



ประกาศ

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวน  
และหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักงานและการจ่ายเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน  
ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง  
ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๓ และข้อ ๔๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวน และหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักงานและการจ่ายเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน ไว้ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการสอบสวน

๑) เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าเจ้าหน้าที่ของสถาบันผู้ใดกระทำความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องรายงานให้อำนาจการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ทราบโดยเร็ว และให้อำนาจการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ก็ให้ยุติเรื่องได้

ในกรณีที่มีการชี้มูลความผิดจากหน่วยงานอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและแจ้งมายังสถาบัน หรือเป็นกรณีที่มีข้อเท็จจริงว่ากระทำความผิดวินัยอย่างชัดเจน ผู้อำนาจการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงสามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัยได้ โดยไม่ต้องสืบสวนข้อเท็จจริง

๒) ในกรณีที่ผลการสืบสวนข้อเท็จจริง มีมูลว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้รายงานผู้อำนาจการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง เพื่อสั่งลงโทษ ตามข้อ ๔๒ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานเป็นหนังสือให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงข้อเท็จจริงนั้นผู้อำนาจการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงจึงจะสั่งลงโทษได้

๓) ในกรณีที่ผลการสืบสวนข้อเท็จจริง ปรากฏว่ากรณีมีมูลอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้อำนาจการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัย ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จ ให้รายงานผลการสอบสวนและความเห็นต่อผู้อำนาจการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง เพื่อสั่งการลงโทษ ตามข้อ ๔๓ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล

๔) การแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัย ให้แต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ของสถาบันจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา และกรรมการอย่างน้อยอีกสองคน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ ในกรณีจำเป็นจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ในกรณี...

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจะแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีชื่อเจ้าหน้าที่ของสถาบันก็ได้

๕) คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัยต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมายหรือได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

๖) ผู้ที่จะเป็นคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัย ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๖.๑) รู้เห็นเหตุการณ์ในขณะที่กระทำการตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา

๖.๒) มีประโยชน์ได้เสียในเรื่องที่สอบสวน

๖.๓) มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ถูกกล่าวหา

๖.๔) เป็นผู้ถูกกล่าวหาหรือเป็นคู่สมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน หรือพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมแต่บิดาหรือมารดาของผู้ถูกกล่าวหา

๖.๕) มีเหตุอื่นซึ่งอาจทำให้การสอบสวนเสียความเป็นธรรม

๗) หากมีการคัดค้านกรรมการตามเหตุในข้อ ๖ ให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการภายในเจ็ดวันนับแต่วันทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือวันทราบเหตุแห่งการคัดค้าน โดยให้แสดงเหตุแห่งการคัดค้านไว้ในหนังสือคัดค้านด้วยว่าจะทำให้การสืบสวนหรือการสอบสวนไม่ได้รับความจริงและความยุติธรรมอย่างไร ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งสำเนาหนังสือให้ประธานคณะกรรมการรวมไว้ในสำนวน และให้ผู้ถูกคัดค้านชี้แจง หากผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเห็นว่าเหตุแห่งการคัดค้านมีเหตุผลรับฟังได้ ให้สั่งให้ผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการ หากเห็นว่าไม่มีเหตุผลรับฟังได้ ให้ยกคำคัดค้าน

การพ้นจากการเป็นกรรมการ ไม่กระทบถึงการสืบสวนหรือการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

๘) ในกรณีที่ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เห็นว่าตนมีส่วนได้เสียหรืออาจจะถูกคัดค้านได้ตามข้อ ๖ ให้ผู้นั้นรายงานต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และให้นำข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๙) ระยะเวลาการสืบสวนข้อเท็จจริงและการสอบสวนดำเนินการทางวินัย

๙.๑) ให้คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินสืบสวนข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หากมีเหตุจำเป็นไม่อาจดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ให้ขอขยายระยะเวลาได้ ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน โดยขอขยายต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

๙.๒) ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัย ดำเนินการสอบสวนทางวินัยให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน หากมีเหตุจำเป็นไม่อาจดำเนินการสอบสวนทางวินัยให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน ให้ขอขยายระยะเวลาได้ ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน โดยขอขยายต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัย

การสอบสวนทางวินัยเรื่องใดที่คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัยดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน ให้ประธานกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัยรายงานเหตุที่ทำให้การสอบสวนทางวินัยไม่แล้วเสร็จต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อขอขยายระยะเวลาให้ตามความจำเป็น

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักงานและการจ่ายเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน

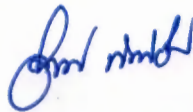
๑) ผู้อำนวยการต้องสั่งพักงานเจ้าหน้าที่ตลอดระยะเวลาการสอบสวน โดยระหว่างที่ถูกสั่งพักงาน เจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในกรณีภายหลังปรากฏตามผลการสอบสวนหรือคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิด ให้ผู้อำนวยการสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงานตามเดิมและให้จ่ายเงินเดือนคืนให้กับผู้นั้นในระหว่างถูกสั่งพักงาน

๒) กรณีผู้อำนวยการได้สั่งพักงาน ให้รายงานคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อทราบ

๓) การร้องทุกข์คำสั่งพักงาน ให้ผู้ที่ถูกสั่งพักงานดำเนินการร้องทุกข์ได้ ตามข้อ ๕๓ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนและหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักงานและการจ่ายเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอำพน กิตติอำพน)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง