



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทน พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทน เพื่อให้การควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๙) (ญ) และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทน พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
“ประธานกรรมการ”	หมายความว่า	ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“เจ้าหน้าที่”	หมายความว่า	บุคคลที่สถาบันอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๓๕ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบันจากหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดแบบวิธีปฏิบัติ ประกาศ หรือคำสั่งต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดเรื่องใดไว้ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งรวมถึงอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) การปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
- (๒) การบริหารงานประจำของสถาบัน
- (๓) การบริหารงานเพื่อกระจายงานตามแผนงานสำคัญในระดับพื้นที่ของสถาบัน

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการ...

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้เจ้าหน้าที่ผู้ใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยต้องเป็นไปภายใต้วัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อการกระจายอำนาจ การตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม

(๒) เพื่อความคุ้มค่า ความรวดเร็ว และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(๓) ไม่เป็นการเพิ่มขึ้นตอนหรือระยะเวลาในการใช้อำนาจ และไม่ต้องการพิจารณาของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ มากเกินความจำเป็น

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการอาจวางแนวทางหรือกำหนดรายละเอียดวิธีปฏิบัติงานเพิ่มเติมในเรื่องการมอบอำนาจโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหรือลักษณะของงานที่ต้องมีการใช้อำนาจที่มอบอำนาจไปนั้นก็ได้

ข้อ ๗ ในการมอบอำนาจ ผู้อำนวยการต้องคำนึงถึงความสามารถ ความรับผิดชอบ และความเหมาะสมของผู้ได้รับมอบอำนาจ

ข้อ ๘ เรื่องที่ผู้อำนวยการไม่สามารถมอบอำนาจได้ ได้แก่

(๑) เรื่องที่มีกฎหมายบัญญัติให้เป็นอำนาจเฉพาะ หรือเป็นเรื่องที่โดยสภาพไม่อาจมอบอำนาจได้

(๒) เรื่องที่เกี่ยวกับนโยบายสำคัญ

(๓) เรื่องที่คณะกรรมการมอบหมายเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๙ เมื่อผู้อำนวยการมอบอำนาจให้เจ้าหน้าที่ผู้ใดปฏิบัติงานแทนแล้ว เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบอำนาจ และจะมอบอำนาจต่อให้แก่เจ้าหน้าที่อื่นไม่ได้ เว้นแต่ผู้อำนวยการจะกำหนดให้มอบอำนาจต่อไปได้ หรือให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี

ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบอำนาจตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจดังกล่าว

ผู้อำนวยการยังคงผูกพันหรือมีความรับผิดชอบในเรื่องที่มอบอำนาจให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติงานแทน

กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบอำนาจกระทำการเกินอำนาจที่ได้รับมอบ การกระทำดังกล่าวไม่มีผลผูกพันผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบอำนาจต้องรับผิดชอบในการที่กระทำนั้นด้วยตนเอง

ข้อ ๑๑ เมื่อได้มอบอำนาจแล้ว ผู้อำนวยการมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบอำนาจ และมีอำนาจแนะนำและแก้ไขการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบอำนาจได้

หากผู้อำนวยการเห็นว่าเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบอำนาจใช้อำนาจตามที่ได้รับมอบอำนาจไม่ถูกต้อง หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหาย ผู้อำนวยการมีอำนาจในการออกคำสั่งแก้ไขการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบอำนาจ หรือให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบอำนาจหยุดการปฏิบัติหน้าที่ไว้ก่อน และผู้อำนวยการเป็นผู้ใช้อำนาจนั้นโดยตรงก็ได้

ข้อ ๑๒ การมอบอำนาจให้ทำเป็นหนังสือ โดยระบุชื่อและ/หรือตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบอำนาจ อำนาจหน้าที่ที่มอบอำนาจ รวมทั้งอาจกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจที่มอบนั้นด้วยก็ได้

ข้อ ๑๓ การมอบอำนาจมีผลอยู่เท่าที่ยังไม่มีการเพิกถอนหรือสิ้นสุดลงโดยเงื่อนไขหรือเหตุอื่น

ข้อ ๑๔ ในกรณี...

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องมอบอำนาจให้ผู้อื่นที่มีชื่อเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานแทน
ผู้อำนวยการ เพื่อประโยชน์ในกิจการของสถาบัน ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ ๑๕ บรรดาการมอบอำนาจใด ๆ ซึ่งผู้อำนวยการได้มอบอำนาจไว้ก่อนระเบียบนี้
มีผลใช้บังคับ ให้การมอบอำนาจนั้นยังคงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าผู้อำนวยการจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางมิ่งขวัญ วิชารังษยดี)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง