

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (สรุปผลการดำเนินการฯ เดือน ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565)
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
รวมงบประมาณ			3,450	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต			0	
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ			0	
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต			0	
1.1 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	1 ครั้ง	บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและหลักการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงานร่วมกันภายในสถาบัน	0	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด - 19) จึงทำให้สถาบันไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ตามแผนการดำเนินงาน
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			0	
1.1 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	0	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดทำบทความทางกฎหมายเผยแพร่ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้สนใจผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน และ Facebook Group "งานนิติการ สวพส." จำนวน 10 เรื่อง ได้แก่ 1. "สินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 29 ต.ค. 64) 2. "หลักฐานการกู้ยืมเงิน" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 64) 3. "ที่ดิน ส.ป.ก. ขาย หรือให้เช่า หรือให้บุคคลอื่นเข้าทำประโยชน์ได้หรือไม่" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 4 มกราคม 65) 4. "ตัดกิ่งไม้ รากไม้ ดอกผล ของเพื่อนบ้านที่รुकล้ำ มีความผิดหรือไม่" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 65) 5. "สัดส่วนความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 65) 6. "การจ่ายค่าชดเชยในกรณีการออกจางานเพราะเหตุเกษียณอายุ" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 65) 7. "การคืนหลักประกันสัญญา" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 6 มิ.ย. 65) 8. "ความรู้กฎหมาย PDPA เบื้องต้น" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 1 ก.ค. 65) 9. "การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 7 ส.ค. 65) 10. "การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 9 ก.ย. 65)

3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			0	
3.1 โครงการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	1 หลักสูตร	บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงบุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานตามกรอบจริยธรรมและมีจิตสำนึกที่ดี	0	สถาบันได้จัดหลักสูตร "นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ 1 (นพส.1)" เมื่อวันที่ 22 - 25 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุมชัยพฤกษ์ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ และศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงห้วยเป้ง และโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงปางแดงใน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกอบรมให้บุคลากรของ สวพส บุคลากรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนบนพื้นที่สูง และเกษตรกรผู้นำ เข้าใจหลักการและวิธีการพัฒนาอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงเข้าใจบทบาท วิธีการทำงานของมูลนิธิโครงการหลวง และ สวพส. ในการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงตามบทบาทหน้าที่หลักของตน โดยหลักสูตรดังกล่าวจะมุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจด้วยการเรียนรู้จากตัวอย่างผลสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่สูงในโครงการหลวงและโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ซึ่งเป็นการเรียนรู้จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญและผู้ปฏิบัติงานจริง ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูง ซึ่งโครงการดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น 68 คน
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ			0	
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			0	
1.1 กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	0	1. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานเกี่ยวกับงานพัสดุ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2564 เพื่อแลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็นรวมถึงข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขพัฒนาปรับปรุงการทำงานและเกิดองค์ความรู้เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุของสถาบันและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 25 คน 2. เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565 กลุ่มงานพัสดุ สำนักอำนวยการ จัดการอบรมเรื่อง "การยืมคืนทรัพย์สินของสถาบัน ให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560" ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต			3,450	
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			0	
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			0	
1.1 กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	0	ดำเนินการรายงานข้อมูลเป็นประจำตามรอบเดือนตั้งแต่เดือน ต.ค. 64 - มี.ค. 65 ในระบบรายงานฯ ของ ป.ป.ท.เรียบร้อยแล้ว และจะได้รายงานข้อมูลในรอบเดือน เม.ย - ก.ย. 65 ต่อไป

3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			0	
1.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	0	ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังนี้ 1. ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS 2. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) จำนวน 203 คน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน 286 คน ลงในระบบ ITAS ขณะนี้อยู่ระหว่างการทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 3. ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) 4. เก็บข้อมูลตามแบบ IIT และ EIT โดยมีผู้ตอบแบบ IIT ทั้งหมด 61 คน และมีผู้ตอบแบบ EIT ทั้งหมด 49 คน 5. ชี้แจงข้อมูลตามตัวชี้วัดตามแบบ OIT ที่สถาบันไม่ได้คะแนน 6. สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสถาบันได้คะแนนการประเมิน 94.64 คะแนน อยู่ในระดับ A
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			3,450	
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ			3,450	
1.1 กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	1 ภาระบงงาน/หน่วยงาน	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	0	ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงพร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ 1 ให้ ศปท.กช. เรียบร้อยแล้ว (ภายในวันที่ 18 ก.พ. 65) และรอบที่ 2 จะจัดส่งภายในเดือน มิ.ย. 65 ต่อไป สวพส. ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้าง "โครงการปรับปรุงพื้นที่เสริมสร้างพื้นที่การเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยและประถมศึกษา" ซึ่งเป็นโครงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีวงเงินสูงสุด และได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตต่อ ศปท.กช. แล้ว เมื่อวันที่ 21 มิ.ย.65
1.2 กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส.	1 กิจกรรม	สถาบันมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตได้	3,450	1. คณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส. ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 64 เพื่อรับทราบและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พร้อมทั้งจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และจะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวภายในไตรมาสที่ 4 2. คณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส. ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 20 ก.ย. 65 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส และผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมถึงวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			0	
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			0	

1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			0	
1.1 กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564
1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	0	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ 1. การสร้างกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ ศปท. ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน 2. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			0	
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ			0	
1.1 การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความคิดเห็น	1 กิจกรรม	มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความคิดเห็นที่สามารถตอบสนองต่อผู้รับบริการและจัดการเรื่องร้องเรียนและปรับปรุงการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยเมื่อวันที่ 31 มี.ค. 65 คณะกรรมการประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของสวพส. ได้จัดการประชุมสรุปผลการดำเนินงานและให้หารือแนวทางการปรับปรุงการทำงานร่วมกัน
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม			0	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์กัมการทุจริตเชิงนโยบาย			0	
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต			0	
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			0	
1.1 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0	1. ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงมีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (ประกาศเมื่อวันที่ 5 ม.ค. 65) พร้อมทั้งขอความร่วมมือผู้ปฏิบัติงานรับของขวัญในช่วงเทศกาล (No Gift Policy) 2. เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 ผู้อำนวยการสถาบัน ประกาศเจตนารมณ์ว่าต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สวพส. จะทำงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสเป็นแนวปฏิบัติและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของ สวพส. ถือปฏิบัติ และขอให้บุคลากร สวพส. ทุกคนยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาเป็นหลักคิด หลักวิเคราะห์ หลักในการดำเนินงาน และหลักในการใช้ชีวิต ตัดสินใจด้วยเหตุผล อันจะเป็นพื้นฐานที่จะนำไปสู่การสร้างองค์กรที่มีความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			0	
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย			0	
1.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	4 ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	0	จัดทำบทความทางกฎหมายเรื่อง "สินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 29 ต.ค. 64) เผยแพร่ให้แก่บุคลากรของสถาบันทราบทางเว็บไซต์
** รวม 13 กิจกรรม/โครงการ				

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการในบางโครงการหรือกิจกรรมได้เพราะต้องจัดกิจกรรมนอกสถานที่ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานผู้บริหารจึงได้มีข้อเสนอแนะให้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินโครงการหรือจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและเกิดประโยชน์สูงสุดสอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบันด้วยการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์

ผู้รายงาน.....นางสาวนิโลบล อ่ำเอี่ยม ตำแหน่ง นิติกร เบอร์ติดต่อ 053-328496-8 ต่อ 1204 e-mail nilobon_a@hotmail.com วันที่ 7 ตุลาคม 2565