



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ขอรับรองข้อมูลผลการดำเนินงานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ..... 

(นายวิรัตน์ ปราบบุหุก)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ชื่อผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล	นายสุรนนท์ ศรีวิวัฒน์
ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
สังกัด	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการ
โทรศัพท์	๐ ๕๓๓๒ ๘๔๔๖ ต่อ ๑๑๑๖
โทรสาร	๐ ๕๓๓๒ ๘๒๒๙

คำนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส. มีภารกิจในการสนับสนุนงานโครงการหลวงในการวิจัยและพัฒนา เพื่อสนองพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ที่ทรงพระราชทานแนวทางช่วยเหลือราษฎรบนพื้นที่สูงให้มีที่อยู่เป็นหลักฐานมั่นคง ลดการทำลายป่า ลดการปลูกฝิ่น พัฒนาสุขภาพทรัพยากรป่าต้นน้ำและจัดการใช้ที่ดินให้เหมาะสม โดยส่งเสริมอาชีพทำการเกษตรให้เหมาะสมกับพื้นที่สูง ซึ่งลดการทำลายทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนชาวไทยทั่วประเทศ รวมทั้งมุ่งมั่นให้เกิดการพัฒนาอย่างบูรณาการ เพื่อความสมดุลของชุมชนบนพื้นที่สูงทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับผลประโยชน์ การมีเครือข่ายทางวิชาการกับหน่วยงานภายในประเทศ และองค์กรต่างประเทศ ตลอดจนการสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในอุทยานหลวงราชพฤกษ์ โดยมีกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของสถาบัน คือ ชุมชนบนพื้นที่สูงมีความอยู่ดีมีสุข ด้วยการวิจัยและพัฒนา สืบสาน รักษา ต่อยอดงานโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๒ ฉบับนี้ มีสาระสำคัญประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ หลักการดำเนินงาน ตลอดจนเนื้อหา บทสรุป ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และค่านิยม เพื่อให้ครอบคลุมไปถึงภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กรที่พึงงาม เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพิจารณาและนำไปพัฒนาองค์กร ด้วยหวังว่าการร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานในสถาบันจะมีจุดมุ่งหมายเดียวกัน คือ “ชุมชนบนพื้นที่สูงมีความอยู่ดีมีสุข ด้วยการวิจัยและพัฒนา สืบสาน รักษา ต่อยอดงานโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันเกิดความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพอายใจใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสถาบัน ตลอดจน เพื่อให้มีการวางระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถดำเนินงานไปด้วยความราบรื่น เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและสถาบันต่อไป

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	๒
๒. สารบัญ	๓
๓. ความเป็นมาและบทบาทหน้าที่	๔
๔. วิสัยทัศน์ (Vision)	๔
๕. พันธกิจ (Mision)	๔
๖. ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ภารกิจหลัก	๕
๗. หลักการดำเนินงาน ค่านิยมองค์กร	๖
๘. โครงสร้างองค์กร กรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่สถาบัน	๗
๙. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑๐
๑๐. การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร	๑๐

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส. จัดตั้งขึ้นเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายที่จะสนับสนุนงานโครงการหลวงและขยายผลงานโครงการหลวงในการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมบนที่สูงของประเทศไทยให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน โดยมีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ เพื่อเป็นกระบวนการและกลไกในการเสริมสร้างงานวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ได้มาซึ่งนวัตกรรมใหม่ การเสริมสร้างและการรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น การเก็บรักษาคุณค่าของความหลากหลายทางชีวภาพ การถ่ายทอดองค์ความรู้จากโครงการหลวง และการผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนบนพื้นที่สูง ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูป่าต้นน้ำลำธาร รวมทั้งการแลกเปลี่ยนทางวิชาการในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ ในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติได้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น

ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ขยายวัตถุประสงค์ให้สามารถบริหารจัดการสวนเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๙ ซึ่งเป็นพื้นที่จัดงานมหกรรมพืชสวนโลก เนื่องในวโรกาสเฉลิมฉลองครองราชย์ ๖๐ ปี และเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา และเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๓ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามสวนแห่งนี้ว่า “อุทยานหลวงราชพฤกษ์” และต่อมาสำนักพระราชเลขาธิการแจ้งชื่อภาษาอังกฤษว่า "Royal Park Rajapruek" ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อ “โครงการขยายผลโครงการหลวง” เป็น “โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง (Highland Development Project Using Royal Project System)”

วิสัยทัศน์

ชุมชนบนพื้นที่สูงมีความอยู่ดีมีสุข ด้วยการวิจัยและพัฒนา สืบสาน รักษา ต่อยอดงานโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

๑. การสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนาของโครงการหลวง และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นและสร้างนวัตกรรมใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพภูมิสังคม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
๒. การพัฒนาบนฐานความรู้ เพื่อสร้างความเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การขยายผลองค์ความรู้โครงการหลวงอย่างเป็นระบบ และการสร้างรายได้ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมกับชุมชนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงกับตลาดและผู้บริโภค
๓. การพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์เป็นแหล่งเรียนรู้โครงการตามแนวพระราชดำริและโครงการหลวง ความหลากหลายทางชีวภาพ และเป็นแหล่งท่องเที่ยวความหลากหลายทางชีวภาพ ด้านการเกษตรและวัฒนธรรม และมีรายได้ที่สามารถดูแลตัวเองได้
๔. สนับสนุนและดำเนินการให้มีการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของสินค้าโครงการหลวง และสินค้าในโครงการของสถาบันจากหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งดำเนินการให้มีการจดทะเบียนสิทธิบัตร

เครื่องหมายการค้าและทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ การสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ และหุ้นส่วนในการพัฒนาร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ

๕. การพัฒนาองค์กรตามแนวทาง TQA (รางวัลคุณภาพแห่งชาติ : Thailand Quality Award) ทั้งด้านการวิจัย งานพัฒนา และการเชื่อมโยงองค์ความรู้โครงการหลวงไปสู่ชุมชน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การวิจัย
๒. ยุทธศาสตร์การสนับสนุนงานโครงการหลวงและพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์เป็นแหล่งเรียนรู้
๔. ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

๑. ด้านเศรษฐกิจ คือ ชุมชนเป้าหมายมีความมั่นคงทางด้านอาหารและรายได้ที่พอเพียงต่อการดำรงชีวิตตามแนวทางโครงการหลวงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๒. ด้านสังคม คือ ชุมชนเป้าหมายบนพื้นที่สูงมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนและทุกภาคส่วน
๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่เป้าหมายลดการบุกรุกพื้นที่ป่า และการฟื้นฟูอนุรักษ์และจัดการอย่างยั่งยืน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนและทุกภาคส่วน
๔. ด้านบริการจัดการ คือ การบริหารจัดการของสถาบันมีประสิทธิภาพ และดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และอุทยานหลวงราชพฤกษ์เป็นแหล่งเรียนรู้พระราชกรณียกิจ และแหล่งท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวด้านการเกษตร และความหลากหลายของพรรณไม้ที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน

ภารกิจหลัก

สนับสนุนและรักษาซึ่งพันธกิจของโครงการหลวงในการวิจัยและพัฒนา เผยแพร่และสร้างเครือข่ายองค์ความรู้ของการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย

๑. ด้านงานวิจัย เพื่อสนับสนุนงานวิจัยโครงการหลวง และการวิจัยและพัฒนาผลิตผล/ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ รวมทั้งเพื่อพัฒนาองค์ความรู้จากความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อม
๒. ด้านงานส่งเสริมและขยายผล โดยการนำองค์ความรู้โครงการหลวงและเชื่อมโยงองค์ความรู้จากงานวิจัย เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง และนำไปสู่การพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงให้เกิดความยั่งยืน
๓. ด้านงานพัฒนาเครือข่ายและความเป็นหุ้นส่วนในความร่วมมือด้านต่างๆ โดยการสร้างเครือข่ายเพื่อสนับสนุนงานวิจัย งานพัฒนา อุทยานหลวงราชพฤกษ์ ทั้งภายในสถาบัน โครงการหลวง และหน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
๔. ด้านงานพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์เป็นแหล่งเรียนรู้ เพื่อพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์ให้เป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้และเป็นจุดเชื่อมโยงการแสดงผลงานวิจัยและพัฒนา ผลงานโครงการหลวง และพื้นที่สูง
๕. ด้านงานบริหารและพัฒนาองค์กร เพื่อเสริมสร้างองค์กรให้มีความเข้มแข็งและมั่นคง

หลักการดำเนินงาน

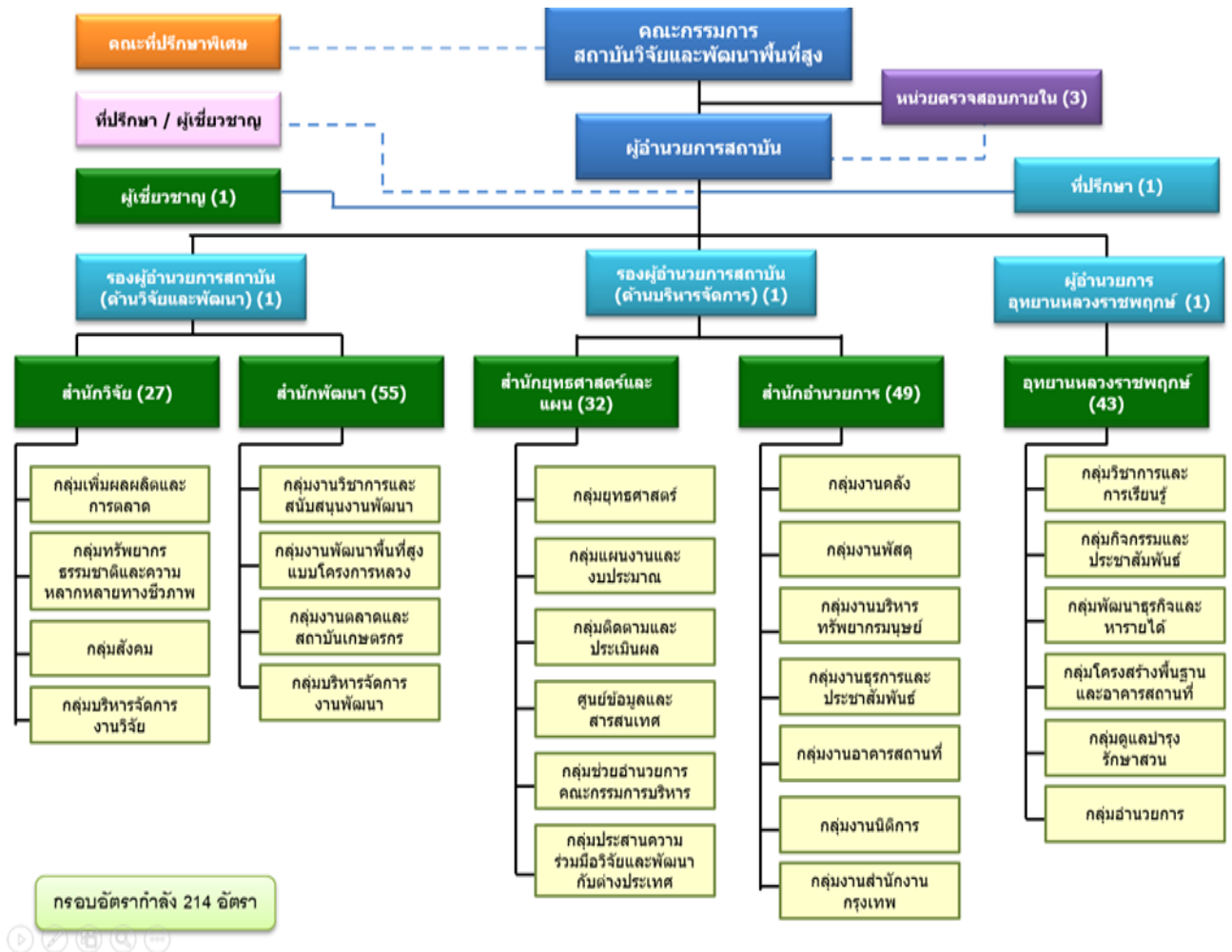
๑. สนับสนุนโครงการหลวงตามแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย และความต้องการของโครงการหลวง
๒. แบ่งระดับพื้นที่การดำเนินงานวิจัยและพัฒนา
๓. ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ร่วมกันดำเนินงานกับชุมชน และบูรณาการกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ครอบคลุมทุกมิติ (Inclusive) โดยคำนึงถึงภูมิสังคมและรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. พัฒนาโจทย์วิจัยร่วมกับชุมชนเพื่อแก้ปัญหาและยกระดับการพัฒนาที่มุ่งเน้นกระบวนการวิจัย และพัฒนาให้ครบทุกขั้นตอนและครอบคลุมทุกมิติ
๕. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นร่วมกับชุมชนการพัฒนาด้านโลจิสติกส์ที่ไม่มีผลกระทบ ต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาเครื่องมือในการขับเคลื่อนการงานแบบบูรณาการ
๖. พัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์เป็นแหล่งเรียนรู้ และนำผลงานและการบริหารสู่สังคม เพื่อประโยชน์สาธารณะและสนับสนุนนโยบายของรัฐ
๗. พัฒนาบุคลากรของสถาบันให้มีความรู้สอดคล้องกับการดำเนินงานระยะต่อไป และทำงาน ร่วมกับชุมชนได้
๘. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและจัดทำระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีอื่น เพื่อสนับสนุน การทำงานและระบบการตัดสินใจในการพัฒนาพื้นที่สูงและองค์กร
๙. พัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยเชื่อมโยงด้านงานวิจัยและพัฒนา สู่การเผยแพร่ ในอุทยานหลวงราชพฤกษ์ และมีการพัฒนากระบวนการทำงานจากบทเรียนในการทำงาน
๑๐. สร้างรูปแบบและกลไกความร่วมมือ (Platform) ของการดำเนินงานด้านต่างๆ เพื่อให้เกิด เครือข่ายการทำงานและความร่วมมือ

ค่านิยมองค์กร

Heart	มุ่งผลสัมฤทธิ์	การเรียนรู้ระดับองค์กรและความคล่องตัว มุ่งเน้นความสำเร็จ และการส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์
Responsibility	มีความรับผิดชอบ	ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นที่ลูกค้า และรับผิดชอบต่อสังคม
Drive to Excellence	มุ่งมอบความเป็นเลิศ	มุ่งมั่นในเชิงระบบ การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์และการ จัดการเพื่อนวัตกรรม
Integrity	ซื่อสัตย์สุจริต	ให้ความสำคัญต่อบุคลากร การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง มีจริยธรรมและความโปร่งใส

โครงสร้างองค์กร

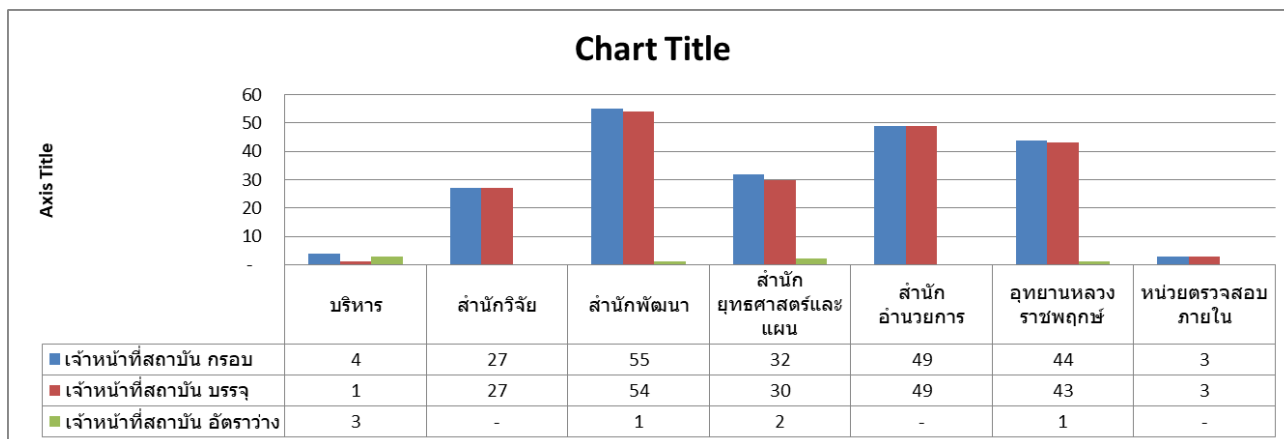
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) กำหนดโครงสร้างสายการบังคับบัญชา และการแบ่งส่วนงานของสถาบัน โดยมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนงานและตำแหน่งงาน อย่างชัดเจน และเหมาะสมกับประเภทหรือลักษณะการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบัน ดังนี้



กรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่สถาบัน

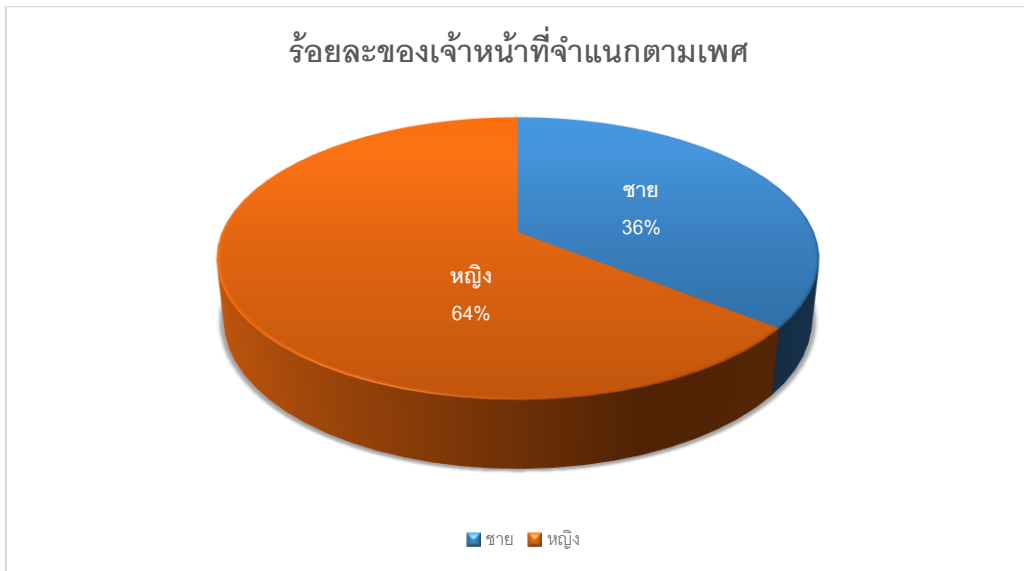
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) มีกรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๑๔ อัตรา ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ สถาบันมีจำนวนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่บรรจุแล้ว จำนวน ๒๐๗ คน ดังนี้

สังกัด	ผอ.สถาบัน	ที่ปรึกษา	เจ้าหน้าที่		
			โครงสร้าง	บรรจุแล้ว	ว่าง
บริหาร	๑	๓	-	-	-
รองผู้อำนวยการสถาบัน	-	-	๒	๑	๑
ที่ปรึกษา	-	-	๑	-	๑
ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	๑	-	๑
สำนักวิจัย	-	-	๒๗	๒๗	-
สำนักพัฒนา	-	-	๕๕	๕๔	๑
อุทยานหลวงราชพฤกษ์	-	-	๔๔	๔๓	๑
สำนักยุทธศาสตร์และแผน	-	-	๓๒	๓๐	๒
สำนักอำนวยการ	-	-	๔๙	๔๙	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๓	๓	-
รวม	๑	๓	๒๑๔	๒๐๗	๗



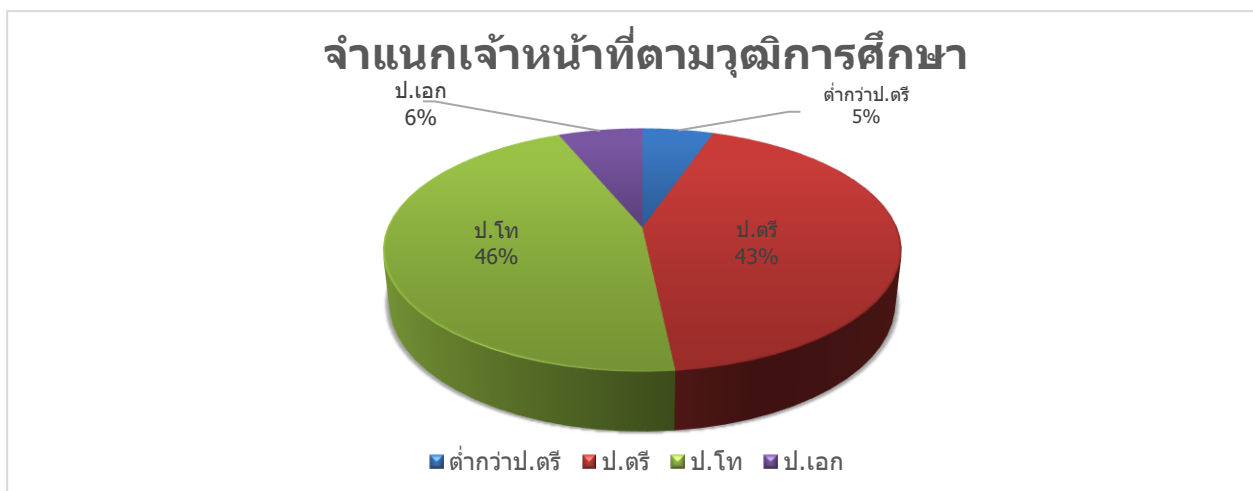
เปรียบเทียบอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่สถาบัน จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.๒๕๖๒

เมื่อพิจารณาอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่สถาบัน ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ณ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๗ คน พบว่ามีเพศชาย จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖ และเพศหญิง จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔



ระดับการศึกษาของเจ้าหน้าที่สถาบัน จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

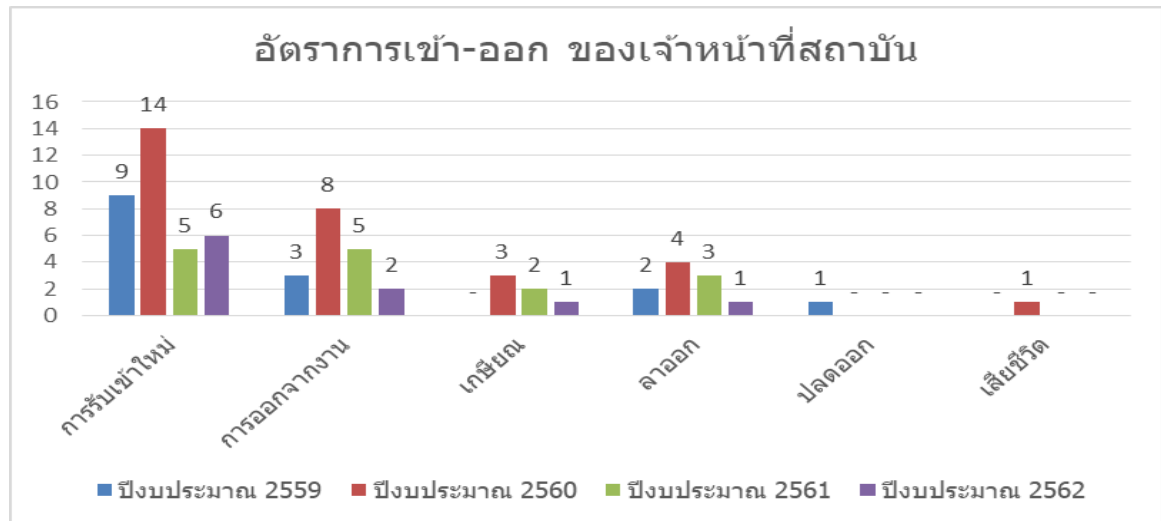
ระดับการศึกษาของเจ้าหน้าที่สถาบัน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๒ จากจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุ จำนวน ๒๐๗ คน สถาบันมีเจ้าหน้าที่ที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับ ปริญญาตรี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓ ระดับปริญญาโท จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖ และระดับปริญญาเอก จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖



อัตราการเคลื่อนไหวของเจ้าหน้าที่สถาบัน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ได้มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก เพื่อทดแทนอัตรากำลังในตำแหน่งงานที่ว่าง จำนวน ๖ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งเลขานุการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ อัตรา และนักวิชาการส่งเสริมและพัฒนา จำนวน ๑ อัตรา และมีตำแหน่งที่พ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่สถาบัน จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากกรณีเกษียณอายุจำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่อาคารสถานที่ และลาออก จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ปีงบประมาณ	การรับเข้าใหม่	การออกจากงาน	เกษียณ	ลาออก	ปลดออก	เสียชีวิต
๒๕๕๙	๙	๓	๐	๒	๑	๐
๒๕๖๐	๑๔	๘	๓	๔	๐	๑
๒๕๖๑	๕	๕	๒	๓	๐	๐
๒๕๖๒	๖	๒	๑	๑	๐	๐



การบริหารผลการปฏิบัติงาน

สถาบันได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของเจ้าหน้าที่ โดยสรุปได้ดังนี้

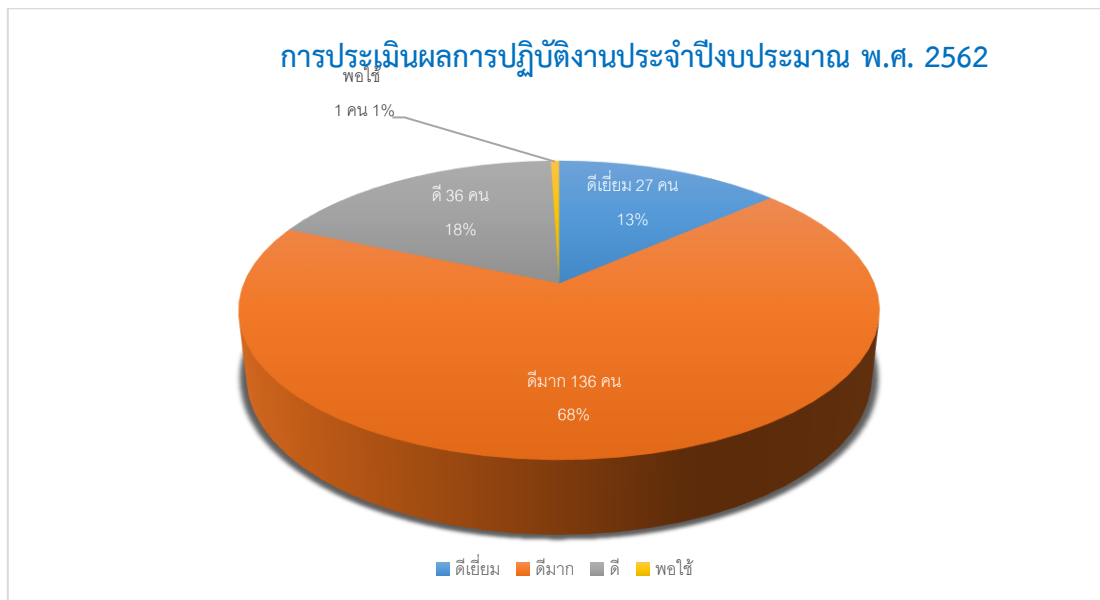
๑. มีเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๒๐๐ คน ดังนี้

๑.๑ เจ้าหน้าที่ระดับบริหาร ได้แก่ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คน และผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า จำนวน ๓ คน รวม ๕ คน

๑.๒ เจ้าหน้าที่ทั่วไป จำนวน ๑๙๕ คน

๒. สรุปผลการประเมินได้ดังนี้

เจ้าหน้าที่	จำนวน	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
รองผู้อำนวยการสถาบันหรือเทียบเท่า	๒	๑	๑	-	-	-
ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า	๓	๑	๒	-	-	-
เจ้าหน้าที่ทั่วไป	๑๙๕	๒๕	๑๓๓	๓๖	๑	-
รวม	๒๐๐	๒๗	๑๓๖	๓๖	๑	-



การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนพัฒนาบุคลากรประกอบด้วย ๒ งานหลัก ได้แก่ งานพัฒนาบุคลากร ได้แก่ ๑) การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลักองค์กรการวิจัย พัฒนาและสมรรถนะหลักบุคลากร ๒) การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะทางการบริหาร ๓) พัฒนาสมรรถนะกลุ่มงานเสริมสร้างความรู้ ทักษะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ทักษะที่สามารถปฏิบัติงานได้หลายด้าน (Multi-skill) และ ๔) หลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และงานพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ แผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔๗ หลักสูตร/ ๑ แผน/ ๒ ชุดหลักสูตร/ ๒๒๑ ครั้ง/ ๒,๕๖๙ คน งบประมาณ ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน) ผลการดำเนินงาน ๕๔ หลักสูตร/ ๑ แผน/ ๒ ชุดหลักสูตร/ ๒๓๘ ครั้ง/ ๓,๒๔๑ คน ใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๓,๔๔๗,๖๒๕.๘๘.- บาท (สามล้านสี่แสนสี่หมื่นเจ็ดพันหกร้อยยี่สิบห้าบาทแปดสิบบาทแปดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๐ ของงบประมาณทั้งหมด

ตารางแสดงรายละเอียดการจัดกิจกรรมแผนงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	แผน		ผลการดำเนินงาน	
		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หลักสูตร/ครั้ง /คน	การใช้จ่ายเงิน
๑. งานพัฒนาบุคลากร					
๑.๑) การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลักองค์กรการวิจัย พัฒนาและสมรรถนะหลักบุคลากร					
(๑.๑.๑) การคิดสิ่งใหม่และคิดเป็นระบบ	เจ้าหน้าที่ สถาบัน	๑ หลักสูตร/ ๑ ครั้ง/ ๒๗ คน (ราย)	๔๐,๘๐๐	๒ หลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๒๗ คน	๔๐,๗๔๐
(๑.๑.๒) การยืดมั่นหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ สถาบัน	๑ หลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๒๐๐ คน (ราย)	๔๕,๐๐๐	๓ หลักสูตร/ ๓ ครั้ง/ ๒๐๑ คน	๔๔,๙๑๕
(๑.๑.๓) การเสริมสร้างสมรรถนะหลักองค์กร และสมรรถนะบุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์และทำงาน เป็นทีม (การถ่ายทอดวิทยุทัศน์ พันธกิจแผนงาน นโยบายที่สำคัญ และกิจกรรมการบูรณาการงาน)	เจ้าหน้าที่ สถาบัน	๑ หลักสูตร/ ๔ ครั้ง/ ๓๔๔ คน (ราย)	๑,๕๔๘,๓๐๐	๑ หลักสูตร/ ๔ ครั้ง/ ๓๔๔ คน	๑,๕๔๘,๒๙๖.๖๐

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	แผน		ผลการดำเนินงาน	
		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หลักสูตร/ครั้ง/ /คน	การใช้จ่ายเงิน
(๑.๑.๔) การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรียนรู้หลักการทำงานโครงการหลวงและโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง	เจ้าหน้าที่ใหม่	๑ หลักสูตร/ ๑ ครั้ง/ ๔๗ คน (ราย)	๑๑๐,๔๕๐	๑ หลักสูตร/ ๑ ครั้ง/ ๔๗ คน	๑๑๐,๓๕๑
๑.๒) การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะทางการบริหาร					
(๑.๒.๑) ส่งผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ผู้บริหารและหัวหน้างาน	๕ หลักสูตร/ ๕ ครั้ง/ ๕ คน (ราย)	๗๓,๙๘๐	๕ หลักสูตร/ ๕ ครั้ง/ ๕ คน	๕๖,๙๖๐
(๑.๒.๒) การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์	ผู้บริหาร/ หัวหน้างาน/ นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	๑ หลักสูตร/ ๑ ครั้ง/ ๕๖ คน (ราย)	๔๕,๔๐๐	๑ หลักสูตร/ ๑ ครั้ง/ ๕๖ คน	๔๕,๓๙๙
๑.๓) พัฒนาสมรรถนะกลุ่มงานเสริมสร้างความรู้ ทักษะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ทักษะที่สามารถปฏิบัติงานได้หลายด้าน (Multi-skill)					
(๑.๓.๑) หลักสูตรที่จัดอบรมหรือการพัฒนาบุคลากรผ่านกระบวนการ KM ภายในสถาบัน					
๑.๓.๑.๑ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา	เจ้าหน้าที่ สำนักวิจัยและ พัฒนาและที่ เกี่ยวข้อง	๒ หลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๖๐ คน (ราย)	๑๐,๕๐๐	๒ หลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๑๔๔ คน	๑๐,๕๐๐
๑.๓.๑.๒ กลุ่มงานวิชาการ พัฒนาธุรกิจและหารายได้	เจ้าหน้าที่ อุทยานหลวง ราชพฤกษ์	๒ หลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๑๐๐ คน (ราย)	๗๑,๔๐๐	๒ หลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๑๒๘ คน	๗๑,๓๑๑.๘๖
๑.๓.๑.๓ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน	เจ้าหน้าที่ ตำแหน่งกลุ่ม งานด้าน ยุทธศาสตร์ และแผนและที่ เกี่ยวข้อง	๑ หลักสูตร/ ๑ ครั้ง/ ๔๐ คน (ราย)	๕๑,๗๐๐	๑ หลักสูตร/ ๑ ครั้ง/ ๔๘ คน	๕๑,๗๐๐
๑.๓.๑.๔ กลุ่มงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	เจ้าหน้าที่ ตำแหน่งกลุ่ม งานด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและ ที่เกี่ยวข้อง	๑ หลักสูตร/ ๑ ครั้ง/ ๒๖ คน (ราย)	๑๐,๔๐๐	๑ หลักสูตร/ ๑ ครั้ง/ ๒๖ คน	๑๐,๔๐๐
๑.๓.๑.๕ กลุ่มงานตรวจสอบ/พัสดุ/บัญชี	เจ้าหน้าที่พัสดุ การเงิน บัญชี ตรวจสอบ ภายในและ เจ้าหน้าที่ สถาบัน	๒ หลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๘๐ คน (ราย)	๖๘,๐๐๐	๓ หลักสูตร/ ๓ ครั้ง/ ๑๕๒ คน	๖๗,๙๙๙.๖๓
๑.๓.๑.๖ กลุ่มงานบริหารจัดการ เช่น อาคารสถานที่ อู่การ ฯลฯ	เจ้าหน้าที่ ตำแหน่งกลุ่ม งานบริหาร จัดการและที่ เกี่ยวข้อง	๗ หลักสูตร/ ๗ ครั้ง/ ๑๐๐ คน (ราย)	๑๐๐,๕๒๐	๗ หลักสูตร/ ๗ ครั้ง/ ๓๑๒ คน	๑๐๐,๕๑๗
(๑.๓.๒) ส่งเจ้าหน้าที่อบรม ศึกษาดูงาน	เจ้าหน้าที่ สถาบัน	๒๐ หลักสูตร/ ๒๐ ครั้ง/ ๓๔ คน (ราย)	๓๔๔,๗๕๐	๒๓ หลักสูตร/ ๒๓ ครั้ง/ ๔๗ คน	๓๓๒,๙๙๘.๘๐

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	แผน		ผลการดำเนินงาน	
		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หลักสูตร/ครั้ง/ /คน	การใช้จ่ายเงิน
กับหน่วยงานภายนอก โดยพิจารณาจากผู้ที่มี ข้ออ้างสมรรถนะและผู้มีผลปฏิบัติงานดี มีความ โดดเด่นสร้างชื่อเสียงให้องค์กร					
(๓.๓) สร้างระบบหลักสูตรออนไลน์และ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่อบรมในหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานผ่านสื่อดิจิทัล (หลักสูตรออนไลน์)	เจ้าหน้าที่ สถาบัน	๑ หลักสูตร*/ ๑๕๐ ครั้ง/ ๑๕๐ คน (ราย)	๒๘๐,๐๐๐	๑ หลักสูตร*/ ๑๕๔ ครั้ง/ ๑๕๔ คน (ราย)	๒๘๐,๐๐๐
๑.๔) หลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน					
(๑.๔.๑) สัมมนาติดตามผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด ครึ่งปีงบประมาณ และสรุปผลการ ดำเนินงานปลายปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ สถาบัน	๒ ครั้ง/ ๗๐๐ คน (ราย)	๕๕๓,๑๐๐	๒ ครั้ง/ ๙๓๖ คน (ราย)	๕๓๓,๕๒๕.๐๐
(๑.๔.๒) หลักสูตรการเตรียมพร้อมในการ เดินทางไปศึกษาดูงาน อบรม สัมมนา ต่างประเทศ	เจ้าหน้าที่ สถาบัน	๑ หลักสูตร/ ๓ ครั้ง/ ๙๐ คน (ราย)	๕๔,๐๐๐	๑ หลักสูตร/ ๓ ครั้ง/ ๙๐ คน (ราย)	๕๔,๐๐๐
๒. งานพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์					
๒.๑) การทบทวนโครงสร้างองค์กร การ วิเคราะห์และจำลองอัตรากำลังและคุณสมบัติ บุคลากรเพื่อรองรับภารกิจใหม่	ผู้บริหารและ หัวหน้างาน	๔ ครั้ง/ ๗๐ คน (ราย)	๕๑,๒๐๐	๗ ครั้ง/ ๒๑๙ คน (ราย)	๕๐,๖๒๗.๕๐
๒.๒) การทบทวนแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลและการพัฒนาบุคลากร	ผู้บริหารและ หัวหน้างาน	๑ แผน/๒ ครั้ง/ ๔๐ คน (ราย)	๓๒,๐๐๐	๑ แผน/ ๓ ครั้ง/ ๘๗ คน (ราย)	๓๑,๙๘๐
๒.๓) การจัดทำชุดหลักสูตร (Program) พัฒนา เจ้าหน้าที่ และผู้นำเกษตรกร	ผู้บริหารและ หัวหน้างาน	๒ ชุดหลักสูตร/ ๒ ครั้ง/ ๕๐ คน (ราย)	๒,๕๐๐	๒ ชุดหลักสูตร/ ๓ ครั้ง/ ๕๐ คน (ราย)	๘๐๕
๒.๔) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และการประเมินผลหลังการพัฒนา (จัดทำแผน ๑ ครั้ง ๑๕๐ คน ประเมินผล ๑ ครั้ง ๑๕๐ คน)	เจ้าหน้าที่บรรจุ จำนวน ๒๐๐ คน (อาจ เปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับอัตรา การเข้า-ออก ของบุคลากร)	๒๐๐ คน (ราย)	๐	เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน จัดทำ IDP ๑๕ คน (เฉพาะผู้ที่มี Competency Gap)	-
๒.๕) การติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผู้อำนวยการสถาบัน	เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	๒ ครั้ง/๒๐ คน (ราย)	๑,๕๐๐	๒ ครั้ง / ๒๑ คน (ราย)	๓๐๐
๒.๖) การพัฒนาระบบสวัสดิการ/คุณภาพชีวิต ของบุคลากร	คณะกรรมการ สวัสดิการ	๗ ครั้ง/ ๑๓๐ คน (ราย)	๔,๕๐๐	๙ ครั้ง ๑๓๒ คน	๔,๒๙๙.๕๐
รวม		๔๗ หลักสูตร/ ๑ แผน/ ๒ ชุด หลักสูตร/ ๒๒๑ ครั้ง/ ๒,๕๖๙ คน	๓,๕๐๐,๐๐๐	๕๔ หลักสูตร/ ๑ แผน/ ๒ ชุด หลักสูตร/ ๒๓๘ ครั้ง/ ๓,๒๔๑ คน	๓,๔๔๓,๖๒๕.๘๙ คิดเป็น ๙๘.๕๐ %
หมายเหตุ: จำนวนคนนับซ้ำ					

ตารางแสดงผลการดำเนินกิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน)

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียด
๑. งานบริหารงานบุคคล				
๑.๑ การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง จัดทำ สัญญา จ้างเจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง		๕ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ สำนักอำนวยการ เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค.๖๒

