

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการ ดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน									
วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
1. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่าง ยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูง อย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง ตามแนวทางหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้าง เครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่าง ยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อม บูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	50	คน	700,000	1 ครั้ง				สวพส.
2. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทาง การดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักการทำงานของมูลนิธิ โครงการหลวงและการพัฒนา พื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	50	คน	25,000	1 ครั้ง				สวพส.

[illegible]

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการ ดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต 2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
วิธีการดำเนินการ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
-									
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
ตัวชี้วัด : หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป)									
วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	85	คะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ		ศึกษาคู่มือการประเมินและเตรียมข้อมูลการตอบแบบ แบบวัด IIT, EIT และ OIT	ตอบแบบวัด OIT	ติดตามสถานะแบบวัด IIT และแบบวัด EIT	สวพส.
วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA									
1. การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสวพส.	เพื่อวางแผนและติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส. รวมถึงพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA	2	ครั้ง	5,000	1 ครั้ง		1 ครั้ง		สวพส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการ ดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
1. การประกาศเจตนารมณ์ในการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารใน การมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	1	ประกาศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ประกาศ				สวพส.
วิธีการดำเนินการที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
-									
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต 2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
1. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีพัฒนากลไกมาตรการเชิงรุก ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	1	กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		1 กิจกรรม			สวพส.
วิธีการดำเนินการที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย									
-									
วิธีการดำเนินการที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
1. การเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก	เพื่อเรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการ ดำเนินงานด้านการต่อต้านการ ทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่	2	ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ครั้ง			1 ครั้ง	สวพส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการ ดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต								
วิธีการดำเนินการที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
1. การติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและนำข้อมูลผลการ ดำเนินงานใช้ในการพัฒนางาน ด้านการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน	2	ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ครั้ง		1 ครั้ง		สวพส.
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต 2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย									
วิธีการดำเนินการที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม									
1. การติดตามความคืบหน้าการ ดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิ ชอบของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงานสำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้า การดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิ ชอบของหน่วยงาน	12	ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	สวพส.
2. ติดตามการรายงานผลการ ดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณี เงินขาดบัญชีของหน่วยงาน	2	ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ		1 ครั้ง		1 ครั้ง	สวพส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการ ดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
วิธีการดำเนินการที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด									
-									
แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
วิธีการดำเนินการ: สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต									
1. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และให้คำปรึกษาเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเกษตรกรผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานต่าง ๆ ของ สวพส.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ สวพส. และเกษตรกรในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส. ตระหนักถึงหลักสำคัญในการปฏิบัติงาน การพุดิตินด้วยความเคารพ กฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมร่วมต่อต้านการทุจริตและเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส. มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยในการเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์	5	ครั้ง	400,000	1 ครั้ง	2 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สวพส.