



คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)  
ที่ ๖๖๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านจริยธรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานด้านจริยธรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**๑. องค์ประกอบ**

|                                                                    |                      |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑) รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง<br>ด้านบริหารจัดการ | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒) รองผู้อำนวยการอุทยานหลวงราชพฤกษ์<br>(นายภูธาดล อีรอธิต)         | คณะทำงาน             |
| ๓) นางสาวจารุณี ภิลุมวงศ์                                          | คณะทำงาน             |
| ๔) นางสาวสิรินทร์รัตน์ ผู้ยอดยิ่ง                                  | คณะทำงาน             |
| ๕) นางสาวพรภัทรา ทิมหาญ                                            | คณะทำงาน             |
| ๖) นางสาวรินทิพย์ ต่อปัญญาเรือง                                    | คณะทำงาน             |
| ๗) นางสาวดวงพร ไชยชนะ                                              | คณะทำงาน             |
| ๘) นางสาวนิโลบล อ่ำเอี่ยม                                          | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙) นายธนกรณ์ อุดมรักษาทรัพย์                                       | คณะทำงานและเลขานุการ |

**๒. อำนาจหน้าที่**

- ๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมของ สวพส.
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม
- ๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สวพส. รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของ สวพส.
- ๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ สวพส. เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- ๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
- ๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

/๘) รับและ...

- ๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ สวพส.
- ๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)
- ๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม
- ๑๑) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ที่ ๔๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ และให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางอานดา นันตรายกุล)

รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ด้านการพัฒนา  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง