

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร
สำนัก อำนวยการ

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
โครงการพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด : ร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 80														กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการ	
กิจกรรม :																
1. งานพัฒนาบุคลากร		3,342,500														
1) การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลักองค์กรวิจัย พัฒนาและสมรรถนะหลักบุคลากร		1,750,250														
(1.1) การคิดสิ่งใหม่และคิดเป็นระบบ		40,800			40,800											
(1.2) การยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล		50,000								25,000			25,000			
(1.3) การเสริมสร้างสมรรถนะหลักองค์กรและสมรรถนะบุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์และทำงานเป็นทีม (การถ่ายทอดวิทยุทัศน์ พันธกิจแผนงานนโยบายที่สำคัญ และกิจกรรมการบูรณาการงาน)		1,549,000			1,549,000											
(1.4) การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรียนรู้หลักการทำงานโครงการหลวงและโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง		110,450			110,450											
2) การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะทางการบริหาร		245,400														
(2.1) ส่งผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก		200,000			4,500				50,000	50,000	50,000	45,500				
(2.2) การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์		45,400			45,400											
3) พัฒนาสมรรถนะกลุ่มงานเสริมสร้างความรู้ ทักษะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ทักษะที่สามารถปฏิบัติงานได้หลายด้าน (Multi-skill)		867,850														
(3.1) หลักสูตรที่จัดอบรมหรือการพัฒนาบุคลากรผ่านกระบวนการ KM ภายในสถาบัน		336,500														
- กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา		60,000			2,250							7,750				
- กลุ่มงานวิชาการ พัฒนารูปร่างและหารายได้		71,900			51,820						20,080					
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน		66,000							66,000							



โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
- กลุ่มงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1 หลักสูตร 1 ครั้ง 30 คน	10,400			10,400											
- กลุ่มงานตรวจสอบ/พัสดุ/บัญชี	2 หลักสูตร 2 ครั้ง 80 คน	68,000			37,250						30,750					
- กลุ่มงานบริหารจัดการ เช่น อาคารสถานที่ จุฬการ ฯลฯ	3 หลักสูตร 3 ครั้ง 100 คน	60,200			39,200						21,000					
(3.2) ส่งเจ้าหน้าที่อบรม ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก โดย พิจารณาจากผู้ที่มีช่องว่างสมรรถนะและผู้มีผลปฏิบัติงานดี มีความ โดดเด่นสร้างชื่อเสียงให้องค์กร	20 หลักสูตร 20 ครั้ง 30 คน	251,350			193,150			12,000		16,200		30,000				
(3.3) สร้างระบบหลักสูตรออนไลน์และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่อบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานผ่านสื่อดิจิทัล (หลักสูตร ออนไลน์)	1หลักสูตร* 150 ครั้ง 150 คน	280,000			280,000											
4) หลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน		479,000														
(4.1) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สัมมนาสรุปผลการ ดำเนินงานครึ่งปีงบประมาณ และสรุปผลการดำเนินงานปลายปี งบประมาณ	2 ครั้ง 600 คน	400,000							200,000						200,000	
(4.2) หลักสูตรการเตรียมพร้อมในการเดินทางไปศึกษาดูงาน อบรม สัมมนา ต่างประเทศ	1 หลักสูตร 3 ครั้ง 90 คน	79,000							25,000	25,000	29,000					
2. งานพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์		157,500														
1) การทบทวนกระบวนการทำงาน โครงสร้างและอัตรากำลัง	4 ครั้ง 70 คน	100,000						22,000	22,000			56,000				
2) การทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร	1 แผน 2 ครั้ง 40 คน	25,000											25,000			
3) การปรับปรุงระบบสมรรถนะ	1 แผน	0														
4) การจัดทำใบพรรณนางาน (Job Description)	4 ครั้ง 60 คน	10,000							2,500	2,500	2,500	2,500				
5) การจัดทำหลักเกณฑ์การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)	1 ครั้ง 25 คน	0														
6) การจัดทำชุดหลักสูตร (Program) พัฒนาเจ้าหน้าที่ และผู้นำเขตกร	2 ชุดหลักสูตร 3 ครั้ง 50 คน	2,500						2,500								
7) การจัดทำผังทดแทน (Succession Plan)	1 แผน	0														
8) การพัฒนาระบบสวัสดิการ/ การศึกษาความผูกพันต่อองค์กร	2 ครั้ง 40 คน	20,000			2,600								8,700	8,700		
9) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และการประเมินผลหลังการ พัฒนา	200 คน	0														
รวมงบประมาณ		3,500,000	-	-	2,366,820	-	-	152,500	344,580	145,450	134,750	113,500	33,700	203,700		

