



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

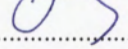
ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์  
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓  
ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓  
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ขอรับรองข้อมูลผลการดำเนินงานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ.....

( นายวิรัตน์ ปราบทุกซ์ )

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ชื่อผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล	นายสุรนนท์ ศรีวิวัฒน์
ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
สังกัด	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักผู้อำนวยการ
โทรศัพท์	๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๖ ต่อ ๑๑๑๖
โทรสาร	๐ ๕๓๓๒ ๘๒๒๙

## คำนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส. มีภารกิจในการสนับสนุนงานโครงการหลวงในการวิจัยและพัฒนา เพื่อสนองพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร ที่ทรงพระราชทานแนวทางช่วยเหลือราษฎรบนพื้นที่สูงให้มีที่อยู่เป็นหลักฐานมั่นคง ลดการทำลายป่า ลดการปลูกฝิ่น ฟื้นฟูสภาพทรัพยากรป่าต้นน้ำและจัดการใช้ที่ดินให้เหมาะสม โดยส่งเสริมอาชีพทำการเกษตรให้เหมาะสมกับพื้นที่สูง ซึ่งลดการทำลายทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนชาวไทยทั่วประเทศ รวมทั้งมุ่งมั่นให้เกิดการพัฒนาอย่างบูรณาการ เพื่อความสมดุลของชุมชนบนพื้นที่สูงทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับผลประโยชน์ การมีเครือข่ายทางวิชาการกับหน่วยงานภายในประเทศ และองค์กรต่างประเทศ ตลอดจนการสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในอุทยานหลวงราชพฤกษ์ โดยมีกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของสถาบันคือ ชุมชนบนพื้นที่สูงมีความอยู่ดีมีสุข ด้วยการวิจัยและพัฒนา สืบสาน รักษา ต่อยอดงานโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓ ฉบับนี้ มีสาระสำคัญประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ หลักการดำเนินงาน ตลอดจนเนื้อหา บทสรุป ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพิจารณานำไปพัฒนาองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันเกิดความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ด้วยหวังว่าการร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานในสถาบันจะมีจุดมุ่งหมายเดียวกัน คือ “ชุมชนบนพื้นที่สูงมีความอยู่ดีมีสุข ด้วยการวิจัยและพัฒนา สืบสาน รักษา ต่อยอดงานโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้สามารถดำเนินงานไปได้ด้วยความราบรื่น เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและสถาบันต่อไป

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์  
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

## สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมาและบทบาทหน้าที่	๑
๒. ปรัชญาองค์กร	๑
๓. วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
๔. พันธกิจ (Mission)	๑
๕. เป้าหมาย	๒
๖. ค่านิยมองค์กร	๒
๗. โครงสร้างองค์กร กรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่สถาบัน	๓
๘. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	๗
๙. การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร	๘

## ความเป็นมาและบทบาทหน้าที่

### สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) Highland Research and Development Institute (Public Organization)

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส. จัดตั้งขึ้นเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายที่จะสนับสนุนงานโครงการหลวงและขยายผลงานโครงการหลวงในการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมบนที่สูงของประเทศไทยให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน โดยมีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ เพื่อเป็นกระบวนการและกลไกในการเสริมสร้างงานวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ได้มาซึ่งนวัตกรรมใหม่ การเสริมสร้างและการรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น การเก็บรักษาคุณค่าของความหลากหลายทางชีวภาพ การถ่ายทอดองค์ความรู้จากโครงการหลวง และการผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนบนพื้นที่สูง ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูป่าต้นน้ำลำธาร รวมทั้งการแลกเปลี่ยนทางวิชาการในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ ในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติได้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น

ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ขยายวัตถุประสงค์ให้สามารถบริหารจัดการสวนเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๙ ซึ่งเป็นพื้นที่จัดงานมหกรรมพืชสวนโลก เนื่องในวโรกาสเฉลิมฉลองครองราชย์ ๖๐ ปี และเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา และเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๓ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามสวนแห่งนี้ว่า “อุทยานหลวงราชพฤกษ์” และต่อมาสำนักราชเลขาธิการแจ้งชื่อภาษาอังกฤษว่า "Royal Park Rajapruek" ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อ “โครงการขยายผลโครงการหลวง” เป็น “โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง (Highland Development Project Using Royal Project System)”

#### ปรัชญาองค์กร

“สืบสาน รักษาต่อยอด โครงการหลวงสืบไป”

#### วิสัยทัศน์

ชุมชนบนพื้นที่สูงมีความอยู่ดีมีสุข ด้วยการวิจัยและพัฒนา สืบสาน รักษา ต่อยอดงานโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

#### พันธกิจ

ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง เพื่อสืบสานพระราชประสงค์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระปฐมบรมราชโองการพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวในการสร้างความอยู่ดีมีสุขของประชาชนบนพื้นที่สูง ด้วยการรักษาและสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและการเรียนรู้ของโครงการหลวงในการเป็นต้นแบบและแหล่งเรียนรู้การพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน และต่อยอด การขยายผลสำเร็จของโครงการหลวงไปสู่พื้นที่สูงอื่น โดย

๑) ส่งเสริม สนับสนุน การวิจัยและพัฒนางานโครงการหลวง ในการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่เพื่อให้โครงการหลวงเป็นต้นแบบและแหล่งเรียนรู้การพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนและเสริมสร้างเครือข่าย

ความร่วมมือและแลกเปลี่ยนการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นศูนย์กลางการวิจัย พัฒนา และการเรียนรู้ศาสตร์พระราชาและการพัฒนาพื้นที่สูง

๒) การขยายผลความสำเร็จงานโครงการหลวง โดยการพัฒนาและยกระดับชุมชนบนพื้นที่สูง ที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดาร ตามแนวทางโครงการหลวง เพื่อให้ชุมชนมีความอยู่ดีมีสุข มีความเข้มแข็ง และมีความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมบนพื้นที่สูง เป็นชุมชนต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ด้านการพัฒนาพื้นที่สูง แบบโครงการหลวง สำหรับชุมชนอื่นๆ ต่อไป

๓) พัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์เป็นแหล่งเผยแพร่และเรียนรู้ทางการเกษตร พระราชกรณียกิจ ศาสตร์พระราชา งานโครงการหลวง การวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ความหลากหลายทางชีวภาพ วัฒนธรรม และการให้บริการสังคม

๔) พัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย ด้วยการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับการบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง และรองรับการเป็นเครือข่ายของสังคมการเรียนรู้ บนพื้นที่สูง ตลอดจนปรับโครงสร้างองค์กรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะและใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้บรรลุพันธกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล

## เป้าหมาย

การดำเนินงานของสถาบันมุ่ง สืบสาน รักษา ต่อยอด โครงการหลวง ด้วยการวิจัยเพื่อสร้าง องค์ความรู้ใหม่สำหรับการสนับสนุนโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และดำเนินงานขยายผลโครงการหลวงไปพัฒนาพื้นที่สูงต่าง ๆ ให้ชุมชนอยู่ดีมีสุขอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยใช้องค์ความรู้ ผลงานวิจัย และวิธีการปฏิบัติงานแบบโครงการหลวง ซึ่งยึดการพัฒนาแบบองค์รวม บนฐานความรู้ที่สอดคล้องกับภูมิสังคม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างความเข้มแข็งของคน และชุมชน การบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายใต้การบริหารจัดการที่มีสมรรถนะ มาตรฐาน และธรรมาภิบาล ดังนั้นเป้าหมายของแผนการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง คือ

๑) การเป็นศูนย์กลางการวิจัย พัฒนา และการเรียนรู้ศาสตร์พระราชาและการพัฒนาพื้นที่สูง ในการเป็นแหล่งวิจัย รวบรวม แหล่งเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้งานวิจัยในการสนับสนุนงานโครงการหลวง และชุมชนบนพื้นที่สูงอื่น และเป็นภาคีเครือข่ายการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

๒) ชุมชนเป้าหมายเป็นแหล่งเรียนรู้การพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน มีความอยู่ดีมีสุข มีรายได้ ที่พอเพียงต่อการดำรงชีวิต สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคี และรักษาวัฒนธรรมของท้องถิ่น รวมทั้งสามารถอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

๓) สถาบันเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย มีคุณภาพด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงในการพัฒนางานและรองรับการเปลี่ยนแปลง ในอนาคต

## ค่านิยมองค์กร

**H : Heart (มุ่งผลสัมฤทธิ์)** การเรียนรู้ระดับองค์กรและความคล่องตัว มุ่งเน้นความสำเร็จ และการส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์

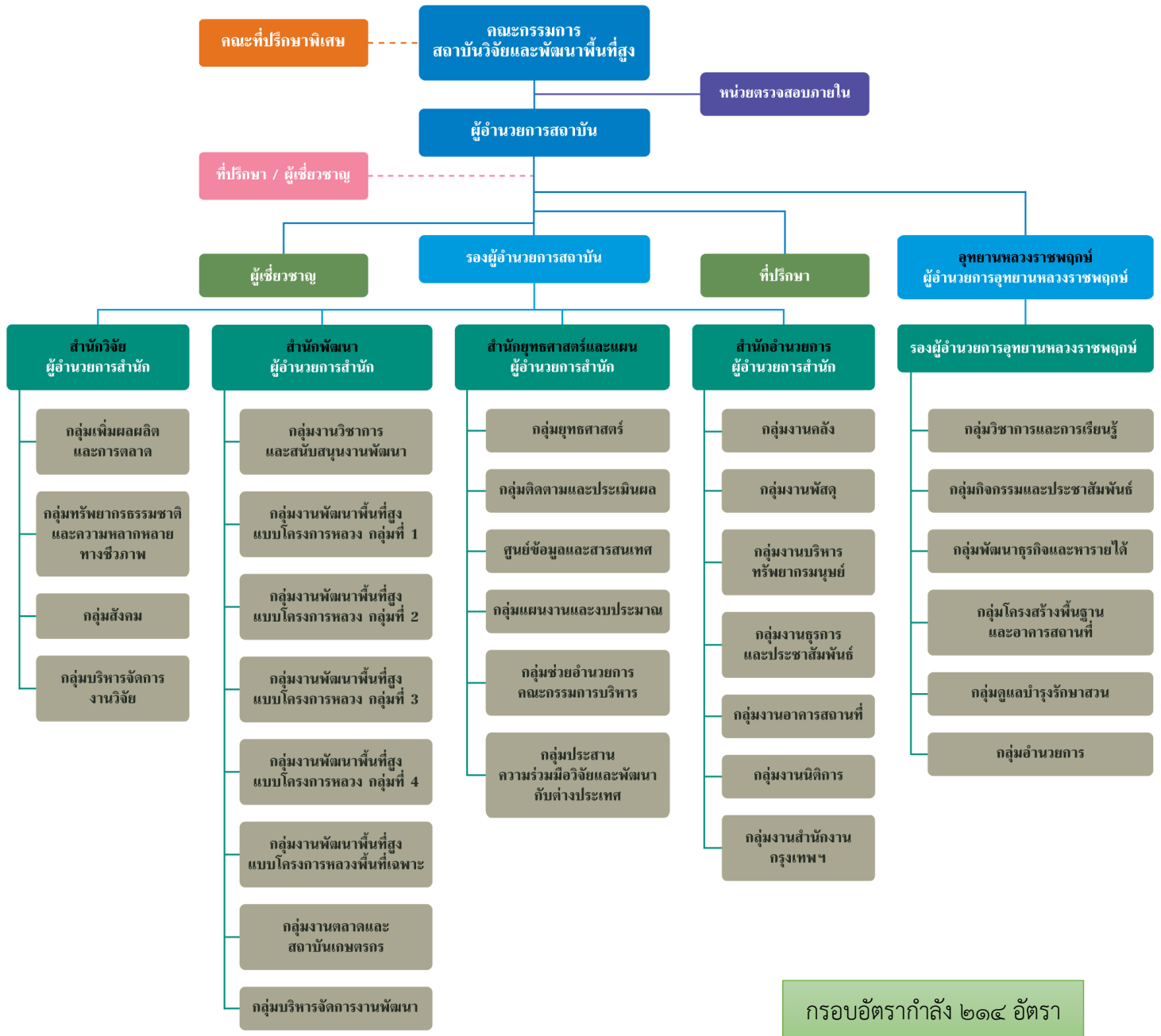
**R : Responsibility (มีความรับผิดชอบ)** ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นที่ลูกค้า และรับผิดชอบต่อสังคม

**D : Drive to Excellence (มุ่งมอบความเป็นเลิศ)** มุมมองในเชิงระบบ การนำองค์กร อย่างมีวิสัยทัศน์และการจัดการเพื่อนวัตกรรม

I : Integrity (ซุเชิตคุณธรรม) ให้ความสำคัญต่อบุคลากร การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง มีจริยธรรม และความโปร่งใส

### โครงสร้างองค์กร

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) กำหนดโครงสร้างสายการบังคับบัญชา และการแบ่งส่วนงานของสถาบัน โดยมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนงานและตำแหน่งงาน อย่างชัดเจน และเหมาะสมกับประเภทหรือลักษณะการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบัน ดังนี้

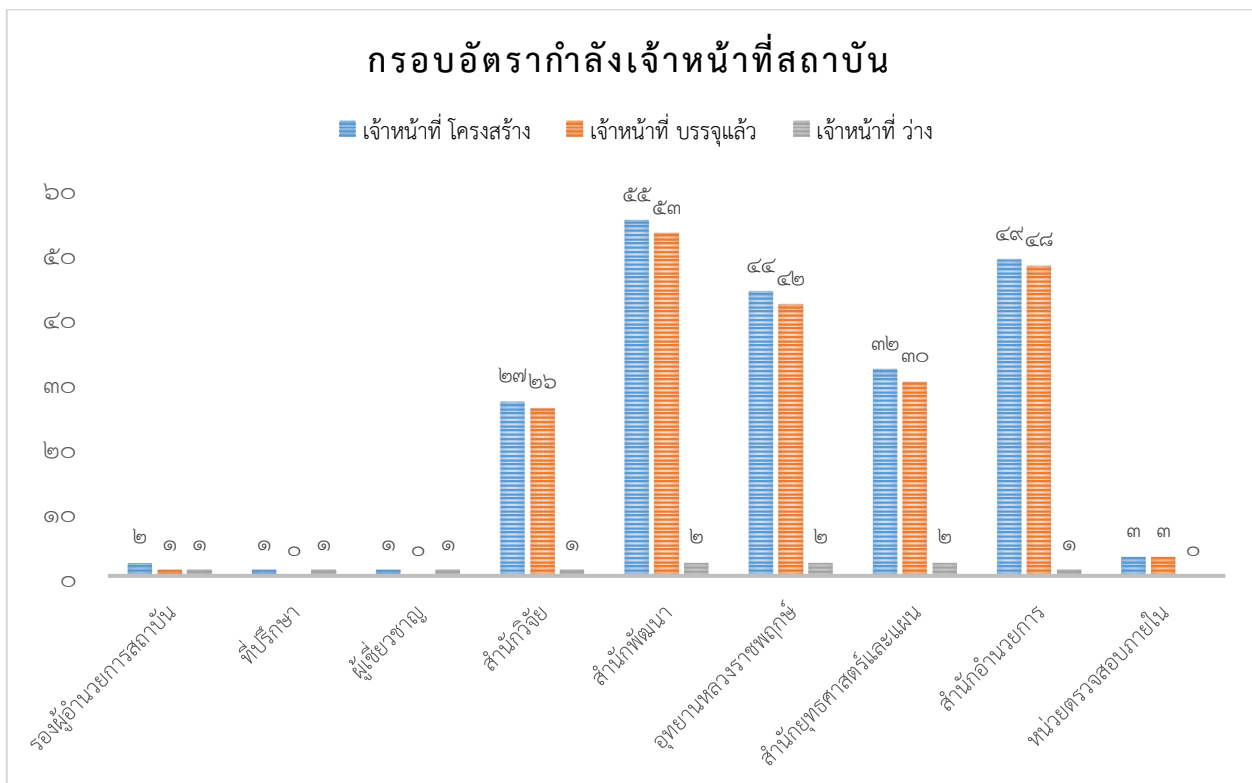


กรอบอัตรากำลัง ๒๑๔ อัตรา

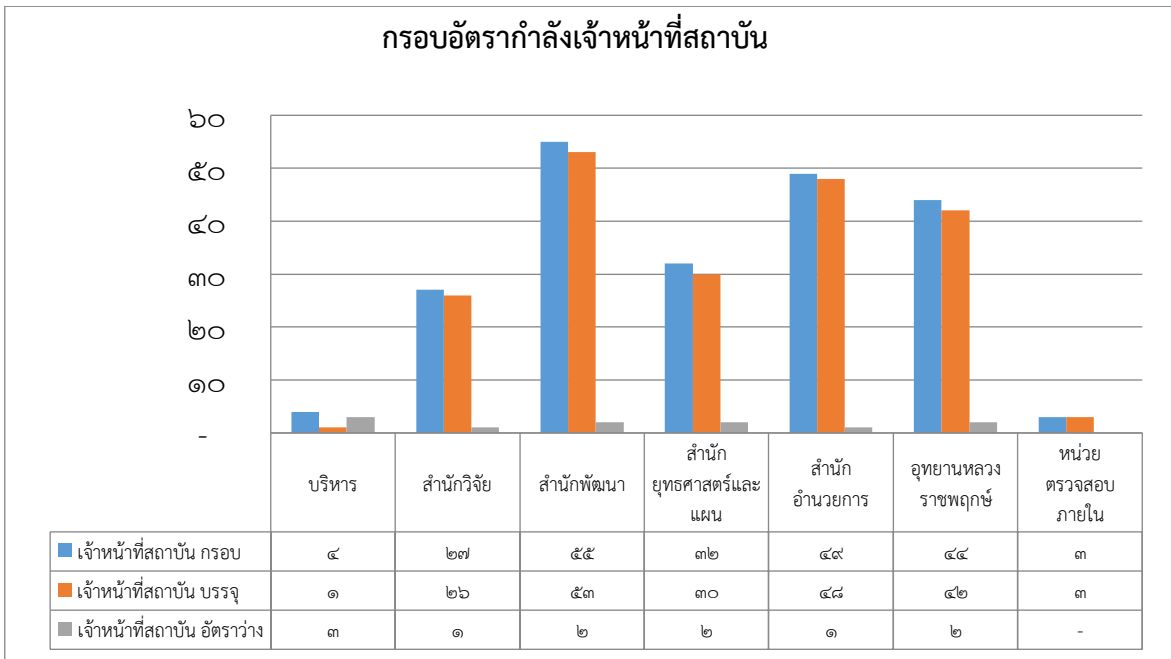
## กรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่สถาบัน

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) มีกรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๑๔ อัตรา ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ สถาบันมีจำนวนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่บรรจุแล้ว จำนวน ๒๐๓ คน ดังนี้

สังกัด	ผอ.สถาบัน	ที่ปรึกษา	เจ้าหน้าที่		
			โครงสร้าง	บรรจุแล้ว	ว่าง
บริหาร	๑	๓	-	-	๐
รองผู้อำนวยการสถาบัน	-	-	๒	๑	๑
ที่ปรึกษา	-	-	๑	-	๑
ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	๑	-	๑
สำนักวิจัย	-	-	๒๗	๒๖	๑
สำนักพัฒนา	-	-	๕๕	๕๓	๒
อุทยานหลวงราชพฤกษ์	-	-	๔๔	๔๒	๒
สำนักยุทธศาสตร์และแผน	-	-	๓๒	๓๐	๒
สำนักอำนวยการ	-	-	๔๙	๔๘	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๓	๓	-
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๓</b>	<b>๒๑๔</b>	<b>๒๐๓</b>	<b>๑๑</b>

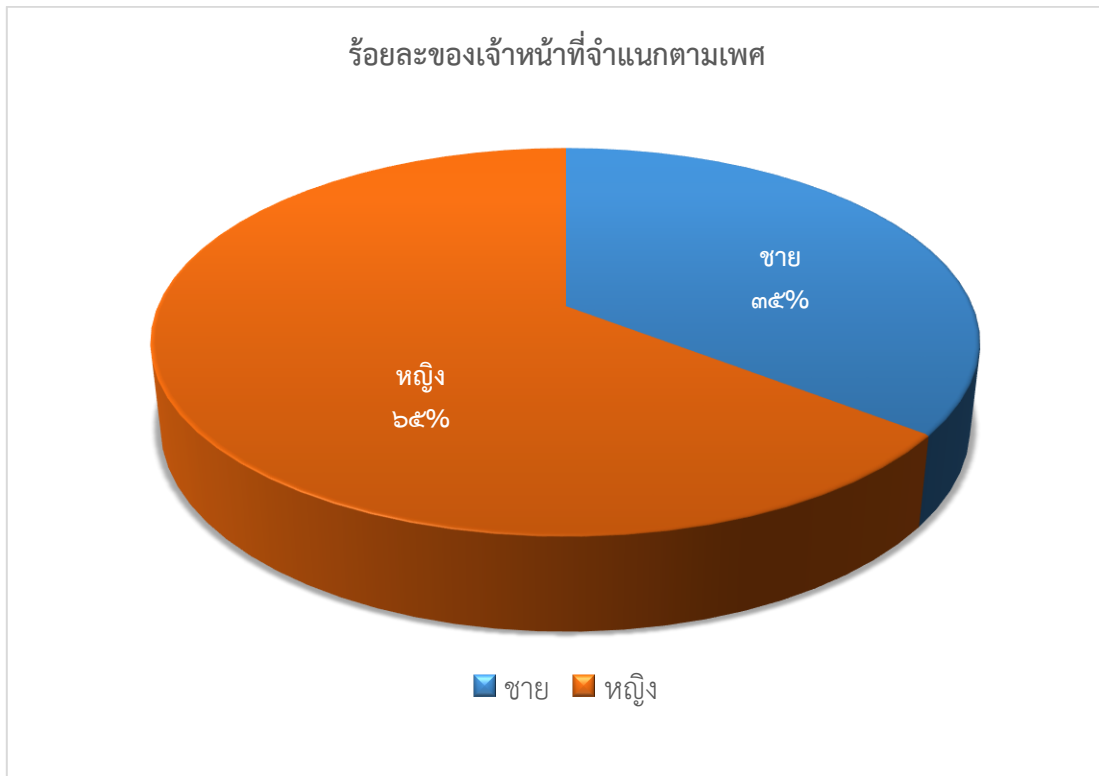






#### เปรียบเทียบอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่สถาบัน จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.๒๕๖๓

เมื่อพิจารณาอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่สถาบัน ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ณ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๓ คน พบว่ามีเพศชาย จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕ และเพศหญิง จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕



ระดับการศึกษาของเจ้าหน้าที่สถาบัน จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

ที่	วุฒิการศึกษา	จำนวนเจ้าหน้าที่ (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑.	ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๐	๕
๒.	ปริญญาตรี	๙๐	๔๕
๓.	ปริญญาโท	๙๐	๔๕
๔.	ปริญญาเอก	๑๓	๗
รวม		๒๐๓	๑๐๐



อัตราการเคลื่อนไหวของเจ้าหน้าที่สถาบัน

อัตราการเคลื่อนไหวของเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดดังนี้

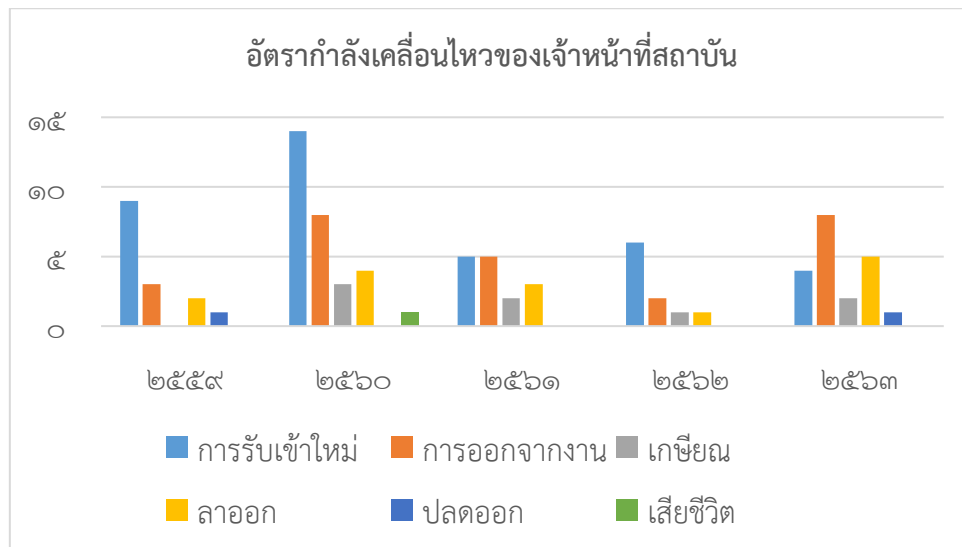
๑. ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก เพื่อทดแทนอัตรากำลังในตำแหน่งงานที่ว่าง จำนวน ๔ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๓	๑
๒	เจ้าหน้าที่บุคคล	๔	๑
๓	เจ้าหน้าที่อาคารสถานที่	๓	๑
๔	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๓	๑
รวม			๔

๒. ตำแหน่งที่ลาออก จำนวน ๗ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๑	คนงานสนาม	๒	๑
๒	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๖	๑
๓	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๓	๑
๔	เจ้าหน้าที่บุคคล	๕	๑
๕	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๕	๑
๖	นักวิชาการส่งเสริมและพัฒนา	๕	๑
๗	นักวิจัย	๓	๑
รวม			๘

ปีงบประมาณ	การรับเข้าใหม่	การออกจากงาน	เกษียณ	ลาออก	ปลดออก	เสียชีวิต
๒๕๕๙	๙	๓	๐	๒	๑	๐
๒๕๖๐	๑๔	๘	๓	๔	๐	๑
๒๕๖๑	๕	๕	๒	๓	๐	๐
๒๕๖๒	๖	๒	๑	๑	๐	๐
๒๕๖๓	๔	๘	๒	๕	๑	๐



การบริหารผลการปฏิบัติงาน

สถาบันได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเจ้าหน้าที่ โดยสรุปได้ดังนี้

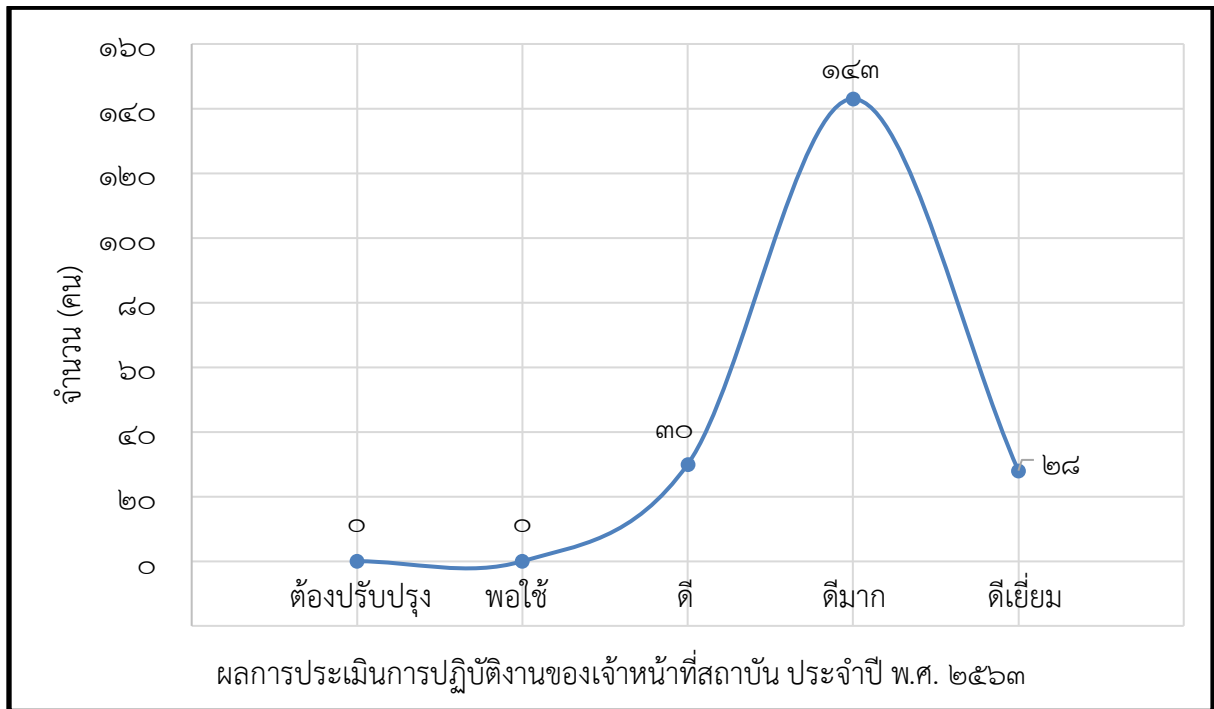
๑. เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๒๐๑ คน ดังนี้

๑.๑ เจ้าหน้าที่ระดับบริหาร ได้แก่ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คน และผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า จำนวน ๔ คน รวมทั้งหมด ๖ คน

๑.๒ เจ้าหน้าที่ทั่วไป จำนวน ๑๙๕ คน

๒. สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

ที่	เจ้าหน้าที่	จำนวน	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
๑	รองผู้อำนวยการสถาบันหรือเทียบเท่า	๒	๑	๑	-	-	-
๒	ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า	๔	๑	๓	-	-	-
๓	เจ้าหน้าที่ทั่วไป	๑๙๕	๒๖	๑๓๙	๓๐	-	-
รวม		๒๐๑	๒๘	๑๔๓	๓๐	-	-



๓. หากเปรียบเทียบผลการประเมินเจ้าหน้าที่ของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีรายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการประเมิน	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
๒๕๖๑	๑๙๙	๒๖	๑๒๘	๔๑	๓	๑
๒๕๖๒	๒๐๒	๒๘	๑๓๗	๓๖	๑	-
๒๕๖๓	๒๐๑	๒๘	๑๔๓	๓๐	-	-

**การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนพัฒนาบุคลากรประกอบด้วย ๒ งานหลัก ได้แก่ งานพัฒนาบุคลากร และการสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล แผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔๖ หลักสูตร/๕๘ ครั้ง/ ๑ ระบบ/ ๑ แผนงาน/ ๑,๒๕๘ คน งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒,๘๔๗,๗๐๐ บาท (สองล้านแปดแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๒ งานหลัก ได้แก่ งานพัฒนาบุคลากร และการสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ผลการดำเนินงานแล้วทั้งสิ้น ๔๕ หลักสูตร/ ๘๒ ครั้ง/ ๑,๙๒๑ คน ใช้จ่ายเงิน

รวมผูกพัน ๒,๗๙๐,๑๒๒.๐๗ บาท (สองล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นหนึ่งร้อยยี่สิบสองบาทเจ็ดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๘ ของงบประมาณทั้งหมด

