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน	5. ไม่รักษาทรัพย์สินของ สวพส. หรือใช้ทรัพยากรของ สวพส. อย่างสิ้นเปลือง
6. ทำงานวิจัยที่ชุมชนหรือส่วนรวมจะได้ประโยชน์	6. เอาทรัพย์สินของ สวพส. ไปใช้ส่วนตัว เช่น เอารถยนต์ สวพส. ไปใช้นอกเส้นทางหรือใช้นอกเวลางาน ใช้โทรศัพท์ สวพส. คุยธุระส่วนตัว เป็นต้น
7. ให้บริการด้วยความตั้งใจและเต็มใจ เพื่อให้นักท่องเที่ยวอุทยานหลวงราชพฤกษ์เกิดความประทับใจ	7. มีส่วนได้ส่วนเสียกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สวพส.
8. ใช้ทรัพยากรของ สวพส. อย่างคุ้มค่า ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ	8. ใช้ทรัพย์สินหรือทรัพยากรของ สวพส. อย่างไม่ระมัดระวัง ไม่ดูแลรักษาจนใช้งานได้ไม่คุ้มค่า
9. ใช้ทรัพย์สินของ สวพส. เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และใช้ด้วยความระมัดระวัง ทำความสะอาดและเก็บรักษาหลังจากใช้งาน	9. นำผลงานของ สวพส. ไปหาประโยชน์หรือหารายได้ให้กับตนเอง
10. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของ สวพส. และประโยชน์ที่เกษตรกรและชุมชนจะได้รับเป็นสำคัญ	10. ทำงานโดยหวังเอาผลประโยชน์ของตัวเองเป็นหลัก เอาเปรียบผู้อื่นหรือเพื่อนร่วมงาน เห็นแก่ตัว เหมินเฉย เมื่อเพื่อนร่วมงานหรือเกษตรกรมาขอความช่วยเหลือ

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เสียสละ อุทิศตนเพื่อให้งานสำเร็จและบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ฝึกฝนและพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างสม่ำเสมอ ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้หรือเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ของตนเอง รวมถึงนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีความคิดสร้างสรรค์ เรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ และนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและประหยังบประมาณของหน่วยงาน วางแผนการทำงานและปฏิบัติตามแผนที่วางไว้อย่างเต็มความสามารถให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด มีการทบทวนและปรับปรุงการทำงาน ตลอดจนวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อให้งานบรรลุผล รวมถึงใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ตัวอย่างพฤติกรรม

ควรทำ (Do)	ไม่ควรทำ (Don't)
1. ทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังและสุดความสามารถเพื่อให้งานแล้วเสร็จทันเวลาและเป็นไปตามแผนที่วางไว้	1. ปฏิเสธ ละเลย เพิกเฉย ไม่กระตือรือร้นไม่ใส่ใจต่องานที่ได้รับมอบหมาย ผลักวัดประกันพรงจนทำให้งานเกิดความเสียหาย
2. ทำงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น ขยัน อดทน มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น รักในงานที่ทำ ใส่ใจในรายละเอียด	2. ปิดกั้น ไม่ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ หรือไม่ยอมเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง รวมถึงไม่ปรับปรุงตนเอง เพิกเฉยต่อคำแนะนำในการปรับปรุงงาน ทำตัวเป็นน้ำเต็มแก้ว
3. นำเป้าหมายหลักของ สวพส. เป็นเป้าหมายในการทำงาน และมุ่งผลสำเร็จของงานให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์	3. ไม่วางแผนการทำงาน ไม่ปฏิบัติตามแผนงาน หรือขาดความละเอียดรอบคอบ ทำให้งานไม่สมบูรณ์หรือไม่สำเร็จ
4. ศึกษาทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของ สวพส. และสามารถเชื่อมโยงการทำงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายของ สวพส. ได้	4. ปิดความรับผิดชอบ โยนงาน หรือผลักภาระงานให้ผู้อื่นรับผิดชอบ มีข้ออ้างหรือข้อจำกัด หรือตั้งเงื่อนไขในการทำงานอยู่เสมอ
5. หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน ฝึกฝนตนเองให้มีความชำนาญ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	5. บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงานในการปฏิบัติหน้าที่หรือการอำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ หรือเกษตรกรที่มาขอความช่วยเหลือ
6. วางแผนการทำงาน ดำเนินงานตามแผน ติดตามและประเมินผลเป็นระยะ รวมถึงตรวจสอบการทำงานอย่างรอบคอบเพื่อลดปัญหาที่อาจเกิดขึ้น	6. ทำงานโดยไม่คำนึงถึงเป้าหมายหรือนโยบายของ สวพส. ไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ไม่ปฏิบัติตามแผน
7. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนางานและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขอยู่เสมอ	7. ใช้งบประมาณและทรัพยากรของ สวพส. อย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า
8. มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม ให้ความช่วยเหลือหรือให้คำปรึกษา และบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วง	8. ทำงานแบบทำส่งๆ หรือทำงานให้เสร็จไปวันๆ โดยไม่คำนึงถึงคุณภาพของงาน

ควรทำ (Do)	ไม่ควรทำ (Don't)
9. มีความคิดสร้างสรรค์ คิดงานใหม่ให้มีความท้าทายและบรรลุเป้าหมายของโครงการ	9. หวงความรู้ ไม่แบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำงานให้กับผู้อื่น
10. ตั้งเป้าหมายในการทำงานให้ชัดเจน วางแผนการทำงาน และจัดลำดับของงานตามความสำคัญและความเร่งด่วน	10. ไม่ทุ่มเทให้กับการทำงาน เอาเวลางานไปทำอย่างอื่น เช่น เล่นเกม ขาดของ ดูหนัง นินทา เป็นต้น
11. ไม่ละเลยงาน หากเกิดปัญหาควรเร่งหาทางแก้ไขหรือนำไปเป็นบทเรียนในการทำงานในอนาคต	
12. พัฒนาและปรับปรุงการทำงานโดยนำมาตรฐานการทำงานที่เกี่ยวข้องมาปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพ	
13. แบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้หรือประสบการณ์เพื่อให้เกิดความรู้ใหม่ๆ	

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง ปราศจากอคติ ไม่แบ่งแยก ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเท่าเทียมและให้บริการแก่ทุกคนด้วยความเสมอภาคภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ให้เกียรติผู้อื่น เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เชื่อใจ เห็นใจ เห็นคุณค่าซึ่งกันและกัน ไม่ใช้อคติหรือความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติงาน ไม่เอาเหตุผลของความแตกต่างเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา ชาติพันธุ์ ความเชื่อ ชนเผ่า อายุ เพศสภาพ สภาพร่างกาย ความเห็นทางการเมือง ความสนิทสนมหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว มาเป็นเงื่อนไขในการทำงานหรือเหตุผลในการเลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม

ควรทำ (Do)	ไม่ควรทำ (Don't)
1. ส่งเสริมสนับสนุนเกษตรกรอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม กระจายการพัฒนาและส่งเสริมตามความเหมาะสมและบริบทของชุมชนพื้นที่สูง	1. เลือกปฏิบัติหรือให้ความช่วยเหลือเฉพาะเจ้าหน้าที่เกษตรกร หรือผู้รับบริการที่สนิทสนมหรือมีความรู้สึกพึงพอใจส่วนตัว
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง รับฟังความเห็นหรือปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเป็นธรรม	2. ปฏิบัติงานหรือดุลยพินิจในการพิจารณาให้คุณให้โทษโดยอาศัยความสัมพันธ์หรือความรู้สึกส่วนตัว
3. ปฏิบัติงานหรือพิจารณาตัดสินใจในเรื่องต่างๆ โดยอาศัยเหตุผลและข้อเท็จจริง	3. มีอคติส่วนตัวในการปฏิบัติงาน ตัดสินคนจากภายนอก
4. ให้โอกาสในการทำงานกับบุคคลที่หลากหลายและเปิดโอกาสให้ผู้อื่นสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเสรี	4. ส่งเสริมสนับสนุนเกษตรกรเฉพาะรายหรือเกษตรกรกลุ่มเดิมๆที่มีความคุ้นเคย สนิทสนม
5. แบ่งงานหรือมอบหมายงานตามความรู้ความสามารถและภาระหน้าที่อย่างเป็นธรรม	5. ปฏิบัติงานหรือให้บริการด้วยความลำเอียงเลือกที่รักมักที่ชัง ไม่รับฟังความเห็นผู้อื่น หรือฟังความข้างเดียว

ควรทำ (Do)	ไม่ควรทำ (Don't)
6. สื่อสารอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง ให้ข้อมูลที่ต้องการ และเป็นประโยชน์ รวมถึงให้คำปรึกษา ให้ความรู้ ให้คำแนะนำ และให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่หรือเกษตรกร	6. ให้สิทธิพิเศษหรืออำนวยความสะดวกให้กับบุคคลใดเป็นพิเศษ
7. รับฟังความเห็นของทุกฝ่ายด้วยใจเป็นกลาง ปราศจากอคติ ยึดเสียงส่วนมากและเคารพเสียงส่วนน้อยเพื่อความเป็นธรรม	7. แบ่งพรรคแบ่งพวก
8. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่และเกษตรกรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสถาบัน รวมถึงการเข้ารับการอบรมหรือศึกษาดูงาน	8. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือให้ข้อเสนอแนะโดยปราศจากข้อเท็จจริง
9. ให้บริการตามลำดับก่อนหลังและความสำคัญเร่งด่วน ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความสนิทสนม ความเกรงใจ หรือความพอใจส่วนตัว	9. ต่อว่าผู้อื่นเพราะความเห็นต่าง
10. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เอาปัญหา ความรู้สึก หรือความขัดแย้งส่วนตัวมาเป็นเงื่อนไข	10. มอบหมายงานหรือสั่งงานเฉพาะคนที่ใกล้ชิดสนิทสนม หรือคนที่มีผลประโยชน์ด้วย
11. ตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบอย่างเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติและไม่มีอคติ	11. เลือกปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ เกษตรกร หรือผู้รับบริการอื่นๆ ด้วยเหตุผลของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา ชนเผ่า ชาติพันธุ์ เพศสภาพ อายุ สภาพร่างกาย ความสนิทสนม หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ คือ

คือ การวางตนให้เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่น ต่อหน่วยงาน ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพลเมืองดี มีวินัย เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่ละเมิดสิทธิเสรีภาพของผู้อื่นและไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งที่ผิดกฎหมาย มีความภูมิใจในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาเกียรติและภาพลักษณ์ของตนเองและหน่วยงาน ไม่ประพฤติตนให้เกิดความเสื่อมเสียต่อตนเองและหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ปฏิบัติตนให้อยู่ในมาตรฐานการทำงานที่ดี มีระเบียบวินัย ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสมอต้นเสมอปลาย เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน มีความสุภาพนอบน้อม เป็นมิตร และให้เกียรติผู้อื่น

ตัวอย่างพฤติกรรม

ควรทำ (Do)	ไม่ควรทำ (Don't)
1. แต่งกายและพูดจาสุภาพ รู้กาลเทศะ ในการมาปฏิบัติงานหรือการได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทน สวพส. ในการประชุมหรือร่วมงานกับหน่วยงานอื่น	1. แสดงกิริยาจาไมสุภาพหรือแสดงกิริยาที่ไม่ให้เกียรติ ดูหมิ่น ด้อยค่า เหยียดหยามผู้อื่น เช่น บ้างตั้ง หยาบคาบ นินทาว่าร้ายผู้อื่น เป็นต้น
2. มีวุฒิภาวะ คิดก่อนพูด ระมัดระวังคำพูด ใช้คำพูดให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ	2. แอบอ้างชื่อหรือตราของ สวพส. ให้บุคคลอื่นหลงเชื่อเพื่อทำเรื่องเสื่อมเสียหรือหาประโยชน์ให้ตนเอง
3. ให้ความเคารพสถานที่และให้เกียรติบุคคลที่ร่วมงานด้วย	3. ไม่เคารพกฎหมาย ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ไม่มีระเบียบวินัย รวมถึงชักชวนเกษตรกรหรือผู้รับบริการให้กระทำความผิด
4. มีทัศนคติที่ดีต่อ สวพส. และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน สามารถปรับตัวให้เข้ากับบริบทของชุมชนและสังคมได้	4. ดื่มสุรา เสพของมึนเมา เล่นการพนันในเวลางาน หรือในสถานที่ทำงานจนส่งผลเสียต่อหน้าที่การงาน และภาพลักษณ์ของ สวพส.
5. สวมเสื้อที่มีตรา สวพส. ในการปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนหรือปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	5. วางตัวเป็นอันธพาล ข่มขู่ ข่มเหง ให้ผู้อื่นหวาดกลัว กลั่นแกล้ง บุลลิต์ผู้อื่น
6. สื่อสารองค์กร ให้คำแนะนำ หรือให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกรได้อย่างถูกต้องและเป็นประโยชน์	6. นำความลับหรือข้อมูลของ สวพส. ไปเผยแพร่ พูดจาให้ร้าย พาดพิง วิวาทขู่วิจารณ์ สวพส. หรือหน่วยงานอื่นให้เกิดความขัดแย้งและเสื่อมเสีย
7. ให้บริการด้วยความเต็มใจและอำนวยความสะดวกด้วยอัธยาศัยที่ดี เป็นมิตร	7. มีเรื่องขู่สาว เสพสื่อลามก กระทำอนาจาร คุกคาม หรือล่วงละเมิดทางเพศ
8. สร้างการรับรู้ผลสำเร็จของสถาบันให้เกษตรกร ผู้รับบริการและบุคคลทั่วไปทราบ	8. ใส่เสื้อที่มีตรา สวพส. หรือเอารยงค์ของ สวพส. ไปในสถานที่ที่ไม่เหมาะสม เช่น สถานบันเทิง สถานที่อโคจร เป็นต้น
9. มีวินัยในการทำงาน รักษาเวลา ตรงต่อเวลา	9. รับปากเกษตรกรแต่ทำไม่ได้ ทำให้ขาดความน่าเชื่อถือ
10. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร	10. ลบลู่สิ่งศักดิ์สิทธิ์หรือสถานที่ที่เกษตรกรหรือชุมชนเคารพนับถือ
	11. สื่อสารข้อมูลหรือให้ความรู้ที่ไม่ถูกต้องจนเสียภาพลักษณ์และหมดความน่าเชื่อถือ
	12. ขี้เกียจ อู้งาน พูดจาก้าวร้าว ไม่เป็นมิตรต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และเกษตรกร
	13. ทะเลาะวิวาทกันในช่วงเวลาหรือทะเลาะวิวาทกันต่อหน้าผู้รับบริการ