



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่แล้วนั้น

เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม จึงกำหนดวิธีการคำนวณการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. คำนวณหาค่ากลางของโครงสร้างเงินเดือนแต่ละระดับ โดยหาค่าเฉลี่ยของเงินเดือนขั้นต่ำสุดรวมกับเงินเดือนขั้นสูงสุดในแต่ละระดับของโครงสร้างเงินเดือน

๒. คำนวณหาฐานการคำนวณการขึ้นเงินเดือน ดังนี้

๒.๑ “ฐานล่าง” โดยหาค่าเฉลี่ยจากเงินเดือนขั้นต่ำสุดในแต่ละระดับของโครงสร้างเงินเดือนรวมกับ “ค่ากลาง” ของแต่ละระดับ

๒.๒ “ฐานบน” โดยหาค่าเฉลี่ยจากเงินเดือนขั้นสูงสุดในแต่ละระดับของโครงสร้างเงินเดือนรวมกับ “ค่ากลาง” ของแต่ละระดับ

๓. การคำนวณการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๓.๑ กรณีเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ต่ำกว่าหรือเท่ากับ “ค่ากลาง” ของโครงสร้างเงินเดือนในระดับของตนเอง ให้นำ “ฐานล่าง” ของเงินเดือนในระดับของตนเองคูณกับร้อยละการขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี

๓.๒ กรณีเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สูงกว่า “ค่ากลาง” ของโครงสร้างเงินเดือนในระดับของตนเอง ให้นำ “ฐานบน” ของเงินเดือนในระดับของตนเองคูณกับร้อยละการขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี

ทั้งนี้ ร้อยละการขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี จะเป็นไปตามความเหมาะสมของเงินงบประมาณที่สถาบันได้รับในแต่ละปีและอยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการสถาบัน โดยกรอบวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีจะไม่เกินร้อยละ ๗ ของอัตราเงินเดือนรวมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ณ วันที่ ๑ กันยายนของทุกปี

๔. การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนถ้ามีเศษเป็นหลักหน่วยจะปัดขึ้นไปให้เป็นหลักสิบ

๕. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของระดับตามโครงสร้างเงินเดือนของสถาบัน กรณีเจ้าหน้าที่มีเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับ สถาบันจะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษโดยจะไม่นำไปรวมเป็นอัตราเงินเดือนใหม่

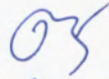
๖. เจ้าหน้าที่ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่เต็มปีและมีสิทธิ์ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน จะคำนวณเงินการขึ้นเงินเดือนตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงตามสัดส่วนระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

/๗. สถาบัน...

๗. สถาบันจะแจ้งผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย ผลการประเมินการปฏิบัติงานและเงินเดือนที่พึงได้รับ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่จะต้องถืออย่างเคร่งครัดว่าเรื่องค่าจ้างเป็นเรื่องลับเฉพาะตัว ไม่ควรบอกกล่าวหรือเปิดเผยแก่ผู้ใด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายวิรัตน์ ปราบทุกข)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง