



คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)  
ที่ ๑๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑) นางสาวทินรัตน์ พิทักษ์พงศ์เจริญ	รองผู้อำนวยการสถาบัน ด้านบริหารจัดการ	ประธานคณะกรรมการ
๒) นายภูธาดล ธีรอธิยุต	รองผู้อำนวยการอุทยานหลวงราชพฤกษ์	คณะกรรมการ
๓) นางสาวเกษราภร ศรีจันทร์	หัวหน้ากลุ่มสังคม	คณะกรรมการ
๔) นางสาวสิรินทร์รัตน์ ผู้ยอดยิ่ง	หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการและสนับสนุนงานพัฒนา	คณะกรรมการ
๕) นางสาวพรภัทธา ทิมหาญ	หัวหน้ากลุ่มติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ
๖) นางสาวรินทิพย์ ต่อปัญญาเรือง	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย	คณะกรรมการ
๗) นางสาวดวงพร ไชยชนะ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์	คณะกรรมการ
๘) นางสาวนิโลบล อ่ำเอี่ยม	นิติกร ๔	คณะกรรมการและเลขานุการ
๙) นายธนกรณ์ อุดมรักษาทรัพย์	เจ้าหน้าที่บุคคล ๔	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

- ๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมใน สวพส.
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- ๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สวพส. รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของ สวพส.
- ๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
- ๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ สวพส. เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- ๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต
- ๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
- ๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของ สวพส.

/๙) ติดตาม...

๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือ ข้อกำหนดจริยธรรม  
เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)

๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม

๑๑) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิรัตน์ ปราบทุกข์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง