

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สถาบันวิจัยและ พัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	๒๑ ธ.ค. ๖๖	การเผยแพร่ประกาศลงในเว็บไซต์ของสถาบัน https://www.hrdi.or.th/Administration/ITA https://www.hrdi.or.th/public/files/ita/๒๕๖๖/HRDI-NOGIFTPOLICY๒๕๖๕-๒๕๖๖.pdf

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สถาบันวิจัยและ พัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	๒๖ เม.ย. ๖๖	การอบรมเรื่องการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ทำงาน หลักธรรมาภิ บาลและการเสริมสร้าง มาตรฐานจริยธรรมและ การรักษาวินัยของ บุคลากร สวพส.	สวพส. จัดการอบรมให้แก่บุคลากร เพื่อให้ความรู้เรื่องมาตรฐานจริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน แนวทางการป้องกันการทุจริต รวมถึง เสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส https://www.hrdi.or.th/Activities/ detail/๕๒๑

ภาพกิจกรรม



๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ควรมีการกระตุ้นการรับรู้และสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

ลงชื่อ..... นิลบล ตู่คุ้ม
(นางสาวนิลบล อ่ำเอี่ยม)
ผู้รายงาน