



ประกาศ

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส.

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส. มีความมุ่งมั่นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาด้านการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) โดยได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ ส่งเสริมให้ชุมชนเป้าหมายมีความมั่นคงในอาชีพและรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม จากการ  
น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและแนวทางของโครงการหลวงมาปรับใช้

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุน การวิจัยและพัฒนางานโครงการหลวง
- ๒) การนำองค์ความรู้จากการโครงการหลวงและจากงานวิจัยไปปรับใช้ ในการพัฒนาและอาชีพของเกษตรกรโดยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของพืชเศรษฐกิจ พืชอาหารเพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร การฟื้นฟูแหล่งอาหารชุมชนตามแนวพระราชดำริ การเพิ่มศักยภาพการตลาดและการจัดการหลังการเก็บเกี่ยว การพัฒนาคุณภาพที่ได้มาตรฐาน และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนให้สอดคล้องกับภูมิสังคม
- ๓) การสร้างมูลค่าเพิ่มจากภูมิปัญญาและความหลากหลายทางชีวภาพ ด้านลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ รวมทั้งนวัตกรรมใหม่ๆ ของผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

๑.๒ ส่งเสริมให้ชุมชนเป้าหมายบนพื้นที่สูงมีความเข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม  
และการเรียนรู้จากงานโครงการหลวง

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน และแผนปฏิบัติการของสถาบันที่ทำงานร่วมกับโครงการหลวง และหน่วยงานต่างๆ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานสอดคล้องกันเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งของการปฏิบัติงานและความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร
- ๓) สนับสนุนการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและเกิดการกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานบนพื้นที่สูงที่เหมาะสมกับสภาพภูมิสังคม และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ๔) สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ เพื่อสานพลังความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ผลิตและผู้บริโภค

๑.๓ รณรงค์ให้ชุมชนมีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์แบบมีส่วนร่วม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริมให้มีการจัดการระบบนิเวศดิน น้ำและป่าไม้ ตลอดจนการสร้างต้นแบบเพื่อให้คนอยู่อาศัยร่วมกับป่าไม้และสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

/๒) ฟื้นฟูและ...

- ๒) ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาระบบเตือนภัย รวมทั้งฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของดินและการจัดการธาตุอาหารพืช
- ๓) ต่อยอดองค์ความรู้เกี่ยวกับความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นบนพื้นที่สูง และวิจัยและพัฒนามาตรการทางเศรษฐศาสตร์และสังคมในการสร้างแรงจูงใจแก่ชุมชนบนพื้นที่สูงในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรดิน น้ำ และป่าไม้ และสร้างกลไกเกี่ยวกับระบบการร่วมกันจัดการด้วยความโปร่งใส
- ๔) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกให้ชุมชนตระหนักในคุณค่าและประโยชน์ของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๑.๔ การบริหารจัดการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตร ความหลากหลายทางชีวภาพ และแหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตรและวัฒนธรรม
- ๒) เผยแพร่พระราชกรณียกิจเพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเกี่ยวกับการพัฒนาชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) การสร้างความแปลกใหม่และโดดเด่นของสวนให้สวยงามและร่มรื่นตลอดปี และพัฒนาให้เป็นแหล่งพักผ่อนและพื้นที่สำหรับการออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพประชาชน
- ๔) พัฒนาคุณภาพด้านการให้บริการและการตลาด เพื่อสร้างรายได้จากการส่งเสริมภาคเอกชนในการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสวน และจากการใช้บริการอาคารสถานที่ต่างๆ
- ๕) สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการเรียนรู้และใช้บริการของอุทยานหลวงราชพฤกษ์
- ๖) จัดทำแผนธุรกิจระยะสั้น และระยะยาว โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และการให้บริการสาธารณะ

#### ๒. นโยบายด้านการให้บริการและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

##### ๒.๑ การตอบสนองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ปฏิบัติต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้ได้รับความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุด
- ๒) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดรูปแบบของการบริการ และรับฟังข้อคิดเห็น
- ๓) สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

##### ๒.๒ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ตระหนักถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยจิตบริการ มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของสถาบันที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๔) กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ป้องกันการขัดแย้ง และการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน
- ๕) เปิดช่องทางในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนจากการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ พฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริต และการประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร

### ๓. นโยบายด้านองค์การ

#### ๓.๑ ส่งเสริมองค์การให้มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และตรวจสอบได้

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการรวบรวม จัดเก็บ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงได้ง่าย
- ๒) จัดให้มีระบบการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกัน และกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และดำเนินการตามแผน เพื่อป้องกันและ ควบคุมความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กร

#### ๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อแผนพัฒนาด้านการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) และกำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย
- ๒) จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติงานในการดำเนินงานด้านต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่และมีการติดตามผล
- ๓) จัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- ๔) จัดทำต้นทุนต่อหน่วย วิเคราะห์ความคุ้มค่า และระบบการบริหารจัดการงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อยกระดับการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ

#### ๓.๓ พัฒนาระบบสารสนเทศ และการสื่อสารองค์กร

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาศักยภาพระบบสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนงานโครงการหลวงและขยายผล โครงการหลวง และการบริหารจัดการ
- ๒) พัฒนาระบบข้อมูลบนพื้นที่สูง และปรับปรุงระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ และตัดสินใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลและองค์ความรู้ร่วมกับเครือข่ายต่างๆ และเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์งานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

### ๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### ๔.๑ เสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานบุคคลด้วยระบบสมรรถนะ ความก้าวหน้าในอาชีพ และ ปรับปรุงสวัสดิการและประโยชน์เพื่อเกื้อกูลอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาคำรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะกลุ่มงาน (Functional Competency) ให้มีความรู้ความสามารถแบบสหสาขา
- ๒) สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถทั้งด้าน เทคโนโลยี องค์ความรู้ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรก้าวหน้าในการทำงานต่อไป
- ๓) ปรับปรุงกฎระเบียบ จัดทำระบบสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เกื้อกูลและเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ทุกระดับ



## ๔.๒ ตระหนักในคุณค่าทรัพยากรมนุษย์ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วม

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี
- ๒) การคัดเลือกบุคคล เพื่อให้ดำรงตำแหน่งต่างๆด้วยความเป็นธรรม คำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และข้อกำหนดอื่นๆที่จำเป็นกับงาน โดยไม่มีข้อกีดกันเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา
- ๓) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร และความมีระเบียบวินัยทั้งต่อตนเองและส่วนรวม
- ๔) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีช่องทางการสื่อสาร เสนอแนะ และร้องทุกข์ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
- ๕) ห้ามบุคลากรเรียกร้อง หรือรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินใด ที่ส่อไปในทางจงใจให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางที่มิชอบ หรืออาจทำให้สถาบันเสียประโยชน์อันชอบธรรม
- ๖) บุคลากรของสถาบัน พึงละเว้นการเสนอ หรือให้ประโยชน์ หรือทรัพย์สินใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อจงใจผู้นั้นให้กระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

## ๔.๓ พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ลดกระบวนการหรือกิจกรรมที่ไม่จำเป็น หรือถ่ายโอนกิจกรรมที่ไม่มีความจำเป็นให้หน่วยงานภายนอกที่มีหน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบโดยตรง รับผิดชอบดำเนินการแทน
- ๒) กำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ การเชื่อมโยงกลยุทธ์กับการดำเนินงานของหน่วยงานในแต่ละกิจกรรม การกำหนดแนวทางและดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ส่งเสริมเกษตรกรที่มีภาวะผู้นำให้มีความรู้ความสามารถในการร่วมปฏิบัติงาน และสนับสนุนภารกิจของสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



(นางมิ่งขวัญ วิชารังสฤษดิ์)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง