



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
เรื่อง วิธีการสรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดวิธีการสรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการโครงสร้างและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ จึงได้ออกประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง วิธีการสรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง วิธีการสรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงาน และแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๓๕ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบันจากหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร

ทั้งนี้ จะไม่นับรวมถึงลูกจ้างโครงการที่ปฏิบัติงานให้สถาบันเป็นการชั่วคราวหรือในลักษณะการจ้างในโครงการเฉพาะ โดยเป็นการจ้างจากงบประมาณหมวดอื่นซึ่งมิใช่หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร

ข้อ ๓ การใช้วิธีการสรรหา หรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการ

ข้อ ๔ ผู้สมัครเป็นเจ้าหน้าที่ ต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ที่จะเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(๕) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๖) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ชาวต่างประเทศ ซึ่งสถาบันจำเป็นต้องจ้างหรือแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือข้อตกลงตามลักษณะภารกิจของสถาบัน

/ข้อ ๖ วิธีการ....

ข้อ ๖ วิธีการสรรหา

(๑) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติ มีความรู้ และความสามารถที่เหมาะสมในการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งต่างๆ

(๒) การสรรหาบุคคลมาเป็นเจ้าหน้าที่ ให้ใช้กับตำแหน่งระดับผู้บริหาร ตั้งแต่ผู้อำนวยการสำนัก ขึ้นไป หรือตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือกรณีมีความเร่งด่วนและมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิด ความเสียหายต่อสถาบัน

(๓) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่ง เพื่อพิจารณากำหนดกระบวนการในการสรรหา บุคคล เสนอต่อผู้อำนวยการ หากได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการสรรหาแล้วสรุปผล รายงานการสรรหาเสนอผู้อำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๗ วิธีการคัดเลือก

(๑) การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งต่างๆ ให้จัดทำประกาศ รับสมัครโดยระบุรายละเอียด ดังนี้

(๑.๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

(๑.๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งที่รับสมัคร

(๑.๓) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๑.๔) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน

(๑.๕) เรื่องอื่น หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ

ประกาศการรับสมัครให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร ก่อนวันเริ่มรับสมัคร และ/หรือ ช่องทางอื่นใดตามความเหมาะสม

(๒) การคัดเลือก

(๒.๑) ให้ผู้สมัครเป็นเจ้าหน้าที่ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้พร้อมหลักฐานต่างๆ

(๒.๒) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นมาคณะหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(๒.๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือก ซึ่งอาจพิจารณาดำเนินการโดยวิธี สัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติหรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

(๒.๔) เมื่อผู้อำนวยการได้พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ได้รับคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่แล้ว จะสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งได้

(๒.๕) ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่าง เพิ่มขึ้น ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

ข้อ ๘ การใดที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น เจ้าหน้าที่ซึ่งอยู่ในระหว่างการดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตาม ประกาศเดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ หรือจนกว่าจะสามารถดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ได้

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗



(นายวิรัตน์ ปราบทุกข์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง