



# สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

Highland Research and Development Institute (Public Organization)

## ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการกระทำความผิดของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป้าหมายให้ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ซึ่งทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต้องให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริต มีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนไม่ทนต่อการทุจริต นั้น

เพื่อให้สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีมาตรการหรือกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต สร้างความเชื่อมั่น ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากร จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกประกาศกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำความผิดของบุคลากร สวพส. ดังต่อไปนี้

**มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการกระทำความผิดของบุคลากร สวพส.**

๑. สวพส. ต้องดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนอย่างจริงจัง ตลอดจนให้ความเป็นธรรมและเข้มงวดในการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูล ไม่ให้ถูกคุกคาม ถูกกลั่นแกล้ง ถูกข่มขู่ ถูกรบกวนการปฏิบัติงาน ถูกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หรือได้รับอันตรายจากผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อันเนื่องมาจากการร้องเรียน การแจ้งเบาะแส หรือการให้ข้อมูล
๒. เรื่องร้องเรียน เบาะแส หรือข้อมูลที่แจ้งถือเป็นความลับ ผู้รับเรื่องร้องเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องต้องเก็บรักษาข้อมูลที่ได้รับมาไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด
๓. ผู้รับเรื่องร้องเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงต้องดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนตามขั้นตอนหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ดำเนินการพิจารณาหรือสืบสวนเรื่องร้องเรียนในทางลับว่ามีข้อมูลความจริงเพียงใด รวมทั้งแจ้งผู้ร้องเรียนทราบถึงผลการพิจารณาในทางลับ ภายหลังจากที่ได้รับเรื่องร้องเรียนและภายหลังดำเนินการสืบสวนแล้ว

๔. ผู้รับเรื่อง...

๔. ผู้รับเรื่องร้องเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงต้องคำนึงถึงความปลอดภัยรวมถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของทุกฝ่าย และต้องจำกัดการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบสวนเรื่องร้องเรียนเท่านั้น
๕. เรื่องร้องเรียน เบาะแส หรือข้อมูลที่แจ้ง ต้องเป็นความจริงและต้องกระทำโดยสุจริต ไม่มีเจตนากลั่นแกล้งให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อน หรือไม่มีเจตนาแจ้งเพื่อหวังสร้างกระแสหรือสร้างข่าวเสียหายต่อบุคลากรหรือต่อ สวพส.
๖. หากภายหลังปรากฏว่า ผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูล ได้แจ้งข้อความที่เป็นเท็จ หรือให้ข้อมูลโดยมีเจตนากลั่นแกล้งให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย ผู้นั้นจะต้องถูกดำเนินการหรือต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย ดังนี้
  - ๑) กรณีผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูล เป็นบุคลากรของ สวพส. ให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง
  - ๒) ผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลเป็นบุคคลภายนอกและผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้เสียหาย ต้องการดำเนินคดีทางอาญา ให้กลุ่มงานกฎหมายเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำปรึกษาหรือให้คำแนะนำแก่ผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้เสียหาย
๗. กรณีผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลเห็นว่าตนเองได้รับความไม่ปลอดภัยหรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหายอันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูล บุคคลนั้นสามารถร้องขอต่อผู้อำนวยการ สวพส. ในการให้ความคุ้มครองหรือความเป็นธรรมได้ตามความเหมาะสม หรือ สวพส. อาจให้ความคุ้มครองโดยไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีเหตุอันจะก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายหรือความไม่ปลอดภัย
๘. ผู้อำนวยการ สวพส. สามารถใช้ดุลยพินิจในการกั้นบุคคลผู้มีส่วนร่วมในการกระทำตามเรื่องที่ร้องเรียนไว้เป็นพยาน หรือลดหย่อนโทษได้ตามเหตุและผลของเรื่อง
๙. กรณีมีผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลได้ให้ข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์และเป็นผลดีอย่างยิ่งต่อ สวพส. สวพส. อาจพิจารณาประโยชน์ตอบแทนให้แก่ผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลตามสมควร เช่น การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณ หนังสือขอบคุณ เป็นต้น
๑๐. หากผู้รับเรื่องร้องเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง ถูกสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เบาะแส หรือข้อมูลจากผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง ให้แจ้งว่าตนไม่อยู่ในสถานะที่จะสามารถเปิดเผยข้อมูลได้

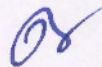
#### มาตรการการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมต่อผู้ถูกร้องเรียน

๑. สวพส. ต้องให้โอกาสผู้ถูกร้องเรียนได้ชี้แจงและแสดงพยานหลักฐาน หรือพิสูจน์ข้อเท็จจริงได้อย่างเต็มที่
๒. ในระหว่างการพิจารณาหรือระหว่างการสอบสวนยังไม่แล้วเสร็จ ยังไม่ถึงว่าผู้ถูกร้องเรียนเป็นผู้กระทำความผิด บุคลากรของ สวพส. ต้องให้ความเป็นธรรมและปฏิบัติต่อผู้ถูกร้องเรียนเช่นเดียวกับบุคลากรอื่น และคุ้มครองไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓. ในระหว่าง...

๓. ในระหว่างการพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือระหว่างการสอบสวนยังไม่แล้วเสร็จ สวพส. จะไม่นำข้อมูลเกี่ยวกับการถูกร้องเรียนมาพิจารณาประกอบการแต่งตั้งและเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ผู้ถูกร้องเรียนที่ได้รับการพิสูจน์แล้วว่าเป็นผู้ไม่มีความผิด จะไม่ถูกบันทึกผลลงในทะเบียนประวัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๙/๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิรัตน์ ปราบทุกข์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง