

แผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิต : การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

สำนักอำนวยการ

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน
			ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	
โครงการพัฒนาบุคลากรและการบริหารงานบุคคล															งบอุดหนุน
ตัวชี้วัด:															
1) ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะหลักตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80														
2) ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะรายกลยุทธ์ตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80														
3) ร้อยละ 80 ของผู้บริหารและผู้สืบทอดตำแหน่งได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะการบริหาร	ร้อยละ 80														
กิจกรรม :															
1. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ขององค์กร (HRD)		1,462,500													
1.1 การพัฒนาผู้บริหาร ผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successors) และบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)	ร้อยละ 80	1,393,300		250,000	66,250	100,000	150,000	66,250	118,300	150,000	66,250	250,000	66,250	110,000	
1.2 การพัฒนาทักษะดิจิทัลของหัวหน้ากลุ่มงาน	ร้อยละ 80	69,200					43,750						25,450		
รวมงบประมาณ		1,462,500	-	250,000	66,250	100,000	193,750	66,250	118,300	150,000	66,250	250,000	91,700	110,000	