ตารางแสดงรายละเอียดการจัดกิจกรรมแผนงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน
	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ	หลักสูตร/ครั้ง/ คน	การใช้จ่ายเงิน (ใช้จ่ายจริง+ผูกพัน)	
<b>๑. งานพัฒนาบุคลากร</b>	<b>๔๑ หลักสูตร/ ๔๓ ครั้ง/ ๕๒๘ คน</b>	<b>๑,๒๙๖,๙๙๐.๐๐</b>	<b>๔๑ หลักสูตร/ ๔๒ ครั้ง/ ๑,๐๘๐ คน</b>	<b>๑,๐๔๖,๔๖๕.๘๗</b>	
๑.๑ โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	๑ หลักสูตร/ ๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	๑๐,๓๙๐.๐๐	๑ หลักสูตร/ ๑ ครั้ง/ ๕๐ คน	๑๐,๑๐๐.๐๐	สถาบันมีแผนความเสี่ยงด้านการทุจริตและมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
๑.๒ โครงการเรียนรู้หลักการทำงานแบบโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง “การวางแผนและบริหารโครงการ กรณี: โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง”	๑ หลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๖๐ คน	๒๐,๖๖๐.๐๐	๑ หลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๖๘ คน	๒๐,๖๕๐.๐๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และเข้าใจประเด็นสำคัญของแผนแม่บทโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง และการวางแผนและบริหารโครงการ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
๑.๓ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๑ หลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๘๐ คน	๗๒,๐๕๐.๐๐	๑ หลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๘๗ คน	๗๐,๘๒๒.๒๐	บุคลากรใหม่ของสถาบันเข้าใจนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง เข้าใจหลักการทำงานของมูลนิธิโครงการหลวง และหลักการดำเนินงานพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง แนวทางการทำงานร่วมกันระหว่างสำนัก และการทำงานแบบบูรณาการ
๑.๔ หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร	๘ หลักสูตร/ ๘ ครั้ง/ ๘ คน	๕๑๗,๐๐๐.๐๐	๘ หลักสูตร/ ๘ ครั้ง/ ๘ คน	๕๐๗,๗๘๓.๐๐	ผู้บริหารของสถาบันได้ความรู้และแนวทางในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๑.๕ หลักสูตรพัฒนานักวิทยากรพัฒนาและบุคลากรผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น หลักสูตรเทคนิคการติดต่อคลิปวิดีโอ หลักสูตรการสร้างสื่อ Infographic หลักสูตรการบริหารพัสดุ (ครุภัณฑ์) ฯลฯ	๑๑ หลักสูตร/ ๑๑ ครั้ง/ ๓๕๐ คน	๒๙๕,๕๐๐.๐๐	๑๑ หลักสูตร/ ๑๕ ครั้ง/ ๙๐๐ คน	๒๙๕,๓๗๔.๑๘	ผู้เข้าร่วมอบรม/กิจกรรม ได้รับความรู้ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้

โครงการ/งาน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน
	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ	หลักสูตร/ครั้ง/ คน	การใช้จ่ายเงิน (ใช้จ่ายจริง+ผูกพัน)	
๑.๖ หลักสูตรพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งเพื่อสนับสนุนการทำงาน โดยการอบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒๐ หลักสูตร/ ๒๐ ครั้ง/ ๔๐ คน	๓๘๑,๓๙๐.๐๐	๒๐ หลักสูตร/ ๒๐ ครั้ง/ ๗๒ คน	๓๘๐,๙๙๙.๖๙	เจ้าหน้าที่สถาบันมีความรู้และได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	๑ ระบบ/ ๑ แผน/ ๓ หลักสูตร/ ๑๐ ครั้ง/ ๕๕๕ คน	๑,๕๕๐,๗๑๐.๐๐	๑๖ ครั้ง/ ๒๔๐ คน	๑,๕๙๘,๘๔๗.๐๐	
๒.๑ สัมมนาสรุปผลการดำเนินงานสำนักอำนวยการ	๑ ครั้ง/ ๔๕ คน	๑๐๒,๙๑๐.๐๐	๑ ครั้ง/ ๕๐ คน	๑๐๑,๖๒๐.๐๐	สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคเพื่อพัฒนางานของสำนักอำนวยการต่อไป
๒.๒ สัมมนาติดตามและสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑ ครั้ง/ ๓๕๐ คน	๕๖๖,๕๐๐.๐๐	๑ ครั้ง/ ๓๘๐ คน	๕๖๓,๖๕๐.๐๐	เพื่อสรุปผลการดำเนินงานของสถาบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลงานโดดเด่นตลอดจนแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงงานในปีงบประมาณต่อไป
๒.๓ โครงการจัดทำผังทดแทนและแผนการพัฒนาคูลากร	๑ แผน ๓ ครั้ง / ๔๐ คน	๓๙,๘๐๐.๐๐	๑ แผน/ ๑๒ ครั้ง / ๔๐ คน	๒๒,๗๒๔.๐๐	มีการจัดทำผังทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญและแนวทางในการพัฒนาคูลากรที่จะขึ้นสู่ตำแหน่งที่สำคัญ
๒.๔ กำกับประสานงานโครงการพัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบจัดการทรัพยากรบุคคล	๕ ครั้ง	๙๐,๐๐๐.๐๐	๑๒ ครั้ง/ ๙๖ คน	๘๙,๔๑๔.๐๐	มีการพัฒนาระบบสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของบุคลากรสถาบัน
๒.๕ ระบบสนับสนุนการเรียนรู้แบบออนไลน์ (HRDI On-Line Learning System. : HRDI-OLS)	๑ ระบบ/ ๓ หลักสูตร/ ๖๐ คน	๑๙๐,๐๐๐.๐๐		๑๙๐,๐๐๐.๐๐	บุคลากรของสถาบันและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถาบันสามารถเข้ามาศึกษาหาความรู้ในลักษณะการเรียนรู้แบบออนไลน์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้จากทุกที่และทุกเวลา
๒.๖ การสรรหาเชิงรุกและรับนักศึกษาฝึกงานช่วยปฏิบัติงานสถาบัน	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	สถาบันมีนักศึกษาและบุคคลทั่วไปให้ความสนใจที่จะมาช่วยปฏิบัติงานในตำแหน่งงานที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น งานด้าน IT/ GIS

โครงการ/งาน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน
	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ	หลักสูตร/ครั้ง/ คน	การใช้จ่ายเงิน (ใช้จ่ายจริง+ผูกพัน)	
๒.๗ โครงการเสริมสร้างสุขภาพ และสุขอนามัยเพื่อป้องกัน และควบคุมโรคโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	๒ ครั้ง / ๗๐ คน	๕๓๐,๐๐๐.๐๐	๒ ครั้ง / ๗๐ คน	๕๒๙,๘๘๙.๐๐	บุคลากรสถาบันและเกษตรกร ของสถาบันเกิดความตระหนักใน การดูแลสุขภาพชีวิตความเป็นอยู่ มีการป้องกันการติดโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สามารถลด ปริมาณการติดต่อการ แพร่กระจายของเชื้อโรค สอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาล ที่จะซึ่งจะช่วยลดวิกฤตความ เสียหายด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น ต่อประเทศได้ต่อไป
๒.๘ โครงการทบทวนองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ จัดทำ(ร่าง) แผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร	๓ ครั้ง/ ๙๐ คน	๓๑,๕๐๐.๐๐	๕ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	๒๘,๗๔๐.๐๐	สถาบันได้ทบทวนองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่ต้องใช้ ในการขับเคลื่อนงานตามแผนวิจัย และพัฒนา ระยะ ๘ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๗๐) อีกทั้งได้ รูปแบบและวิธีการการวัดระดับ องค์ความรู้
รวม	๕๖ หลักสูตร/ ๕๘ ครั้ง/ ๑ ระบบ/ ๑ แผนงาน/ ๑,๒๕๘ คน	๒,๘๔๗,๗๐๐.๐๐	๔๕ หลักสูตร/ ๘๒ ครั้ง/ ๑,๙๒๑ คน	๒,๗๙๐,๑๒๒.๐๗	

ตารางแสดงผลการดำเนินกิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียด
<b>๑. งานบริหารงานบุคคล</b>				
๑.๑ การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง จัดทำ สัญญา จ้างเจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง		๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาคารสถานที่ ระดับ ๓ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ สำนักอำนวยการ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๓
๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร				
- การประเมินผลช่วงทดลองปฏิบัติงาน	๓ ครั้ง		๓ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๓ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บุคคล ระดับ ๔ สำนัก อำนวยการ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่อาคารสถานที่ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียด
- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง	๕ ครั้ง		๖ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ เดือน มี.ค. ๖๓ จำนวน ๒ คน ครั้งที่ ๒ เดือน เม.ย. จำนวน ๑๗ คน ครั้งที่ ๓ เดือน พ.ค. ๖๓ จำนวน ๓ คน ครั้งที่ ๔ เดือน ก.ค.๖๓ จำนวน ๒ คน ครั้งที่ ๕ เดือน ส.ค.๖๓ จำนวน ๓ คน ครั้งที่ ๖ เดือน ก.ย.๖๒ จำนวน ๓ คน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือน	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือน เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓
๑.๓ การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลและติดตามผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัด รายบุคคลประจำปี ๒๕๖๓ เสนอผู้อำนวยการ สถาบันให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒
<b>๒. งานสวัสดิการ</b>				
๒.๑ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	๑๒ ครั้ง		๑๒ ครั้ง	- ดำเนินการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวม ๑๒ ครั้ง ตั้งแต่ เดือน ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓ - ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ รวม ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ ๒. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓
๒.๒ การประกันภัยกลุ่ม	๒ ครั้ง		๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ ดำเนินการต่อสัญญากองทุนประกัน อุบัติเหตุกลุ่ม (บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด) เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒ โดยมีระยะเวลาคุ้มครอง ตั้งแต่ ๒ พ.ย. ๒๕๖๒ - ๒ พ.ย. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ การต่อประกันชีวิตกลุ่ม (บริษัท เอไอเอ จำกัด) เมื่อวันที่ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓ โดยมีระยะเวลา คุ้มครองตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๓ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔
๒.๓ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
<b>๓. งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</b>				
- การประชุมคณะกรรมการโครงสร้างและพัฒนา บุคลากร	๑๒ ครั้ง	๔๕๐,๗๐๐	๑๑ ครั้ง ค่าเบี้ย ประชุม ๔๒๕,๒๕๐ บาท	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการโครงสร้าง และพัฒนาบุคลากร รวม ๙ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๒. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๓. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๔. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ๕. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๖. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ๗. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ๘. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๙. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๑๐. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๑๑. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓
- การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานผู้บริหาร สูงสุด	๔ ครั้ง	๒๒๙,๘๘๐	๘ ครั้ง ค่าเบี้ย ประชุม ๑๕๘,๖๕๐ บาท	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน ผู้บริหารสูงสุด รวม ๘ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๒. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ๕. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓



กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียด
				๖. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๗. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๘. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓
- การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภท ตำแหน่งบริหารระดับ ๘ (รองผู้อำนวยการสถาบัน ด้าน การพัฒนา)	๓ ครั้ง	-	๓ ครั้ง	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน รวม ๕ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๒ เมื่อ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๒. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๓. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓
รวม	๔๖ ครั้ง		๕๐ ครั้ง	