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียด
				ครั้งที่ ๒ ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ สำนัก อำนวยการ เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๓ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ เมื่อ วันที่ ๒๒ มี.ค.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๔ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน เมื่อ วันที่ ๑ พ.ค.๖๒ ครั้งที่ ๕ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมและ พัฒนา ระดับ ๓ สำนักพัฒนา เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๒
๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร				
- การประเมินผลช่วงทดลองปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง		๕ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ ตำแหน่ง เลขานุการ ระดับ ๓ และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ สำนัก อำนวยการ เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๓ สำนักอำนวยการ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๖๒ ครั้งที่ ๓ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ย.๖๒ ครั้งที่ ๔ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๓ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ เมื่อ วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๒ ครั้งที่ ๕ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมและ พัฒนา ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒ ก.ย. ๖๒
- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง	๖ ครั้ง		๙ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ เดือน ธ.ค.๖๑ จำนวน ๕ คน ครั้งที่ ๒ เดือน ก.พ.๖๒ จำนวน ๑ คน ครั้งที่ ๓ เดือน มี.ค. ๖๒ จำนวน ๓ คน ครั้งที่ ๔ เดือน เม.ย. ๖๒ จำนวน ๘ คน ครั้งที่ ๕ เดือน พ.ค.๖๒ จำนวน ๒ คน ครั้งที่ ๖ เดือน มิ.ย. ๖๒ จำนวน ๔ คน ครั้งที่ ๗ เดือน ก.ค.๖๒ จำนวน ๕ คน ครั้งที่ ๘ เดือน ส.ค. ๖๒ จำนวน ๙ คน ครั้งที่ ๙ เดือน ก.ย. ๖๒ จำนวน ๓ คน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือน	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อ เลื่อนขั้นเงินเดือน เมื่อวันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๒
๑.๓ การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลและติดตามผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำ ตัวชี้วัดรายบุคคลประจำปี ๒๕๖๒ เสนอ ผู้อำนวยการสถาบันให้ความเห็นชอบเมื่อ วันที่ ๑๙ ธ.ค.๖๑
๒. งานสวัสดิการ				
๒.๑ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	๑๒ ครั้ง		๑๒ ครั้ง	- ดำเนินการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ รวม ๑๒ ครั้ง ตั้งแต่ เดือน ต.ค.๖๑ - ก.ย. ๖๒ - ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวม ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อ ๖ มี.ค. ๖๒ ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๕ มี.ค. ๖๒ ๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๒ เม.ย. ๖๒ ๔. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๙ ก.ค. ๖๒

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียด
๒.๒ การประกันภัยกลุ่ม	๒ ครั้ง		๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ ดำเนินการต่อสัญญากองทุนประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด) เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๖๑ โดยมีระยะเวลาคุ้มครอง ตั้งแต่ ๒ พ.ย.๖๑ – ๒ พ.ย.๖๒ ครั้งที่ ๒ การต่อประกันชีวิตกลุ่ม (บริษัท เอไอเอ จำกัด) เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๖๒ โดยมีระยะเวลาคู่คุ้มครองตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๖๒ – ๓๑ ส.ค. ๖๓
๒.๓ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๖๒
๒.๔ สวัสดิการภายในของสถาบัน	๑ ครั้ง		๔ ครั้ง	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการสวัสดิการภายใน รวม ๔ ครั้ง เพื่อเสนอแผนการดำเนินงานจัดสวัสดิการภายใน ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อ ๔ ก.พ. ๖๒ ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๒ มี.ค. ๖๒ ๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อ ๓ พ.ค. ๖๒ ๔. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อ ๓๐ พ.ค.๖๒ โดยเสนอคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้เห็นชอบแผนการขอใช้เงินสะสมเพื่อเป็นสวัสดิการภายในประเภทต่าง ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณรวม ๗๕๕,๗๐๐.๐๐ บาท ประกอบด้วย ๑) การสงเคราะห์/การส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อผู้ปฏิบัติงาน งบประมาณ ๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท ๒) กีฬาและสันทนาการ งบประมาณ ๖๗๕,๗๐๐.๐๐ บาท
๓. งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง				
- การประชุมคณะกรรมการโครงสร้างและพัฒนาบุคลากร	๑๒ ครั้ง	๖๗๕,๐๐๐	๙ ครั้ง ค่าเบี้ยประชุม ๔๕๖,๒๒๕ บาท	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการโครงสร้างและพัฒนาบุคลากร รวม ๙ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อ ๑๑ ธ.ค. ๖๑ ๒. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๐ มี.ค. ๖๒ ๓. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๖-๑๗ ก.พ.๖๒ ๔. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๒ ๕. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๗ เม.ย. ๖๒ ๖. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๗ พ.ค. ๖๒ ๗. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๓ มิ.ย. ๖๒ ๘. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๓๐ ก.ค. ๖๒ ๘. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๒ ส.ค. ๖๒ ๙. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๐ ก.ย. ๖๒
- การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด	๔ ครั้ง	๑๙๖,๖๐๐	๘ ครั้ง ค่าเบี้ยประชุม ๑๘๒,๐๐๐ บาท	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด รวม ๘ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๖ มี.ค. ๖๒ ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อ ๑ ก.พ. ๖๒

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียด
				๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๕ ก.พ. ๖๒ ๔. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อ ๒ มี.ค. ๖๒ ๕. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๐ เม.ย. ๖๒ ๖. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อ ๑ พ.ค. ๖๒ ๗. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๕ มิ.ย. ๖๒ ๗. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อ ๙ ส.ค. ๖๒ ๘. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๓ ก.ย. ๖๒
- การประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบัน	๓ ครั้ง	๑๗๐,๒๕๐	๕ ครั้ง ค่าเบี้ย ประชุม ๑๑๐,๒๕๐ บาท	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน รวม ๕ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๙ ม.ค. ๖๒ ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๒ ๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๗ เม.ย. ๖๒ ๔. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อ ๑ พ.ค. ๖๒ ๕. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อ ๒ พ.ค. ๖๒
รวม	๔๗ ครั้ง		๖๒ ครั้ง	