

รายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ชื่อกระบวนการ/โครงการ.....การเลื่อนระดับเจ้าหน้าที่ไปสู่ระดับที่สูงขึ้น.....						
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามวิธีการ
1	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์รวบรวมรายชื่อ	เจ้าหน้าที่บุคคลแจ้งข้อมูลเท็จว่าผู้มีสิทธิเลื่อนระดับถูกต้องสิทธิเพื่อเรียกรับเงินหรือสินบน	ปานกลาง	เปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถทักท้วงได้	ประกาศรายชื่อโดยให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถทักท้วงได้ภายใน 15 วันทำการนับตั้งแต่วันประกาศ	1) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้ทำหนังสือแจ้งผู้อำนวยการสำนัก รายชื่อเจ้าหน้าที่ของสำนักที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกและประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 16 คน ในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โดยในหนังสือดังกล่าวระบุให้ผู้ที่มีคุณสมบัติแต่ไม่มีรายชื่อสามารถแจ้งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อตรวจสอบข้อมูลโดยด่วน 2) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่เห็นว่าตนมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 พร้อมทั้งตรวจสอบแล้วพบว่าไม่มีเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่มีสิทธิเลื่อนระดับเพิ่มเติมจำนวน 9 คน
2	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและแจ้งส่งผลงาน	เจ้าหน้าที่บุคคลประกาศข้อมูลเท็จว่าผู้มีสิทธิเลื่อนระดับ	ปานกลาง	เปิดโอกาสให้ผู้ได้รับการคัดเลือกสามารถทักท้วงได้	ประกาศรายชื่อโดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกสามารถทักท้วงได้ภายใน	1) สวพส. ได้ประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกให้จัดส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 23 คนและเจ้าหน้าที่อีก 2 คน

ชื่อกระบวนการ/โครงการ.....การเลื่อนระดับเจ้าหน้าที่ไปสู่ระดับที่สูงขึ้น.....						
ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการ
	ตามจำนวนและ เงื่อนไข	ถูกตัดสิทธิเพื่อ เรียกรับเงินหรือสินบน			15 วันทำการนับตั้งแต วันประกาศ	ไม่ยื่นความประสงค์ พร้อมรายละเอียดผลงาน ที่เสนอเพื่อขอประเมินเลื่อนระดับและเกณฑ์ การพิจารณาอย่างชัดเจน ในระบบงานสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถทำหนังสือขอทักท้วงส่งมายังกลุ่มงาน บริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายใน 30 วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศ 2) ผลการดำเนินงานไม่พบการทักท้วง
3	เจ้าหน้าที่บุคคล รวบรวมผลงาน เพื่อส่งให้ คณะกรรมการ ประเมินอ่าน	เจ้าหน้าที่บุคคลแจ้ง ข้อมูลเท็จว่าไม่ได้รับ ผลงานหรือผลงานของ ผู้ได้รับการคัดเลือก สูญหายเพื่อเรียกรับเงิน หรือสินบน	ปานกลาง	เปิดโอกาสให้ ผู้ส่งผลงานสามารถ ทักท้วงได้	จัดทำประกาศรายชื่อ ผู้ส่งผลงานและชื่อผลงาน โดยผู้ส่งผลงานสามารถ ทักท้วงได้ภายใน 15 วันทำการนับตั้งแต วันประกาศ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้รวบรวม รายชื่อจำนวน 23 คนและผลงานเพื่อส่งให้ คณะกรรมการประเมินอ่าน โดยแบ่ง คณะกรรมการประเมินเป็น 4 กลุ่มตำแหน่ง 1) กลุ่มตำแหน่งประเภทปฏิบัติการทั่วไป ปฏิบัติการวิชาชีพ และวิชาการ ระดับ 3 - 5 คณะกรรมการ 3 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักที่มีตำแหน่งที่เสนอ หัวหน้า งานที่มีตำแหน่งที่เสนอ และหัวหน้ากลุ่มงาน บริหารทรัพยากรมนุษย์ 2) กลุ่มตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ 6 คณะกรรมการ 7 คน ประกอบด้วย รอง ผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการอุทยาน หลวงราชพฤกษ์ที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อกระบวนการ/โครงการ.....การเลื่อนระดับเจ้าหน้าที่ไปสู่ระดับที่สูงขึ้น.....						
ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการ
						ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับ 7 คณะกรรมการ 4 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบันที่ได้รับมอบหมาย ผู้อำนวยการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์หรือผู้แทน 4) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับ 8 คณะกรรมการ 3 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบันที่ได้รับมอบหมาย และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
4	กรรมการอ่านผลงาน	กรรมการประเมินผลงานเรียกรับเงินหรือสินบนจากเจ้าของผลงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์	ปานกลาง	ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น	ปรับปรุงองค์ประกอบในหลักเกณฑ์การประเมินให้มีความละเอียดชัดเจนมากยิ่งขึ้น	สวพส. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินให้มีความละเอียดชัดเจน แบ่งเป็น 3 กลุ่มตำแหน่ง 1) กลุ่มตำแหน่งประเภทปฏิบัติการทั่วไป ปฏิบัติการวิชาชีพ และวิชาการ ระดับ 3 - 5 พิจารณาจาก (1) คุณลักษณะของบุคคล และ (2) ผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่ผ่านมา และ (3) แนวคิดหรือวิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อกระบวนการ/โครงการ.....การเลื่อนระดับเจ้าหน้าที่ไปสู่ระดับที่สูงขึ้น.....						
ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการ
						2) กลุ่มตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ 6 และ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับ 7 พิจารณา จาก (1) การทดสอบความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพที่เกี่ยวข้องหรือเหมาะสม (2) สมรรถนะทางการบริหาร (3) ผลการ ปฏิบัติงานหรือผลสัมฤทธิ์ของงาน และ (4) การสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นที่คณะกรรมการ คัดเลือกกำหนด 3) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับ 8 เกณฑ์ การพิจารณาเหมือนประเภทบริหาร ระดับ 7 แต่เพิ่มการแสดงวิสัยทัศน์และเป้าหมายการ ปฏิบัติงาน
5	ประชุม คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	คณะกรรมการ ประเมินผลงาน เรียกรับเงินหรือสินบน จากเจ้าของผลงาน ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ เพื่อให้ ผ่านการคัดเลือก	ปานกลาง	การรับรองตนเอง	ให้มีการบันทึกในรายงาน การประชุมของ คณะกรรมการ ว่า คณะกรรมการไม่มี ประโยชน์ทับซ้อนกับ เจ้าของผลงาน	คณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดไว้ ในกรณีที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ แตกต่างไปจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สวพส. ได้เสนอให้คณะอนุกรรมการโครงสร้างและ พัฒนาบุคลากร สวพส. ให้ความเห็นชอบ ซึ่งเป็น การกำกับกับการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลที่ มีความโปร่งใส

นางสาวณัฐวรรณ ธรรมสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บุคคล 5 (ผู้รายงาน)