

แผนการปฏิบัติการประจำปี 2564
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
โครงการพัฒนาบุคลากร																
ตัวชี้วัด :																
1) ยกกระดับความรู้และความสามารถองค์ความรู้ หลักของเจ้าหน้าที่บุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25																
กิจกรรม :																
1 การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรบุคคล		1,625,000														
1.1 การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลัก		1,027,000														
1.1.1 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ การประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (จำนวนคนที่ต้องการระยะที่ 1 จำนวน 139 คน / เป้าหมายพัฒนาปี 64 ร้อยละ 25 = 35 คน)		377,000														
1.1.1.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) / ศึกษาดูงานอย่าง เป็นระบบ หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรและตัวอย่างที่ประสบ ผลสำเร็จสำหรับเจ้าหน้าที่สถาบัน	1หลักสูตร/2 ครั้ง/35คน (ราย)	227,000		113,500				113,500								
1.1.1.2 การฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง กับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับ หน่วยงานภายนอกสำหรับผู้บริหาร	1หลักสูตร/1 ครั้ง/1คน (ราย)	100,000			25,000	25,000			25,000			25,000				
1.1.1.3 การฝึกอบรมศึกษาดูงานหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กับหน่วยงานภายนอกสำหรับเจ้าหน้าที่ สถาบัน	9หลักสูตร/9 ครั้ง/9คน (ราย)	50,000				25,000				25,000						



แผนการปฏิบัติการประจำปี 2564
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
1.1.1.4 การมอบหมายงานในการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน / การมอบหมายงานโดยการนำเสนอผลงาน การเข้าร่วมประชุมสัมมนา การเป็นวิทยากร / การปฏิบัติงานในโครงการความร่วมมือด้านปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับหน่วยงานต่างๆภายในประเทศหรือนานาชาติ	18 คน					←								→		งบประมาณจากสำนักต้นสังกัดและกลุ่มงานความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ
1.1.1.5 การศึกษา การถอดบทเรียน และการจัดการความรู้ด้านปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในบริบทของสถาบัน	2ครั้ง/18คน (ราย)					←								→		งบประมาณจากสำนักต้นสังกัด
1.1.2 การพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (จำนวนคนที่ต้องการระยะที่ 1 จำนวน 87 คน / เป้าหมายพัฒนาปี 64 ร้อยละ 25 = 22 คน)		300,000														
1.1.2.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) / ศึกษาดูงานอย่างเป็นระบบ หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรและตัวอย่างที่ประสบผลสำเร็จในการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงสำหรับเจ้าหน้าที่สถาบัน	1หลักสูตร/2 ครั้ง/22คน (ราย)	150,000			↔				↔							
1.1.2.2 การฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงกับหน่วยงานภายนอกสำหรับผู้บริหาร	1หลักสูตร/1 ครั้ง/1คน (ราย)	100,000				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	



แผนการปฏิบัติการประจำปี 2564
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1.1.2.3 การฝึกอบรมศึกษาดูงานหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน แบบโครงการหลวงกับหน่วยงานภายนอก สำหรับเจ้าหน้าที่สถาบัน	5หลักสูตร/5 ครั้ง/5คน (ราย)	50,000				←					→				งบประมาณสำนัก อำนาจการ และงบประมาณ จากสำนักต้นสังกัด
1.1.2.4 การมอบหมายงานในการ ประยุกต์ใช้การพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน แบบโครงการหลวงในการทำงาน / การ มอบหมายงานโดยการนำเสนอผลงาน การ เข้าร่วมประชุม สัมมนา การเป็นวิทยากร / การปฏิบัติงานในโครงการความร่วมมือด้าน การพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการ หลวงกับหน่วยงานต่างๆภายในประเทศ หรือนานาชาติ	11 คน					←								→	งบประมาณจาก สำนักต้นสังกัดและ กลุ่มงานความ ร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างประเทศ
1.1.2.5 การศึกษา การถอดบทเรียน และ การจัดการความรู้ด้านการพัฒนาพื้นที่สูง อย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงในบริบทของ สถาบัน	2ครั้ง/11คน (ราย)					←								→	งบประมาณจาก สำนักต้นสังกัด
1.1.3 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการ ปฏิบัติงาน (จำนวนคนที่ต้องการระยะที่ 1 จำนวน 179 คน / เป้าหมายพัฒนาปี 64 ร้อยละ 25 = 45 คน)		350,000													
1.1.3.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) /การศึกษาดูงานใน หน่วยงานต่างๆ	2หลักสูตร/2 ครั้ง/45คน (ราย)	200,000				←				→					



แผนการปฏิบัติการประจำปี 2564
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.1.3.2 การฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง กับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการ ปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกสำหรับผู้ บริหาร	1หลักสูตร/1 ครั้ง/1คน (ราย)	100,000			↔		↔		↔			↔			
1.1.3.3 การฝึกอบรมศึกษาดูงานหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ การปฏิบัติงาน กับหน่วยงานภายนอก สำหรับเจ้าหน้าที่สถาบัน	12หลักสูตร/ 12ครั้ง/12คน (ราย)	50,000					↔		↔						งบประมาณสำนัก อำนาจการ และงบประมาณ จากสำนักต้นสังกัด
1.1.3.4 การมอบหมายงานและการสอนงาน เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน	23 คน					←								→	งบประมาณจาก สำนักต้นสังกัด
1.2 การพัฒนาบุคลากรตามความรู้และทักษะ สำหรับชั้นเคลื่อนตามกลยุทธ์		598,000													
1.2.1 กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการวิจัยและ การพัฒนางานโครงการหลวง (จำนวนคนที่ต้องการระยะที่ 1 จำนวน 103 คน / เป้าหมายพัฒนาปี 64 ร้อยละ 25 = 26 คน)															
1.2.1.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) / ศึกษาดูงานอย่าง เป็นระบบ หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรและตัวอย่างที่ประสบ ผลสำเร็จสำหรับเจ้าหน้าที่สถาบัน	2หลักสูตร/2 ครั้ง/30คน (ราย)	150,000			↔	↔			↔		↔				



แผนการปฏิบัติการประจำปี 2564
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
1.2.1.2 การมอบหมายงานในการ ประยุกต์ใช้ในการทำงาน / การมอบหมาย งานโดยการนำเสนอผลงาน การเข้าร่วม ประชุม สัมมนา การเป็นวิทยากร / การ ปฏิบัติงานในโครงการความร่วมมือกับ หน่วยงานต่างๆภายในประเทศหรือ นานาชาติ	13 คน					←											งบประมาณ สำนักวิจัย และอุทยานหลวง ราชพฤกษ์
1.2.1.3 การศึกษา การถอดบทเรียน และ การจัดการความรู้ด้านการวิจัยและการ พัฒนางานโครงการหลวง	2ครั้ง/20คน (ราย)					←											งบประมาณ สำนักวิจัย และอุทยานหลวง ราชพฤกษ์
1.2.1.4 การฝึกอบรม ศึกษาดูงานกับ หน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาความรู้และ ทักษะด้านการวิจัยและการพัฒนางาน โครงการหลวง	5หลักสูตร/5 ครั้ง/5คน (ราย)	57,500	↔	↔	↔												งบประมาณสำนัก อำนาจการ และงบประมาณ จากสำนักต้นสังกัด
1.2.2 กลยุทธ์ที่ 2 การขยายผลสำเร็จงาน โครงการหลวงเพื่อยกระดับการพัฒนา ชุมชนบนพื้นที่สูง (จำนวนคนที่ต้องการ ระยะที่ 1 จำนวน 203 คน / เป้าหมาย พัฒนาปี 64 ร้อยละ 25 = 51 คน)																	
1.2.2.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) / ศึกษาดูงานอย่าง เป็นระบบ หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรและตัวอย่างที่ประสบ ผลสำเร็จ	2หลักสูตร/2 ครั้ง/51คน (ราย)	100,000				↔					↔						



