



ประกาศคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

เพื่อให้สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) มีมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนที่ชัดเจน ครอบคลุม และสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๕) แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในมาตรานี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“ที่ปรึกษาคณะกรรมการ” หมายความว่า ผู้ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“กรรมการตรวจสอบ” หมายความว่า กรรมการตรวจสอบที่คณะกรรมการแต่งตั้ง
“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง
“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ โดยมีสัญญาจ้างตามมาตรา ๓๕ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงาน และแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบันจากหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร

“เจ้าหน้าที่ตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หรือเทียบเท่า

“ผู้ปฏิบัติงาน...”

“ผู้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างปฏิบัติงานในโครงการ ผู้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างเหมาบริการของสถาบัน และผู้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างอื่น โดยเป็นการจ้างจากงบประมาณหมวดอื่น ซึ่งมีใช้หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร

“คณะกรรมการด้านจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการด้านจริยธรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

“คณะกรรมการตรวจรับ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ข้อ ๔ ตามประกาศนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หมายถึง

(๑) ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

(๓) ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การมหาชน (ถ้ามี) ที่ตนเองสังกัด หรือหน่วยงานอื่นในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น ๆ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

หากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามที่ได้บัญญัติไว้ในระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้สถาบันดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการทางวินัยตามที่ได้กำหนดไว้

ข้อ ๕ ให้สถาบันกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ให้ถือว่าเรื่องร้องเรียนดังกล่าวเป็นความลับ โดยปกปิดชื่อ ที่อยู่ และรายละเอียดที่ระบุตัวตนของผู้ร้องเรียนและผู้เกี่ยวข้อง

หมวด ๑

กรณีกรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๖ กรณีที่มีการร้องเรียนว่า กรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เรื่องร้องเรียนที่จะรับพิจารณาต้องประกอบด้วยข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะดำเนินการ

(๒) ให้คณะกรรมการด้านจริยธรรมนำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจพิจารณา ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังนี้

(๒.๑) กรณีที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ให้ผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้พิจารณา โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

(๒.๒) กรณี...

(๒.๒) กรณีที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา โดยมีหน้าที่และอำนาจที่จะมีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มี

ทั้งนี้ ให้พิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไว้เป็นพยาน

(๓) ให้สถาบันรายงานการดำเนินการ กรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน และ กพม. เพื่อ กพม. รายงานการดำเนินการในภาพรวมต่อ ก.ม.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด

หมวด ๒

กรณีที่ปรึกษาคณะกรรมการ กรรมการตรวจสอบ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๗ กรณีที่มีการร้องเรียนว่า ที่ปรึกษาคณะกรรมการ กรรมการตรวจสอบ อนุกรรมการ หรือผู้อำนวยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เรื่องร้องเรียนที่จะรับพิจารณาต้องประกอบด้วยข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะดำเนินการ

(๒) ให้คณะทำงานด้านจริยธรรมนำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้คณะกรรมการภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้พิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไว้เป็นพยาน

(๓) เมื่อได้รับรายงานตามข้อ (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

(๔) เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการส่งลงโทษทางจริยธรรมตามความเหมาะสม

(๕) เมื่อดำเนินการตามข้อ (๔) แล้ว ให้สถาบันจัดทำบันทึกพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกระบวนการบริหารบุคคลที่เกี่ยวข้อง

(๖) ให้สถาบันรายงานการดำเนินการ กรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน และ กพม. เพื่อ กพม. รายงานการดำเนินการในภาพรวมต่อ ก.ม.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด

หมวด ๓

กรณีที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๘ กรณีที่มีการร้องเรียนว่า ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ หรือเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เรื่องร้องเรียน...

(๑) เรื่องร้องเรียนที่จะรับพิจารณาต้องประกอบด้วยข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะดำเนินการ

(๒) ให้คณะกรรมการด้านจริยธรรมนำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้ผู้อำนวยการภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้พิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไว้เป็นพยาน

(๓) เมื่อได้รับรายงานตามข้อ (๒) ให้ผู้อำนวยการพิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการพิจารณาร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

(๔) เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการสั่งลงโทษทางจริยธรรมตามความเหมาะสม

(๕) เมื่อดำเนินการตามข้อ (๔) แล้ว ให้นำความในข้อ ๗ (๕) และ (๖) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๔

กรณีผู้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๙ กรณีที่มีการร้องเรียนว่า ผู้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เรื่องร้องเรียนที่จะรับพิจารณาต้องประกอบด้วยข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะดำเนินการ

(๒) ให้คณะกรรมการด้านจริยธรรมนำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้คณะกรรมการตรวจรับ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้พิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไว้เป็นพยาน

(๓) เมื่อได้รับรายงานตามข้อ (๒) ให้คณะกรรมการตรวจรับพิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

(๔) เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการตรวจรับมีมติกำหนดการลงโทษทางจริยธรรมตามความเหมาะสม และเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

(๕) เมื่อดำเนินการตามข้อ (๔) แล้ว ให้นำความในข้อ ๗ (๕) และ (๖) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๕
การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๐ การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี จะต้องให้ความคุ้มครอง และไม่กลั่นแกล้งหรือข่มขู่ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้อภัยคำในฐานะพยาน

(๒) กรณีที่ผู้อำนวยการ หรือเจ้าหน้าที่ตำแหน่งบริหารถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้นดำเนินการใด ๆ โดยอาศัยอำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย หรือการดำเนินการใดที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง และห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้นดำเนินการใด ๆ ที่จะเป็นการแทรกแซงกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

(๓) ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถร้องขอความคุ้มครอง หรือขอความเป็นธรรมต่อคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาหากถูกกลั่นแกล้งอันเป็นผลจากการให้ข้อมูล

(๔) ให้ถือว่า การให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องเป็นการปฏิบัติงานของสถาบัน

(๕) ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติ ก.ม.จ. โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) สถาบันอาจกำหนดแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับการพิจารณาให้คำยกย่องชมเชยแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการรักษาจริยธรรมเพื่อให้เกิดความตระหนักและส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องดังกล่าว ต้องมิได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชวลิต ชูขจร)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง