

แผนการปฏิบัติการประจำปี 2565
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การพัฒนาและบริหารองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
โครงการพัฒนาบุคลากร															
ตัวชี้วัด :															
1 ยกระดับความรู้และทักษะของบุคลากรสถาบันตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25 ของบุคลากรเป้าหมาย															
กิจกรรม :															
1 การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรบุคคล		930,000													
1.1 การพัฒนาบุคลากรตามองค์ความรู้หลัก		450,000													
1.1.1 ปรึกษาของเศรษฐกิจพอเพียงและการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		65,000													
1.1.1.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) / ศึกษาดูงานอย่างเป็นระบบ หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรและตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จสำหรับเจ้าหน้าที่สถาบัน	1หลักสูตร/1 ครั้ง/70คน (ราย)	35,000							←→						
1.1.1.2 การฝึกอบรมศึกษาดูงานหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับหน่วยงานภายนอกสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบัน	2หลักสูตร/2 ครั้ง/2คน (ราย)	30,000			←→					←→					
1.1.2 การพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง		65,000													
1.1.2.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) / ศึกษาดูงานอย่างเป็นระบบ หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรและตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงสำหรับเจ้าหน้าที่สถาบัน	1หลักสูตร/1 ครั้ง/70คน (ราย)	35,000							←→						
1.1.2.2 การฝึกอบรมศึกษาดูงานหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงกับหน่วยงานภายนอกสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบัน	2หลักสูตร/2 ครั้ง/2คน (ราย)	30,000					←→								
1.1.3 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน		320,000													
1.1.3.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) / การศึกษาดูงานในหน่วยงานต่างๆ	2หลักสูตร/2 ครั้ง/60คน (ราย)	100,000			←→					←→					



แผนการปฏิบัติการประจำปี 2565
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การพัฒนาและบริหารองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1.1.3.2 การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน กับหน่วยงานภายนอก สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบัน	10หลักสูตร/ 10ครั้ง/10คน (ราย)	220,000			30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	20,000	20,000			
1.2 การพัฒนาบุคลากรตามกลยุทธ์		480,000													
1.2.1 กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการวิจัยและการพัฒนางานโครงการหลวง		150,000													
1.2.1.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) / ศึกษาดูงานอย่างเป็นระบบ หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรและตัวอย่างที่ประสบผลสำเร็จสำหรับเจ้าหน้าที่สถาบัน	2หลักสูตร/2 ครั้ง/50คน (ราย)	100,000		50,000					50,000						
1.2.1.2 การฝึกอบรม ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านการวิจัยและการพัฒนางานโครงการหลวง	2หลักสูตร/2 ครั้ง/2คน (ราย)	50,000				25,000					25,000				
1.2.2 กลยุทธ์ที่ 2 การขยายผลสำเร็จงานโครงการหลวงเพื่อยกระดับการพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูง		150,000													
1.2.2.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) / ศึกษาดูงานอย่างเป็นระบบ หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรและตัวอย่างที่ประสบผลสำเร็จ	2หลักสูตร/2 ครั้ง/50คน (ราย)	100,000			50,000		50,000								
1.2.2.2 การฝึกอบรม ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านการขยายผลสำเร็จงานโครงการหลวงเพื่อยกระดับการพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูง	2หลักสูตร/2 ครั้ง/2คน (ราย)	50,000			25,000		25,000								
1.2.3 กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาและบริหารองค์กร		180,000													
1.2.3.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ (In-house Training) / ศึกษาดูงานอย่างเป็นระบบ หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรและตัวอย่างที่ประสบผลสำเร็จ	4หลักสูตร/4 ครั้ง/100คน (ราย)	100,000	25,000		25,000		25,000			25,000					
1.2.3.2 การฝึกอบรม ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านการพัฒนาและบริหารองค์กร	5หลักสูตร/5 ครั้ง/10คน (ราย)	80,000	10,000		20,000		10,000			20,000		20,000			



แผนการปฏิบัติการประจำปี 2565
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การพัฒนาและบริหารองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.2.4 แผนพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล (เน้นการมอบหมายงานเป็นหลัก/การเรียนรู้ด้วยตนเอง/การสอนงาน)	50ร้อยละ	-														
1.2.4.1 การจัดทำแผน IDP ด้านดิจิทัล (รายบุคคล)		-														
1.2.4.1.1 กลุ่มผู้บริหาร (กำกับ/กำหนดทิศทาง/การเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล)		-														
1.2.4.1.2 กลุ่มผู้ปฏิบัติการ		-														
1.2.4.1.2.1 เทคโนโลยีดิจิทัลด้านการเกษตร/ตลาดออนไลน์		-														
1.2.4.1.2.2 ด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้/การเรียนรู้		-														
1.2.4.1.2.3 ด้านข้อมูลเชิงพื้นที่ GIS		-														
1.2.4.1.2.4 ด้านการปฏิบัติงาน back office		-														
1.2.4.1.3 ทักษะกลุ่ม Specialist IT		-														
1.2.4.2 สนับสนุนกิจกรรมและการขับเคลื่อนนวัตกรรมดิจิทัลในสวนพล. (Digital Process)		-														
1.2.4.3 สนับสนุนกิจกรรมปรับเปลี่ยนกระบวนการและแนวคิดเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดองค์กรไร้เงินสด ไร้กระดาษ ยึดหยุ่นปรับตัว (Digital Culture)		-														
2 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล		382,500														
2.1 การกำหนดตำแหน่งที่มีใช้ลักษณะบริหารและบังคับบัญชา ระดับ 6	2ครั้ง/30คน (ราย)	10,000			5,000					5,000						
2.2 การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการบริหารจัดการต่างๆ ร่วมกับที่ปรึกษา	3ครั้ง	150,000						45,000				60,000			45,000	
2.3 ประสานงาน กำกับติดตามงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ เช่น งานสวัสดิการ การสรรหาเชิงรุก IDP ฯลฯ	4ครั้ง/20คน (ราย)	22,500			5,000			6,000		6,000			5,500			
2.4 สัมมนาสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1ครั้ง/250คน (ราย)	200,000													200,000	
รวมงบประมาณ		1,312,500	35,000	50,000	225,000	70,000	191,000	150,000	151,000	30,000	80,000	80,000	5,500	245,000		

