

รายงานผลโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิโลบล อ่ำเอี่ยม เบอร์โทร 053-328496-8 ต่อ 1204

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 12 เดือน (บาท)	รายงานผล 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)	รายงานผล 12 เดือน (เมษายน 2567 - กันยายน 2567)
รวม		557,500.00	646,246.28			
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต		550,000.00	546,986.28			
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		440,000.00	520,766.28			
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้						
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน						
วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ		440,000.00	520,766.28			
โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	สวพส.	40,000.00	24,690.00	0.00	สวพส. จัดปฐมนิเทศบุคลากรให้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 15-16 พ.ย. 2566 เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความเข้าใจในการกิจของ สวพส. หลักการทำงานของมูลนิธิโครงการหลวงและหลักการพัฒนามาตรฐานที่ศูนย์ปฏิบัติการหลวง ตลอดจนระเบียบข้อบังคับที่สำคัญในการปฏิบัติงาน โดยในวันดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมปฐมนิเทศจำนวน 39 คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ
หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	สวพส.	400,000.00	496,076.28	0.00	สวพส. จัดอบรมหลักสูตร "นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ 3 หรือ นพส. 3 เมื่อวันที่ 12-16 ธ.ค. 66 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในหลักการพัฒนามาตรฐานที่ศูนย์ปฏิบัติการหลวงให้แก่ผู้นำชุมชน บุคลากรจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานเครือข่าย โดยในวันดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น 68 คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ
วิธีการดำเนินการที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						
โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	0.00	0.00	0.00	กลุ่มงานกฎหมายจัดทำบทความทางกฎหมายและเผยแพร่ให้บุคลากรทราบผ่านทางเฟซบุ๊ก "กลุ่มงานกฎหมาย สวพส." และ LINE HRDI Connect จำนวน 7 เรื่อง ได้แก่ 1. การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลา 2. ความแตกต่างของนิรโทษกรรม อภัยโทษ และล้างมลทิน 3. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ "ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์" 4. การปฏิบัติงานในรูปแบบคณะกรรมการ 5. กรณีตัวอย่างข้าราชการยกยอกเงินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว 6. การบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกรณีคำรับตามสัญญาเกินร้อยละ 10 7. แนวปฏิบัติเมื่อทรัพย์สินของราชการถูกโจรกรรม	กลุ่มงานกฎหมายจัดทำบทความทางกฎหมายและเผยแพร่ให้บุคลากรทราบผ่านทางเฟซบุ๊ก "กลุ่มงานกฎหมาย สวพส." www.facebook.com/groups/hrdilegal และ LINE HRDI Connect จำนวน 6 เรื่อง ได้แก่ 1. "เมาทุกขวด เจ็บปวดทุกเพลง" มาถึงขั้นพิษสุราเรื้อรัง ผลเป็นเช่นไร 2. การลงนามในหนังสือต่างๆในนาม สวพส. อันเป็นความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานภายนอก 3. คำพิพากษาฎีกากรณีถูกมิฉ้อฉลออกให้กด link โดยอ้างว่าเป็น link ของธนาคาร เพื่อหลอกโอนเงินออกจากบัญชี 4. "ทวงหนี้อย่างไร ไม่ผิดกฎหมาย" 5. "ทายาทโดยธรรม 6 ลำดับชั้น ผู้มีสิทธิรับมรดกตามกฎหมาย" 6. "7 แบบพินัยกรรม"
แนวทางที่ 2 วรรณคดี และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		105,000.00	24,900.00			
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต						
วิธีการดำเนินการที่ 1 วรรณคดีเพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม		105,000.00	24,900.00			

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 12 เดือน (บาท)	รายงานผล 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)	รายงานผล 12 เดือน (เมษายน 2567 - กันยายน 2567)
กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	5,000.00	24,900.00	0.00	สวพส. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 11 มี.ค. 67	ดำเนินการแล้วเสร็จ
โครงการเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวพส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	สวพส.	100,000.00	0.00	61,589.00	ดำเนินการในไตรมาส 3-4	1. กิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ เมื่อวันที่ 27-28 มีนาคม 2567 ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 430 คน 2. กิจกรรมจิตอาสาทำนวกั้นไฟป่าตามจุดเสี่ยงของสถาบันเพื่อป้องกันไฟป่าและปัญหาหมอกควัน เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 ณ บริเวณแนวรั้วสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 69 คน
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตถ์สูงสุด		0.00				
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตถ์สูงสุด						
ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม						
วิธีการดำเนินการที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตถ์สูงสุดและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		0.00				
โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	สวพส.	-	0.00	0.00	เมื่อวันที่ 30 ต.ค. 66 สวพส. มอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากร สวพส. ที่เสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐและยกย่องเชิดชูเกียรติการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการทุ่มเทในการทำงานจนได้รับรางวัลในระดับประเทศ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		5,000.00	1,320.00			
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน						
วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		-				
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	-	0.00	0.00	สวพส. ดำเนินการประเมิน ITA โดยในเดือน ม.ค. ได้ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS และนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างกรเก็บข้อมูลตามแบบวัด IIT EIT และ OIT	เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ได้คะแนนการประเมิน 95.26 อยู่ในระดับ “ผ่านดี” คิดเป็นลำดับที่ 3 ของหน่วยงานของรัฐประเภทองค์การมหาชน และลำดับที่ 2 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA		5,000.00	1,320.00			
การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส.	สวพส.	5,000.00	1,320.00	0.00	สวพส. จัดการประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส. จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ 1. การประชุมคณะทำงานฯ ฝ่ายอำนวยการ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 66 2. การประชุมคณะทำงานฯ ฝ่ายปฏิบัติการ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 67	ดำเนินการแล้วเสร็จ
วิธีการดำเนินการที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ		-				

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 12 เดือน (บาท)	รายงานผล 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)	รายงานผล 12 เดือน (เมษายน 2567 - กันยายน 2567)
โครงการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส.	สวพส.	-	0.00	0.00	สวพส. จัดทำแผนการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส. ขึ้นจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมฯ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส ตลอดจนสามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ได้	สวพส. ดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส. ดังนี้ 1. กิจกรรมการสื่อสารนโยบายของคณะกรรมการสถาบันและผู้บริหาร ได้แก่ การสื่อสารนโยบายของคณะกรรมการสถาบันให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบทั่วทั้งองค์กร จำนวน 12 ครั้ง และการสื่อสารนโยบายของผู้อำนวยการสถาบันตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล จำนวน 1 ครั้ง 2. กิจกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ได้แก่ การจัดทำพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ ร่วมกับ 5 สำนัก การจัดอบรมความรู้ด้านจริยธรรมและบุคลากร สวพส. ทุกระดับ จำนวน 2 ครั้ง และกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร และสื่อสารความเข้าใจตามประมวลจริยธรรม จำนวน 4 ครั้ง 3. กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ได้แก่ การส่งเสริมตามนโยบาย No Gift Policy 2 กิจกรรม การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA มาตรการการป้องกันการทุจริต และขั้นตอนการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย 1 ครั้ง และการเผยแพร่บทความทางกฎหมาย 8 เรื่อง 4. กิจกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ การประชาสัมพันธ์ช่องทางและกระบวนการรวมถึงมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน 1 ครั้ง และการรายงานสถิติเรื่องร้องเรียน 3 ครั้ง 5. กิจกรรมเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ได้แก่ การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมทรัพย์สิน 2 ครั้ง และคลิกพิสด 4 ครั้ง 6. กิจกรรมการสื่อสารองค์กร ได้แก่ การจัดทำสื่อวีดิทัศน์เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน 1 ครั้ง
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		7,500.00	99,260.00			
แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต						
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต						
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ						
วิธีการดำเนินการที่ 1 จัดทำพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน						
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจอันงในการต่อต้านการทุจริต		0.00	42,575.00			
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจอันงในการต่อต้านการทุจริต						
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจอันงในการต่อต้านการทุจริต						
วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจอันงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ		0.00				

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 12 เดือน (บาท)	รายงานผล 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)	รายงานผล 12 เดือน (เมษายน 2567 - กันยายน 2567)
การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	-	0.00	0.00	1. ผอ.สวพส. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 66 และเผยแพร่ให้บุคลากร สวพส. และบุคคลทั่วไปทราบผ่านทางช่องทางการติดต่อสื่อสารของ สวพส. ได้แก่ แ่งจรงเวียนผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ website facebook และ Line HRDI Connect 2. สวพส. ได้แจ้งเวียนประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้บุคลากร สวพส. ได้ทราบโดยทั่วกัน	ดำเนินการแล้วเสร็จ
การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	-	0.00	0.00	ผอ.สวพส. ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ 22 มี.ค. 67 เพื่อสร้างบุคลากรให้เป็นคนดีมีคุณธรรมภายใต้คุณธรรมทั้งประสงศ์ 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ดำเนินการแล้วเสร็จ
วิธีการดำเนินการที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน		-	42,575.00			
การจัดทำแผนปฏิบัติ Do's&Don'ts	สวพส.	-	42,575.00	0.00	กลุ่มงานกฎหมาย ร่วมกันกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับบริบทการทำงานของ สวพส. ร่วมกับทุกสำนัก ดังนี้ 1) หน่วยงานตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2566 2) สำนักยุทธศาสตร์และแผน เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2566 3) สำนักพัฒนา เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2566 4) สำนักวิจัย เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566 5) อุทยานหลวงราชพฤกษ์ เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566	ดำเนินการแล้วเสร็จ
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต		0.00				
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต						
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน						
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต		0.00				
กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	0.00	0.00	0.00	สวพส. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้ 1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีวงเงินงบประมาณสูงสุด 2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการประเมิน ITA 3 ประเด็น ได้แก่ 2.1 การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ 2.2 การจัดซื้อจัดจ้าง 2.3 การบริหารงานบุคคล	สวพส. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในโครงการปรับปรุงพื้นที่เพาะขยายพรรณไม้เพื่อลดต้นทุนและส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการเกษตร ซึ่งเป็นโครงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีวงเงินสูงสุด และรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ไปยัง สปท.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2 รอบ ดังนี้ รอบที่ 1 รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รอบที่ 2 รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต นอกจากนี้ สวพส. ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และด้านการบริหารงานบุคคล ตามแนวทางการประเมิน ITA และได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สวพส.

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 12 เดือน (บาท)	รายงานผล 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)	รายงานผล 12 เดือน (เมษายน 2567 - กันยายน 2567)
วิธีการดำเนินการที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย		-				
การพัฒนาปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สวพส.	-	0.00	0.00	ดำเนินการในไตรมาส 3-4	สวพส. ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนบนหน้าเว็บไซต์โดยเพิ่มประเภทเรื่องร้องเรียนจากเดิม 2 ประเภทเป็น 3 ประเภท ได้แก่ เรื่องร้องเรียนทั่วไปหรือเรื่องรับแจ้ง เรื่องร้องเรียนทุจริต และเรื่องร้องเรียนจริยธรรม และจัดทำ infographic ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนแต่ละประเภทลงในเว็บไซต์
วิธีการดำเนินการที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		-				
วิธีการดำเนินการที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		-				
กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	-	0.00	0.00	สวพส. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) เมื่อ 27 ก.พ. 67 ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สวพส. เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 23 ก.ค.67 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต		0.00				
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต						
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด						
วิธีการดำเนินการที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็วเป็นธรรม		-				
กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	-	0.00	0.00	สวพส. รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกเดือน โดยรายงานผ่านระบบการรายงานที่สำคัญงาน ป.ป.ท. กำหนดภายในทุกวันที่ 5 ของเดือน	สวพส. รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกเดือน โดยรายงานผ่านระบบการรายงานที่สำคัญงาน ป.ป.ท. กำหนดภายในทุกวันที่ 5 ของเดือน
ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	-	0.00	0.00	ผู้สอบบัญชีดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสถาบัน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้ว ไม่พบกรณีเงินขาดบัญชีและได้รับรองรายงานการเงินว่ามีความถูกต้องตามที่สมควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด	ดำเนินการแล้วเสร็จ
วิธีการดำเนินการที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด		-				
แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		7,500.00	56,685.00			
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต		7,500.00	56,685.00			

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 12 เดือน (บาท)	รายงานผล 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)	รายงานผล 12 เดือน (เมษายน 2567 - กันยายน 2567)
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่เกษตรกรและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส.	สวพส.	7,500.00	56,685.00	56,439.00	กลุ่มงานกฎหมาย จัดกิจกรรม "โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และให้คำปรึกษาเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเกษตรกรในพื้นที่การดำเนินงาน ของ สวพส. 4 ครั้ง ได้แก่ 1. เมื่อวันที่ 17 พ.ย. 66 ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงน้ำเค็มและน้ำแฉ่ง จังหวัดน่าน 2. เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 66 ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงจำเริญสงเคราะห์ จังหวัดน่าน 3. เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 66 ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงบ่อเกลือ จังหวัดน่าน 4. เมื่อวันที่ 14 ก.พ. 67 ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงห้วยเป้า จังหวัดเชียงใหม่	กลุ่มงานกฎหมาย จัดกิจกรรม "โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และให้คำปรึกษาเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเกษตรกรในพื้นที่การดำเนินงาน ของ สวพส. 3 ครั้ง ได้แก่ 1. เมื่อวันที่ 26 มี.ค.67 ณ อาคารประชุมหนองเขียว จังหวัดแม่ฮ่องสอน 2. เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 67 ณ ห้องประชุมสำนักงานโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงลุ่มน้ำน่าน จังหวัดน่าน 3. เมื่อวันที่ 3-4 ก.ค.67 ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงแม่สลอง จังหวัดเชียงราย

สรุปการดำเนินกิจกรรมรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 1 และ 2)

แผนย่อยที่ 1

1.กิจกรรมที่มีการรายงานในรอบ 6 เดือน	8	กิจกรรม
1.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	546,986.28	บาท
2.กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนในรอบ 6 เดือน	1	กิจกรรม
2.1งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	0	บาท

แผนย่อยที่ 2

1.กิจกรรมที่มีการรายงานในรอบ 6 เดือน	8	กิจกรรม
1.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	99,260	บาท
2.กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนในรอบ 6 เดือน	1	กิจกรรม
2.1งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	0	บาท

สรุปการดำเนินกิจกรรมรอบ 12 เดือน (ไตรมาสที่ 3 และ 4)

แผนย่อยที่ 1

1.กิจกรรมที่มีการรายงานในรอบ 12 เดือน	4	กิจกรรม
1.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	61,589	บาท
2.กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนในรอบ 12 เดือน	0	กิจกรรม
2.1งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	0	บาท

แผนย่อยที่ 2

1.กิจกรรมที่มีการรายงานในรอบ 12 เดือน	5	กิจกรรม
1.1.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	56,439	บาท
2.กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนในรอบ 12 เดือน	0	กิจกรรม
2.1งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	0	บาท