

รายงานผลโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)  
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท) ที่ใช้จริง	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 6 เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
รวม				557,500.00		15 โครงการ/ กิจกรรม				
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				550,000.00		6 โครงการ/ กิจกรรม				
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				440,000.00		2 โครงการ/ กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้										
ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน										
วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่				440,000.00		2 โครงการ/ กิจกรรม				
โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	สวพส.	1 ครั้ง (ประมาณ 60 คน)	บุคลากรใหม่ของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี	40,000.00	24,690.00	√	√	√	√	สวพส. จัดปฐมนิเทศบุคลากรให้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 15-16 พ.ย. 2566 เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความเข้าใจในภารกิจของ สวพส. หลักการทำงานของมูลนิธิโครงการหลวงและหลักการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ตลอดจนระเบียบข้อบังคับที่สำคัญในการปฏิบัติงาน โดยในวันดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมการปฐมนิเทศ จำนวน 39 คน
หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	สวพส.	1 ครั้ง (60 คน/ครั้ง)	บุคลากรของ สวพส. หน่วยงานบูรณาการ รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการพัฒนาพื้นที่สูง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างผู้นำเกษตรกรและเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	400,000.00	496,076.28	√	√	√	√	สวพส. จัดอบรมหลักสูตร "นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ 3 หรือ นพส. 3" เมื่อวันที่ 12-16 ธ.ค. 66 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในหลักการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงให้แก่ผู้นำชุมชน บุคลากรจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานเครือข่าย โดยในวันดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น 68 คน
วิธีการดำเนินการที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนิน										
โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	12 ครั้ง	บุคลากร สวพส. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	0.00	0.00	√	√	√	√	กลุ่มงานกฎหมายจัดทำบทความทางกฎหมายและเผยแพร่ให้บุคลากรทราบผ่านทางเฟซบุ๊ก "กลุ่มงานกฎหมาย สวพส." และ LINE HRDI Connect จำนวน 7 เรื่อง ได้แก่ 1. การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลา 2. ความแตกต่างของนิรโทษกรรม อภัยโทษ และล้างมณฑิน 3. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ "ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์" 4. การปฏิบัติงานในรูปแบบคณะกรรมการ 5. กรณีตัวอย่างข้าราชการยกยอกเงินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว 6. การบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกรณีค่าปรับตามสัญญาเกินร้อยละ 10 7. แนวปฏิบัติเมื่อทรัพย์สินของราชการถูกโจรกรรม

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท) ที่ใช้จริง	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 6 เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>แนวทางที่ 2 รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>				105,000.00		2 โครงการ/ กิจกรรม				
<b>ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ 1 รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การ</b>				105,000.00		2 โครงการ/ กิจกรรม				
กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	1 ครั้ง (จำนวน 200 คน)	บุคลากร สวพส. มีความตระหนัก และมีจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	5,000.00	24,900.00		√	√	√	สวพส. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 11 มี.ค. 67
โครงการเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวพส. และจิตอาสาพัฒนาพื้นที่สูง	สวพส.	1 ครั้ง (ประมาณ 60 คน)	บุคลากรของ สวพส. เข้าใจภารกิจในการพัฒนาพื้นที่สูง อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	100,000.00			√	√	√	ดำเนินการในไตรมาส 3-4
<b>แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต</b>				0.00		1 โครงการ/ กิจกรรม				
<b>ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>				0.00		1 โครงการ/ กิจกรรม				
โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	สวพส.	1 ครั้ง	สวพส. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ ตลอดจนบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจต่อไป	0.00	0.00		√	√	√	เมื่อวันที่ 30 ต.ค. 66 สวพส. มอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากร สวพส. ที่เสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐและยกย่องเชิดชูเกียรติการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการทุ่มเทในการทำงานจนได้รับรางวัลในระดับประเทศ
<b>แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>				5,000.00		1 โครงการ/ กิจกรรม				
<b>ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน</b>				-		1 โครงการ/ กิจกรรม				
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)	0.00	0.00	√	√	√	√	สวพส. ดำเนินการประเมิน ITA โดยในเดือน ม.ค. ได้ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS และนำข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในเป็นที่เรียบร้อย ขณะนี้อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลตามแบบวัด IIT EIT และ OIT
<b>วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA</b>				5,000.00		1 โครงการ/ กิจกรรม				
การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส.	สวพส.	2 ครั้ง	สวพส. มีแผนปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสติดตามผลการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA	5,000.00	1,320.00	√		√		สวพส. จัดการประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส. จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ 1. การประชุมคณะทำงานฯ ฝ่ายอำนวยการ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 66 2. การประชุมคณะทำงานฯ ฝ่ายปฏิบัติการ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 67

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท) ที่ใช้จริง	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 6 เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
วิธีการดำเนินการที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของ				-		1 โครงการ/ กิจกรรม				
โครงการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส.	สวพส.	1 แผนงาน	สวพส. สามารถพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและระบบงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	-	0.00	✓	✓	✓	✓	สวพส. จัดทำแผนการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส. ขึ้นจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมฯ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส ตลอดจนสามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ได้
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				7,500.00		9 โครงการ/ กิจกรรม				
แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ										
วิธีการดำเนินการที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ใน										
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต				0.00		3 โครงการ/ กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการ				0.00		2 โครงการ/ กิจกรรม				
การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 ประกาศ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	0.00	0.00	✓	✓		✓	1. ผอ.สวพส. ประกาศเจตนาธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 66 และเผยแพร่ให้บุคลากร สวพส. และบุคคลทั่วไปทราบผ่านทางช่องทางติดต่อสื่อสารของ สวพส. ได้แก่ แจ้งเวียนผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ website facebook และ Line HRDI Connect 2. สวพส. ได้แจ้งเวียนประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง เจตนาธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้บุคลากร สวพส. ได้ทราบโดยทั่วกัน
การประกาศเจตนาธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	0.00	0.00	✓				ผอ.สวพส. ประกาศเจตนาธรรมการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ 22 มี.ค. 67 เพื่อสร้างบุคลากรให้เป็นคนดีมีคุณธรรมภายใต้คุณธรรมพึงประสงค์ 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท) ที่ใช้จริง	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 6 เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>วิธีการดำเนินการที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</b>				-		<b>1 โครงการ/ กิจกรรม</b>				
การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's&Don'ts	สวพส.	1 ฉบับ	บุคลากร สวพส. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน	0.00	42,575.00		√	√		กลุ่มงานกฎหมาย ร่วมกันกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับบริบทการทำงานของ สวพส. ร่วมกับทุกสำนัก ดังนี้ 1) หน่วยตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2566 2) สำนักยุทธศาสตร์และแผน เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2566 3) สำนักพัฒนา เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2566 4) สำนักวิจัย เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566 5) อุทยานหลวงราชพฤกษ์ เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566
<b>แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>				0.00		<b>3 โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : 2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มี</b>				0.00		<b>1โครงการ/ กิจกรรม</b>				
กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนา มาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต	0.00	0.00	√	√	√	√	สวพส. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้ 1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีวงเงินงบประมาณสูงสุด 2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการประเมิน ITA 3 ประเด็น ได้แก่ 2.1 การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ 2.2 การจัดซื้อจัดจ้าง 2.3 การบริหารงานบุคคล
<b>วิธีการดำเนินการที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว</b>				-		<b>1 โครงการ/ กิจกรรม</b>				
การพัฒนาปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สวพส.	1 ระบบ	สวพส. มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเฝ้าระวังการทุจริตภายในหน่วยงานได้	0.00	0.00		√	√		ดำเนินการในไตรมาส 3-4
<b>วิธีการดำเนินการที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>				-		<b>1 โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>วิธีการดำเนินการที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการ</b>				-		<b>1 โครงการ/ กิจกรรม</b>				
กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	จำนวน 2 ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	0.00	0.00		√		√	สวพส. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) เมื่อ 27 ก.พ. 67 ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
<b>แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b>				0.00		<b>2 โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : 2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด</b>										

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท) ที่ใช้จริง	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 6 เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>วิธีการดำเนินการที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม</b>				-		<b>2 โครงการ/ กิจกรรม</b>				
กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	12 ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓	สวพส. รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกเดือน โดย รายงานผ่านระบบการรายงานที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ภายในทุกวันที่ 5 ของเดือน
ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	ทุกหน่วยงานใน สังกัด กษ.	2 ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงาน ของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	0.00	0.00	✓			✓	ผู้สอบบัญชีดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับการเงิน การ บัญชี และประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของ สถาบัน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้ว ไม่พบ กรณีเงินขาดบัญชีและได้รับรองรายงานการเงินว่ามี ความถูกต้องตามที่สมควรในสาระสำคัญตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ กระทรวงการคลังกำหนด
<b>วิธีการดำเนินการที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของ</b>				-						
<b>แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>				7,500.00		<b>1 โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชา</b>				7,500.00		<b>1 โครงการ/ กิจกรรม</b>				
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่เกษตรกรและผู้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส.	สวพส.	4 ครั้ง	บุคลากรของ สวพส. มีความตระหนักและให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม พัฒนา และสร้างเครือข่ายให้กับเกษตรกรบนพื้นที่สูงให้เคารพ กฎหมาย ตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต จนกลายเป็นชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม	7,500.00	56,685.00	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานกฎหมาย จัดกิจกรรม "โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และให้คำปรึกษาเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานในการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเกษตรกรในพื้นที่ การดำเนินงาน ของ สวพส. 4 ครั้ง ได้แก่ 1. เมื่อวันที่ 17 พ.ย. 66 ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบ โครงการหลวงน้ำเค็มและน้ำแฉ่ง จังหวัดน่าน 2. เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 66 ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบ โครงการหลวงถ้ำเวียงแก้ว จังหวัดน่าน 3. เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 66 ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบ โครงการหลวงบ่อเกลือ จังหวัดน่าน 4. เมื่อวันที่ 14 ก.พ. 67 ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบ โครงการหลวงห้วยเป้า จังหวัดเชียงใหม่

**สรุปการดำเนินกิจกรรมรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 1 และ 2)**

**แผนย่อยที่ 1**

1.กิจกรรมที่มีการรายงานในรอบ 6 เดือน	8	กิจกรรม
1.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	546,986.28	บาท
2.กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนในรอบ 6 เดือน	1	กิจกรรม
2.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	0	บาท

**แผนย่อยที่ 2**

1.กิจกรรมที่มีการรายงานในรอบ 6 เดือน	8	กิจกรรม
1.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	99,260	บาท
2.กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนในรอบ 6 เดือน	1	กิจกรรม
2.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	0	บาท