แผนการปฏิบัติการประจำปี 2564
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
1.2.2.2 การมอบหมายงานในการประยุกต์ใช้ในการทำงาน / การมอบหมายงานโดยการนำเสนอผลงาน การเข้าร่วมประชุม สัมมนา การเป็นวิทยากร / การปฏิบัติงานในโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆภายในประเทศหรือนานาชาติ	25 คน					←								→		งบประมาณสำนักพัฒนา
1.2.2.3 การศึกษา การถอดบทเรียน และการจัดการความรู้การขยายผลสำเร็จงานโครงการหลวงเพื่อยกระดับการพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูง	2ครั้ง/20คน (ราย)					←								→		งบประมาณสำนักพัฒนา
1.2.2.4 การฝึกอบรม ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านการขยายผลสำเร็จงานโครงการหลวงเพื่อยกระดับการพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูง	5หลักสูตร/5 ครั้ง/5คน (ราย)	79,000				↔	↔	↔	↔							งบประมาณสำนัก อำนาจการ และงบประมาณ จากสำนักต้นสังกัด
1.2.3 กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาและบริหารองค์กร (จำนวนคนที่ต้องการระยะที่ 1 จำนวน 77 คน / เป้าหมายพัฒนาปี 64 ร้อยละ 25 = 20 คน)																
1.2.3.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) / ศึกษาดูงานอย่างเป็นระบบ หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรและตัวอย่างที่ประสบผลสำเร็จ	2หลักสูตร/2 ครั้ง/40คน (ราย)	150,000					↔	↔		↔					87,500	

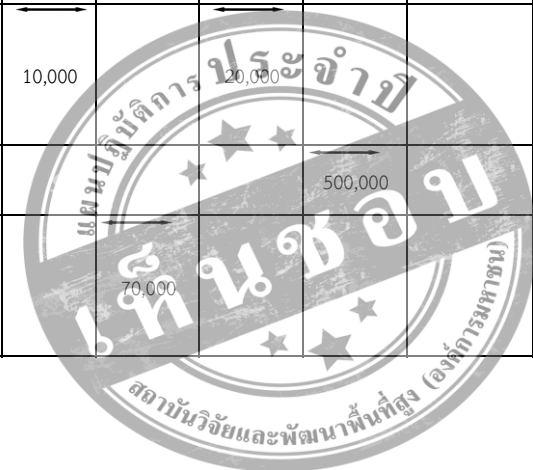


แผนการปฏิบัติการประจำปี 2564
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
1.2.3.2 การมอบหมายงานในการ ประยุกต์ใช้ในการทำงาน / การมอบหมาย งานโดยการนำเสนอผลงาน การเข้าร่วม ประชุม สัมมนา การเป็นวิทยากร / การ ปฏิบัติงานในโครงการความร่วมมือกับ หน่วยงานต่างๆภายในประเทศหรือ นานาชาติ	20 คน					←											งบประมาณสำนัก อำนาจการ และสำนัก ยุทธศาสตร์และแผน
1.2.3.3 การศึกษา การถอดบทเรียน และ การจัดการความรู้การพัฒนาและบริหาร องค์กร	2ครั้ง/20คน (ราย)	8,000				←											งบประมาณสำนัก อำนาจการ และสำนัก ยุทธศาสตร์และแผน
1.2.3.4 การฝึกอบรม ศึกษาดูงานกับ หน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาความรู้และ ทักษะด้านการพัฒนาและบริหารองค์กร	5หลักสูตร/5 ครั้ง/5คน (ราย)	53,500									↔	↔	↔				งบประมาณสำนัก อำนาจการ และงบประมาณ จากสำนักต้นสังกัด
2 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล		1,000,000															
2.1 การจัดทำผังทดแทน talent managment	2ครั้ง/40คน (ราย)	50,000			↔			↔									
2.2 การประสานงาน กำกับติดตามงานบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ เช่น การจัดทำ IDP การ ประเมินผลการพัฒนาบุคลากร งานสวัสดิการ การสรรหาเชิงรุก ฯลฯ	4ครั้ง/20คน (ราย)	60,000			↔		↔		↔		↔		↔				
2.3 การสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	1ครั้ง/350คน (ราย)	500,000														↔	500,000
2.4 การจัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบสื่อมัลติมี เดีย ภายใต้โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการ เรียนรู้แบบออนไลน์ (HRDI On-line Learning System. : HRDI-OLS)	3หลักสูตร	190,000						↔		↔			↔				



แผนการปฏิบัติการประจำปี 2564
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
2.5 การสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานของสำนัก อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1ครั้ง/40คน (ราย)	200,000											←→ 200,000		
รวมงบประมาณ		2,625,000	15,000	128,500	225,500	293,000	249,000	229,500	253,500	230,000	78,000	189,000	234,000	500,000	

