



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินและพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานสากล ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

ดังนั้นเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อเป็นกลไกในการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตและประพหุติมิชอบทุกรูปแบบ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรออกประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจและหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต และก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน

**แนวปฏิบัติในการป้องกันขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน**

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยเคร่งครัด
๒. เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่อาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ใดๆ ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบแก่ตนเองและผู้อื่น
๓. เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่อาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๔. เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับความดีความชอบ
๕. เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๖. เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่นำทรัพย์สินของสถาบันไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๗. เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานในหน้าที่ในระหว่างเวลาปฏิบัติงาน

๘. เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ข้อมูลภายในของสถาบันที่มีความสำคัญต่อการกำหนดนโยบาย ข้อสั่งการต่างๆ ข้อมูลลับ หรือโครงการหรือกิจกรรมของสถาบัน เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง อันจะมีผลต่อการดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๙. ห้ามเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานกระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นใดของสถาบัน

๑๐. การจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันต้องสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และต้องดำเนินการอย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑๑. ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ปรากฏข้อความยืนยันรับรองตนเองในเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ทุกครั้ง

๑๒. ในกระบวนการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่พิจารณาต้องปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด สุจริต โปร่งใส และปราศจากการแทรกแซง

๑๓. ให้จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๑๔. ให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนเสนอต่อผู้บริหารทุกปี

๑๕. ผู้ที่กระทำการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และก่อให้เกิดความเสียหายแก่สถาบัน ถือว่าผู้นั้นมีความผิด ต้องได้รับการสอบสวนทางวินัย

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวรุจิรา ริมผดี)

(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง)