

แผนปฏิบัติการการใช้จ่ายเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาและบริหารจัดการองค์กร

สำนักอำนวยการ

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาปฏิบัติงาน											หมายเหตุ		
			ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66		ก.ย. 66	
โครงการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร สวพส. และเสริมสร้างวัฒนธรรม ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																
1. การยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร สวพส. และสร้างความพร้อมของบุคลากร ควบคู่กับการมอบหมายงานตามแผน IDP รวมทั้งเสริมสร้างนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง																
1.1 การยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรด้านดิจิทัล ทั้งในระดับผู้บริหาร ระดับหัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ ควบคู่กับการมอบหมายงานตามแผน IDP ด้านดิจิทัล ปี 2566	46 หลักสูตร/ 46 ครั้ง/ 46 คน (ราย)	600,000							50,000	300,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	
1.2 การยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร สวพส. ตามความรู้ และทักษะเพื่อขับเคลื่อนงานในภารกิจสำคัญ ควบคู่กับการมอบหมายงานตามแผน Main IDP ปี 2566 เช่น • ความรู้และทักษะการขับเคลื่อนงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ • ความรู้และทักษะการประเมินผลงานเชิงผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ • ความรู้และทักษะการพัฒนางานเชิงพื้นที่และการทำงานเป็นทีม • ความรู้และทักษะการบริหารจัดการสถาบันเกษตรกร • ความรู้และทักษะด้านโลจิสติกการตลาดและธุรกิจเกษตร • ความรู้และทักษะ ที่ขับเคลื่อนงาน SDGs BCG และ Carbon neutrality • ความรู้และทักษะด้านการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และเครือข่ายการเรียนรู้	45 หลักสูตร/ 45 ครั้ง/ 45 คน (ราย)	485,000						50,000	80,000	80,000	80,000	80,000	65,000	50,000		
1.3 หลักสูตร นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (นพส. รุ่นที่ 2)	1 หลักสูตร/ -	300,000						150,000					150,000			



โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาปฏิบัติงาน											หมายเหตุ		
			ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66		ก.ย. 66	
<b>2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความสุขและความผูกพัน ต่อองค์กร และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการร่วมมือปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ</b>																
2.1 การเสริมสร้างองค์กรความสุข ตามแนวทาง Happy workplace ให้กับบุคลากร สวพส. เช่น (1) ส่งเสริมโครงการ สวพส. ไร้พุง และสุขภาพกายและใจที่ดี (2) ส่งเสริมโครงการ พัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้าน สุขภาพจิตในองค์กร (3) ส่งเสริมกิจกรรมสังคมแบ่งปันและการแลกเปลี่ยน ในสวพส. (4) ส่งเสริมกิจกรรมการวางแผนและบริหารการเงินให้ บุคลากร สวพส.	7 ครั้ง/ 600 คน (ราย)	565,000						130000	200000	15000		20000			200000	
2.2 การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม (Teamwork) กิจกรรมจิต อาสา และกิจกรรมบูรณาการงานของ สวพส.การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ความผูกพันต่อองค์กร	2 ครั้ง/ 80 คน (ราย)	400,000						200000				200000				
<b>3. การสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีภายในองค์กร รวมทั้งความปลอดภัยในการทำงานและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</b>																
3.1 การตรวจเช็ค และจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ดูแลความปลอดภัยให้กับ เจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติงาน	6 ครั้ง	70,000						15,000	15,000	15,000	10,000	5,000	10,000			
3.2 การเสริมสร้างการดำเนินงานและยกระดับสำนักงานที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม (Green Office)	4 ครั้ง	80,000						40,000			40,000					
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>2,500,000</b>	-	-	-	-	-	<b>635,000</b>	<b>595,000</b>	<b>160,000</b>	<b>530,000</b>	<b>155,000</b>	<b>125,000</b>	<b>300,000</b>		

