



ประกาศคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส.

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส. มีความมุ่งมั่นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์และสร้างความยั่งยืนให้กับการพัฒนาพื้นที่สูงในทุกมิติ สร้างคุณประโยชน์ต่อประเทศชาติ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และองค์กร ดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ระยะ ๘ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย นโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านการให้บริการและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

บริหารงานโดยมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผลต่อการพัฒนาพื้นที่สูงและสร้างความยั่งยืนให้กับประเทศชาติ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และองค์กร สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งส่งเสริมผลักดันการดำเนินงานที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ ต่อยอด สร้างองค์ความรู้ใหม่และนวัตกรรม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและแก้ไขปัญหาสำคัญสำหรับการสนับสนุนงานโครงการหลวงและชุมชนบนพื้นที่สูงในการดำรงชีวิตร่วมกับสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Bio-Circular-Green Economy) เป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions)
- ๑.๒ สนับสนุนงานโครงการหลวงและการดำเนินงานของศูนย์วิจัยชนกาธิเบศรดำริ เพื่อมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางงานวิจัยและการพัฒนาบนพื้นที่สูง
- ๑.๓ กระจายการพัฒนาและขยายผลสำเร็จงานโครงการหลวงไปช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและชุมชนเปราะบางบนพื้นที่สูงให้เกิดประโยชน์อย่างกว้างขวาง เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหาด้านสังคม ปัญหาการเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อม และปัญหาการขาดแคลนปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต
- ๑.๔ ส่งเสริมให้ชุมชนเป้าหมายมีความมั่นคงในอาชีพและรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม จากการนำองค์ความรู้จากงานโครงการหลวงและผลวิจัยไปใช้ประโยชน์ กระจายการเรียนรู้สู่ชุมชนที่อยู่ห่างไกล
- ๑.๕ พัฒนาผู้นำเกษตรกรและองค์กรชุมชนให้มีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน
- ๑.๖ ส่งเสริมให้ชุมชนมีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งต้นน้ำ ให้มีความอุดมสมบูรณ์ จัดทำแผนที่ดินรายแปลง กำหนดขอบเขตพื้นที่ป่าและพื้นที่ทำกินอย่างมีส่วนร่วม และส่งเสริมการปรับระบบเกษตรให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๑.๗ สร้างมูลค่าเพิ่มจากภูมิปัญญาและความหลากหลายทางชีวภาพ ด้านลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ รวมทั้งนวัตกรรมใหม่ๆ ของผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

- ๑.๘ พัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางการเกษตร พระราชกรณียกิจ งานโครงการหลวง การวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตร และวัฒนธรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมุ่งไปสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net zero emissions)

๒. นโยบายด้านการให้บริการและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า ยกย่องคุณภาพการให้บริการ เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว สะดวก ทันสมัย โปร่งใส และสุจริต โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ให้บริการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมการสื่อสารแบบสองทาง รับฟังข้อคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ พัฒนาระบบการบริการให้มีคุณภาพ เกิดความสะดวก ทันสมัย โปร่งใส และสุจริต ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น
- ๒.๓ พัฒนานวัตกรรมบริการโดยผลักดันให้นำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้และปรับปรุงการให้บริการ และช่องทางการเรียนรู้
- ๒.๔ เปิดช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจากการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ พฤติกรรม ที่อาจส่งถึงการทุจริตและการประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร

๓. นโยบายด้านองค์การ

น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน สื่อสารนโยบายและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงาน สนับสนุนให้มีการสื่อสารองค์การอย่างสร้างสรรค์ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูล มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ พัฒนาองค์การเพื่อให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง เป็นที่พึ่ง ที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน ทำงานร่วมกันแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง ในเชิงยุทธศาสตร์ตั้งแต่ระดับการวางนโยบายไปจนถึงการนำไปปฏิบัติ
- ๓.๒ รวบรวม จัดเก็บ สังเคราะห์ข้อมูลพื้นที่สูง สื่อสารเชิงรุกและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กร ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้ง่าย
- ๓.๓ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน คู่มือการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีกระบวนการกำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.๔ กำหนดให้มีระบบการตรวจสอบ ระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันและควบคุมความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กร
- ๓.๕ ปรับปรุงระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความรู้และสร้างความเข้าใจกับบุคลากร
- ๓.๖ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงานให้ง่าย สะดวก ลดขั้นตอน เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล
- ๓.๗ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
- ๓.๘ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความน่าเชื่อถือไว้วางใจและการยอมรับจากผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.๙ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในองค์กร โดยดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้มีระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๔.๑ ปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี
- ๔.๒ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Progression) เตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งสำคัญ (Succession Planning) และการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน (Job Rotation) รวมทั้งปรับปรุงสวัสดิการและประโยชน์เพื่อเกื้อกูลอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
- ๔.๓ สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ให้สามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย เปิดโอกาสให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงาน มีความรอบรู้ มีความสามารถในการตัดสินใจ พร้อมรับความเปลี่ยนแปลงและปัญหาที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น
- ๔.๔ ให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงาน การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ๆ เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงองค์กร รวมทั้งการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร
- ๔.๕ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละอดทน ขยันหมั่นเพียร และมีระเบียบวินัยทั้งต่อตนเองและส่วนรวม
- ๔.๖ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีช่องทางการสื่อสาร เสนอแนะ และร้องทุกข์ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
- ๔.๗ ห้ามบุคลากรเรียกร้อง หรือรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินใด ที่ส่อไปในทางจูงใจให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางที่มีชอบ หรืออาจทำให้องค์กรเสียประโยชน์อันชอบธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชวลิต ชูขจร)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง