



คำสั่งคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
ที่ ๐๗/๒๕๕๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ เห็นชอบคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวม ๗ คน เนื่องจากคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพชุดเดิมได้ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี ตามวาระนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกอบด้วย

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวนิตย พงษ์ประไพ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสมล เมธาวิทยากรณ์	กรรมการ
๑.๓ นางวัชรีย์ พรรณเรืองรอง	กรรมการ
๑.๔ นางจรเร นพคุณวงศ์	กรรมการ
๑.๕ นายวิรัตน์ ปราบทุกซ์	กรรมการ
๑.๖ นางวันเพ็ญ ฤทธิบุตร	กรรมการ
๑.๗ นางสาวศศิธร ฟ้านัก	กรรมการ
๑.๘ นายสุรนนท์ ศรีวิพัฒน์	เลขานุการ
๑.๙ น.ส.สุพิศ ชัยนาม	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

บริหารเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พ.ศ. 2550

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้ปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2549 ข้อ 16 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19(9) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2548 และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ในการประชุม ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2550 จึงได้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2550”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสถาบัน
“คณะกรรมการกองทุน”	หมายความว่า	คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบัน
“กองทุน”	หมายความว่า	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งผู้ปฏิบัติงานและสถาบันร่วมกันจัดตั้งขึ้นตามระเบียบนี้ และจะได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินที่ผู้ปฏิบัติงานจ่ายสะสม เงินที่สถาบันจ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว เพื่อเป็นหลักประกันแก่ผู้ปฏิบัติงานในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานตายหรือออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามมาตรา 35 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2548

“สมาชิก” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่ขึ้นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนแล้ว

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้เป็นค่าตอบแทนการทำงาน แก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นรายเดือน แต่ไม่รวมถึงเงินพิเศษประจำตำแหน่ง เงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินผลประโยชน์อย่างอื่นที่สถาบันหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้เพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่ผู้ปฏิบัติงานจ่ายเข้ากองทุนในอัตราที่กำหนด

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายสมทบเข้ากองทุนตามจำนวน และอัตราที่กำหนด

“เวลาทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานได้ทำงานมาตั้งแต่วันที่แรกที่ได้รับการจ้างจนถึงวันสุดท้ายที่ทำงาน

ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 5 ชื่อของกองทุน

ในระยะแรกให้ใช้ชื่อว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้ปฏิบัติงานสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง” หากเมื่อได้รับการจดทะเบียนจัดตั้งแล้วให้ใช้ชื่อว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้ปฏิบัติงานสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว”

ข้อ 6 ที่ตั้งสำนักงาน

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เลขที่ 65 หมู่ 1 ถนนสุเทพ ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50200

ข้อ 7 วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นหลักประกันแก่ผู้ปฏิบัติงานในกรณี ดังต่อไปนี้

- (1) คาย
- (2) เกษียณอายุ
- (3) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (4) สถาบันยุบหรือเลิก
- (5) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (6) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล

- (7) ลาออกจากกองทุน

ยกเว้นกรณีผู้ปฏิบัติงานซึ่งถูกปลดออก

ข้อ 8 วิธีรับสมาชิกกองทุนและการสิ้นสุดสมาชิกภาพ

- (1) วิธีรับสมาชิก ให้ผู้ปฏิบัติงานยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุน

(2) การสิ้นสุด ...

(2) การสิ้นสมาชิกภาพ เป็นไปตามข้อ 7

ข้อ 9 ให้กองทุนมีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

(1) ฝ่ายสถาบัน ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งจำนวนไม่เกิน 4 คน

(2) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน ให้ผู้ปฏิบัติงานเลือกตั้งจำนวนไม่เกิน 3 คน

วาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี ไม่เกิน 2 วาระ ในกรณีที่กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการกองทุนดังกล่าว เหลือไม่ถึง 180 วัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนแทนก็ได้ ในระหว่างนั้นให้ถือว่าคณะกรรมการกองทุนมีจำนวนเท่าที่เหลืออยู่

(3) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบในเรื่องกองทุน จากฝ่ายบุคคลเป็นเลขานุการกองทุนและฝ่ายคลังเป็นผู้ช่วยเลขานุการกองทุน มีหน้าที่ในการนำส่งเงินเข้ากองทุน การจัดทำทะเบียนสมาชิกกองทุน รวมทั้งรับผิดชอบงานธุรการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ข้อ 10 ให้ผู้อำนวยการเสนอรายชื่อคณะกรรมการกองทุนที่ได้ดำเนินการตามข้อ 9 เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

เมื่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกตั้งกรรมการกองทุนผู้หนึ่งเป็นประธานกรรมการกองทุน

ข้อ 11 การประชุมคณะกรรมการกองทุน

การประชุมของคณะกรรมการกองทุน ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง

ในการประชุมของคณะกรรมการกองทุน ต้องมีกรรมการกองทุนมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด ให้ประธานกรรมการกองทุนและกรรมการกองทุนมีหนึ่งเสียงในการลงมติ

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการกองทุนออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 12 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

(1) กำหนดแนวทางการจัดการกองทุนและควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

(2) แต่งตั้งและถอดถอนผู้จัดการกองทุน และให้ผู้จัดการกองทุนเป็นผู้แทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก หรือมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคนทำการแทน โดยจัดทำเป็นหนังสือมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร

(3) เปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ ภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ 13 การจ่ายเงินเข้ากองทุน

13.1 เงินสะสม

ให้ผู้ปฏิบัติงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน โดยให้สถาบันหักจากเงินเดือนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ของเงินเดือน แต่ไม่เกินอัตราเงินสมทบที่สถาบันจ่ายเข้ากองทุน

13.2 เงินสมทบ

ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราดังนี้

✳ 13.2.1 เงินสมทบเพื่อเป็นทุนประเดิมรายบุคคลคิดคำนวณเวลาตั้งแต่วันที่ตั้งสถาบันตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2548 ในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงาน แต่ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

13.2.2 เงินสมทบรายเดือนนับตั้งแต่วันที่จัดตั้งกองทุน ในอัตราดังนี้

(1) ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานมาไม่เกิน 3 ปี นับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราไม่เกินร้อยละ 5 ของเงินเดือน

(2) ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานมาเกินกว่า 3 ปี ถึง 8 ปี นับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือน

(3) ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานมาตั้งแต่ 8 ปีขึ้นไปนับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราไม่เกินร้อยละ 7 ของเงินเดือน

ทั้งนี้ให้สถาบันส่งเงินสมทบดังกล่าวเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่ผู้ปฏิบัติงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน กรณีที่สถาบันส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าที่กำหนด ให้สถาบันจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของจำนวนเงินสะสม และเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น

ข้อ 14 การจัดการกองทุนให้ดำเนินการโดยบุคคลหรือนิติบุคคล ซึ่งมีใช้สถาบัน ซึ่งบุคคลหรือนิติบุคคลดังกล่าว ต้องได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ข้อ 15 ในการจัดการกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ข้อ 16 ให้สถาบันแยกการเงินและการบัญชี แยกบัญชีเงินฝาก และเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของสถาบันนอกจากการเงินและการบัญชี เอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด

ข้อ 17 การจ่ายเงินจากกองทุนเมื่อผู้ปฏิบัติงานสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่น ซึ่งมีใช้กองทุนเล็ก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียว ภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ

ในกรณีสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ถ้าผู้ปฏิบัติงานมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่ผู้จัดการกองทุน หรือ ได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่งให้แก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
- (2) สามี หรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน
- (3) บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าว ใน (1) (2) หรือ (3) หรือมีแต่ได้ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคสอง

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคสองหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

สิทธิเรียกร้องเงินจากกองทุนไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

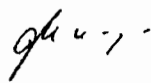
ข้อ 18 ให้ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีเวลาปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว เมื่อผู้ปฏิบัติงานพ้นจากตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2548 หรือตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2549 แล้วแต่กรณี เว้นแต่เป็นกรณีที่พ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน เพราะถูกปลดออก

ข้อ 19 ให้ผู้ปฏิบัติงานรับเงินจากกองทุนภายในเวลา 60 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสถาบันให้มารับเงิน

ข้อ 20 การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้สถาบันและผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติภายใต้ข้อบังคับของกองทุน ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 มติคณะรัฐมนตรี กฎของกระทรวงการคลังและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 21 ให้คณะกรรมการกองทุนดำเนินการยื่นขอจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ให้แล้วเสร็จภายใน 120 วัน นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2550



(นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินงานและการจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และเกิดประโยชน์กับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการดังกล่าว จึงเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้กองทุนมีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

(๑) ฝ่ายสถาบัน ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๔ คน

(๒) ฝ่ายผู้ปฏิบัติงาน ให้ผู้ปฏิบัติงานเลือกตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ คน

วาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี ในกรณีที่กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการกองทุนดังกล่าว เหลือไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนแทนก็ได้ ในระหว่างนั้นให้ถือว่าคณะกรรมการกองทุนมีจำนวนเท่าที่เหลืออยู่

(๓) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบในเรื่องกองทุนจากกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นเลขานุการกองทุน และกลุ่มงานคลังเป็นผู้ช่วยเลขานุการกองทุน มีหน้าที่ในการนำส่งเงินเข้ากองทุน การจัดทำทะเบียนสมาชิกกองทุน รวมทั้งรับผิดชอบงานธุรการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน”

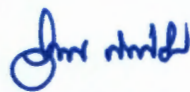
“ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการแจ้งรายชื่อคณะกรรมการกองทุนที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๙ ให้คณะกรรมการรับทราบ เมื่อคณะกรรมการรับทราบแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกตั้งกรรมการกองทุนผู้หนึ่งเป็นประธานกรรมการกองทุน”

/"ข้อ ๑๘...

“ข้อ ๑๘ ให้ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว เมื่อผู้ปฏิบัติงานพ้นจากตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้วแต่กรณี เว้นแต่เป็นกรณีที่พ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน เพราะถูกปลดออก”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายอำพน กิตติอำพน)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง