

แผนการปฏิบัติการประจำปี 2566
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การพัฒนาและบริหารองค์กร

การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
โครงการพัฒนาบุคลากร															
ตัวชี้วัด:															
1. ยกระดับความรู้และทักษะบุคลากร สวทส. ตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ (ของบุคลากรเป้าหมาย) 25 25 ร้อยละ															
กิจกรรม :															
1 การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรบุคคล		945,000													
1.1 การพัฒนาบุคลากรตามองค์ความรู้หลัก		550,000													
1.1.1 ประชุมของเศรษฐกิจพอเพียงและการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	1หลักสูตร/1 ครั้ง/70คน (ราย)	5,000									5,000				
1.1.2 การพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง	1หลักสูตร/1 ครั้ง/70คน (ราย)	5,000								5,000					
1.1.3 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน	2หลักสูตร/2 ครั้ง/50คน (ราย)	30,000				15,000						15,000			
1.1.4 การฝึกอบรม ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้หลัก	17หลักสูตร/ 17ครั้ง/17คน (ราย)	510,000			40,000	40,000	280,000	40,000	40,000	50,000					
1.2 การพัฒนาบุคลากรตามกลยุทธ์		395,000													
1.2.1 กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการวิจัยและการพัฒนางานโครงการหลวง	2หลักสูตร/2 ครั้ง/60คน (ราย)	70,000			35,000						35,000				
1.2.2 กลยุทธ์ที่ 2 การขยายผลสำเร็จงานโครงการหลวงเพื่อยกระดับการพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูง	2หลักสูตร/2 ครั้ง/50คน (ราย)	50,000				25,000						25,000			



แผนการปฏิบัติการประจำปี 2566
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์การพัฒนาและบริหารองค์กร

การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร

โครงการ/งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.2.3 กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาและบริหารองค์กร	4หลักสูตร/4 ครั้ง/150คน (ราย)	71,000		17,750	17,750					17,750		17,750			
1.2.4 การฝึกอบรม ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อ พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรตามกลยุทธ์	15หลักสูตร/ 15ครั้ง/40คน (ราย)	204,000		18,000	18,000	18,000	42,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000		
2 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล		367,500													
2.1 การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการบริหารจัดการต่างๆ ร่วมกับที่ปรึกษา		150,000							45,000						105,000
2.2 ประสานงาน กำกับติดตามงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ เช่น งานสวัสดิการ การสรรหาเชิงรุก IDP ฯลฯ	6ครั้ง/120คน (ราย)	17,500				3,000		3,000				3,000	8,500		
2.3 สัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ พัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) สู่การ ปฏิบัติ และสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1ครั้ง/200คน (ราย)	200,000													200,000
รวมงบประมาณ		1,312,500	-	35,750	110,750	101,000	322,000	61,000	160,750	73,000	75,750	41,000	26,500	305,000	

