



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่
พ.ศ.๒๕๕๙

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการสถาบันฯ ดังกล่าว จึงขอประกาศเรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑.๑ ต้องได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน สำหรับผู้ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือนให้นำจำนวนเดือนที่ปฏิบัติงานไปนับรวมในปีงบประมาณถัดไป

๑.๒ ต้องมีวันลาไม่เกินสิทธิที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการสถาบัน ว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งมีวันมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๒๕ ครั้ง

๑.๓ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ “พอใช้” ขึ้นไป

๒. ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโดยมีผู้อำนวยการสถาบันเป็นประธาน

๒.๒ กำหนดผู้ประเมินและผู้ได้รับการประเมิน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นผู้ประเมิน รองผู้อำนวยการสถาบัน , ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

๒) รองผู้อำนวยการ , ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นผู้ประเมิน เจ้าหน้าที่ในสำนัก หรือหน่วยงานนั้นๆ

๒.๓ ฝ่ายเลขานุการ (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์) ส่งแบบประเมินให้ผู้ประเมิน และรวบรวมสรุปผลการประเมินเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประเมิน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. หัวข้อการประเมิน น้ำหนัก และรายละเอียดการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ กลุ่มผู้บริหาร หัวข้อการประเมินประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย (KPIs : คุณภาพ ปริมาณงาน) ร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย

๑.๑ ตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย (ตัวชี้วัด ก.พ.ร.) ผลงาน (๔๐)

๑.๒ การดำเนินการตามแผนงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณ (๓๐)

ส่วนที่ ๒ สมรรถนะในการบริหาร ร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย

๒.๑ การสอนงานและมอบหมายงาน/ ติดตามงาน/ การแก้ปัญหา/ การวินิจฉัยสั่งการ (๑๐)

๒.๒ การเป็นผู้นำ /การสร้างแรงจูงใจ / มีคุณธรรมจริยธรรม/ การสร้างเครือข่าย/ การทำงานเป็นทีม (๑๐)

๒.๓ มีวิสัยทัศน์/ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์/ การพัฒนาตนเอง (๑๐)

/๓.๒ กลุ่มเจ้าหน้าที่...

๓.๒ **กลุ่มเจ้าหน้าที่** หัวข้อการประเมินประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย (KPIs : คุณภาพ ปริมาณงาน) ร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย

๑.๑ งานตามภารกิจหลัก

๑.๒ งานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (เช่น KPI ของสถาบัน งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ โครงการที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ)

ส่วนที่ ๒ สมรรถนะในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย

๒.๑ ความรู้ ความเชี่ยวชาญในงาน การแก้ไขปัญหา การนำความรู้สู่การปฏิบัติ

๒.๒ การทำงานเป็นทีม

๒.๓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มุ่งมั่น ทุ่มเท

๒.๔ ความคิดริเริ่ม

๒.๕ การบริการที่ดี

๒.๖ คุณธรรม/ จริยธรรม/ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ

๔. เกณฑ์การให้คะแนน มี ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๕	ดีเยี่ยม
๔	ดีมาก
๓	ดี
๒	พอใช้
๑	ต้องปรับปรุง

๕. เกณฑ์การพิจารณาผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	ระดับผลการประเมิน
๔.๕๑ - ๕.๐๐	ดีเยี่ยม
๔.๐๑ - ๔.๕๐	ดีมาก
๓.๕๑ - ๔.๐๐	ดี
๓.๐๑ - ๓.๕๐	พอใช้
๒.๕๑ - ๓.๐๐	ต้องปรับปรุง

๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นางสาวรุจิรา रिम्พิติ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง