

แบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) สถานที่ตั้ง เลขที่ 65 หมู่ 1 ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50200

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิโลบล อ่ำเอี่ยม โทร 053-328496-8 ต่อ 1204 .

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน 15 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน รวม 40,950 บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน 40,950 บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน _____ บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
รวมงบประมาณ ปี 2565	-	-	0	-					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน	-	-	#REF!	-					
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา	-	-	37,500	-					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามแผนงาน	ร้อยละ 100	-		-					
1. แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม	-	-	37,500	-					
1.2 การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	0	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.		/	/		สถาบันได้จัดส่งรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปยัง ศปท.กษ. แล้ว โดยสถาบันสามารถประเมินตนเองได้ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้จากการตรวจสอบและการประเมินรายงานในเบื้องต้นโดย ศปท.กษ. พบว่า สถาบันถูกปรับระดับผลการประเมินให้อยู่ในระดับ องค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1.40 โครงการจิตอาสา "กิจกรรมเสริมสร้าง การบูรณาการงานของ สวพส."	2 ครั้ง	บุคลากรของสถาบันมี จิตอาสาในการทำงาน เพื่อส่วนรวมและการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม	37,500	สวพส.	/	/	/	/	1. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำแนวกันไฟป่าตามจุดเสี่ยงของอุทยาน หลวงราชพฤกษ์ และสร้างฝายลำห้วยแม่เหิยะ เพื่อป้องกันไฟ ป่าและลดปัญหาหมอกควัน เมื่อวันที่ 21-22 มีนาคม 2565 2. สถาบัน โดยผู้อำนวยการสถาบันพร้อมด้วยคณะผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ร่วมส่งมอบอุปกรณ์การแพทย์และระบบน้ำอุปโภค บริโภคให้แก่โรงพยาบาลแม่ตั้น อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ นอกจากนี้คณะ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายทำกิจกรรม จิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง ทาสีรั้วและปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบ โรงพยาบาล
2. แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	-	-	0	-					
2.16 โครงการพึงพระธรรมเทศนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	1 ครั้ง	บุคลากรของสถาบันมี ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม และประยุกต์ใช้ใน การทำงานและใน ชีวิตประจำวัน	0	สวพส.		/	/	/	เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) จึงทำ ให้ไม่สามารถดำเนินการได้ในเวลาที่กำหนด
3. แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น			0	-					
3.1 กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้าง ประจำดีเด่น (22 หน่วยงาน)	22 กิจกรรม	บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับ การยกย่องชมเชยและ เป็นแบบอย่างที่ดี	0	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กษ.	/	/	/	/	สถาบันมอบเกียรติบัตรและแสดงความยินดีให้แก่พนักงานขับ รถยนต์และพนักงานทำความสะอาดที่มีผลการประเมินในระดับ ดีเยี่ยม เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรอื่นของสถาบัน
3.13 กิจกรรมยกย่องเจ้าหน้าที่ผู้มีจิตอาสา	1 กิจกรรม	บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับ การยกย่องชมเชยและ เป็นแบบอย่างที่ดี	0	สวพส.	/	/	/	/	สถาบันมอบเกียรติบัตรและแสดงความยินดีให้แก่พนักงานขับ รถยนต์และพนักงานทำความสะอาดที่มีผลการประเมินในระดับ ดีเยี่ยม เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรอื่นของสถาบัน
4. แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร			0						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
4.16	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1 กิจกรรม มีประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0	สวพส.	/	/			1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงมีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (ประกาศเมื่อวันที่ 5 ม.ค. 65) พร้อมทั้งขอความร่วมมือผู้ปฏิบัติงานงดรับของขวัญในช่วงเทศกาล (No Gift Policy) 2. เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 ผู้อำนวยการสถาบัน ประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สวพส. จะทำงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสเป็นแนวปฏิบัติและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของ สวพส. ถือปฏิบัติ และขอให้บุคลากร สวพส. ทุกคนยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาเป็นหลักคิด หลักวิเคราะห์ หลักในการดำเนินงาน และหลักในการใช้ชีวิต ตัดสินใจด้วยเหตุผล อันจะเป็นพื้นฐานที่จะนำไปสู่การสร้างองค์กรที่มีความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
5.	แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		0						
5.14	โครงการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	1 หลักสูตร บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงบุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานตามกรอบจริยธรรมและมีจิตสำนึกที่ดี	0	สวพส.	/	/	/	/	สถาบันได้จัดหลักสูตร "นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ 1 (นพส.1)" เมื่อวันที่ 22 - 25 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุมชัยพฤกษ์ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ และศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงห้วยเป้า และโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงปางแดงใน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกอบรมให้บุคลากรของ สวพส. บุคลากรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนบนพื้นที่สูง และเกษตรกรผู้นำ เข้าใจหลักการและวิธีการพัฒนาอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงเข้าใจบทบาท วิธีการทำงานของมูลนิธิโครงการหลวง และ สวพส. ในการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงตามบทบาทหน้าที่หลักของตน โดยหลักสูตรดังกล่าวจะมุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจด้วยการเรียนรู้จากตัวอย่างผลสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่สูงในโครงการหลวงและโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ซึ่งเป็นการเรียนรู้จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญและผู้ปฏิบัติงานจริง ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูง ซึ่งโครงการดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น 68 คน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
6.	แผนงานจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี		0							
6.25	กิจกรรมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	44 พื้นที่	ชุมชนสามารถอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมได้	0	สวพส.	/	/	/	/	ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ 1. การจัดทำขอบเขตที่ดินรายแปลง และการบริหารจัดการพื้นที่ตามแผนการใช้ประโยชน์ที่ดิน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของ มีเป้าหมายดำเนินการใน 50 ชุมชน มีผลการดำเนินงานโดยการจัดเวทีสร้างความเข้าใจชุมชน สำรวจ จัดทำฐานข้อมูลและแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินรายแปลง แล้วเสร็จ 52 ชุมชน ประกอบด้วย 3,891 ราย 7,485 แปลง 70,686.03 ไร่ พื้นที่ป่า 145,517.45 ไร่ และพื้นที่อยู่อาศัย 4,053.62 ไร่ จัดเวทีสร้างเข้าใจร่วมกันระหว่างหน่วยงาน แผนชุมชน เรื่อง การจัดระเบียบชุมชน เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างยั่งยืน 52 ครั้ง 3,120 คน
									2. อนุรักษ์ ฟื้นฟูป่าต้นน้ำลำธารและความหลากหลายทางชีวภาพ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยดูแลรักษาป่าต้นน้ำลำธารรอบชุมชน 1,203,426.76 ไร่ จัดทำฝายชะลอน้ำ จำนวน 79 ตัว จัดทำแนวกันไฟ ระยะทาง 805.50 กิโลเมตร และปลูกป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ทำกิน (ป่าชาวบ้าน) ของเกษตรกร 328 ราย 369 แปลง พื้นที่ปลูก 2,856 ไร่ 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำปุ๋ยหมัก 308 ตัน ตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างดิน จำนวน 270 ตัวอย่าง วิเคราะห์โลหะหนัก จำนวน 30 ตัวอย่าง และจัดทำระบบฐานข้อมูลผลวิเคราะห์ตัวอย่างดินในแปลงเกษตรกรที่มีการปรับระบบการทำเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จำนวน 2,078 ตัวอย่าง	
									4. สนับสนุนและรณรงค์ส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำบนพื้นที่สูง ในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงจำนวน 15 พื้นที่ 1,297,000 บาท เกษตรกร 256 ราย ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
									5 สนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็ก 105 แห่ง ในชุมชนเป้าหมาย 59 ชุมชน ซึ่งกำหนดและคัดเลือกพื้นที่ วางแผนสำรวจ และออกแบบการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่แต่ละแห่ง โดยการมีส่วนร่วมกับชุมชนและหน่วยงานร่วมบูรณาการในพื้นที่ ซึ่งมีรูปแบบของการพัฒนาแหล่งน้ำในแต่ละชุมชน อาทิ ฝายชะลอน้ำ ฝายเก็บน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบกักเก็บน้ำ (ถังเก็บน้ำและบ่อขุดปูพลาสติก) และระบบกระจายน้ำ ขณะนี้อยู่ในระหว่างดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 98 ของการพัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็ก และกระจายน้ำเพื่อการเกษตร โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน และอยู่ระหว่างการอาชีพด้านการเกษตร โดยการปรับระบบการปลูกพืชที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
	กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	#REF!	-					
	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัยความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผนงาน	ร้อยละ 100	-		-					
1.	แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต		0							
1.35	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	1 ครั้ง	บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและหลักการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงานร่วมกันภายในสถาบัน	0	สวพส.	/	/	/	/	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด - 19) จึงทำให้สถาบันไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ตามแผนการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1.36 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	0	สวพส.	/	/	/	/	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดทำบทความทางกฎหมายเผยแพร่ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน และ Facebook Group "งานนิติการ สวพส." จำนวน 10 เรื่อง ได้แก่ 1. "สินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 29 ต.ค. 64) 2. "หลักฐานการกู้ยืมเงิน" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 64) 3. "ที่ดิน ส.ป.ก. ขาย หรือให้เช่า หรือให้บุคคลอื่นเข้าทำประโยชน์ได้หรือไม่" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 4 มกราคม 65) 4. "ตัดกิ่งไม้ รากไม้ ดอกผล ของเพื่อนบ้านที่รुकล้ำ มีความผิดหรือไม่" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 65) 5. "สัดส่วนความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 65) 6. "การจ่ายค่าชดเชยในกรณีการออกจากงานเพราะเหตุเกษียณอายุ" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 65) 7. "การคืนหลักประกันสัญญา" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 6 มิ.ย. 65) 8. "ความรู้กฎหมาย PDPA เบื้องต้น" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 1 ก.ค. 65) 9. "การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 7 ส.ค. 65) 10. "การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ" (เผยแพร่เมื่อวันที่ 9 ก.ย. 65)
3. แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต		-	#REF!	-					
3.13 กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม/โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส	2 กิจกรรม	สถาบันสามารถประเมินตนเองให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/เข้าร่วมโครงการองค์กรโปร่งใส	0	สวพส.	/	/		/	1. สถาบันได้จัดส่งรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปยัง ศปท.กษ. แล้ว โดยสถาบันสามารถประเมินตนเองได้ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ จากการตรวจสอบและการประเมินรายงานในเบื้องต้นโดย ศปท.กษ. พบว่า สถาบันถูกปรับระดับผลการประเมินให้อยู่ในระดับ องค์กรคุณธรรม 2. สวพส. ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 10 จากสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้สมัครเข้าร่วมโครงการรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 ขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจสอบและประเมินจากคณะอนุกรรมการฯ.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
4.	แผนงานจัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยรับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในหน่วยงาน		0	-					
4.1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 22 หน่วยงานในสังกัด	85 คะแนน ได้ระดับคะแนน ITA 85 คะแนน	0	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	/	/	/	/	ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังนี้ 1. ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS 2. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน 203 คน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน 286 คน ลงในระบบ ITAS 3. ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) 4. เก็บข้อมูลตามแบบ IIT และ EIT โดยมีผู้ตอบแบบ IIT ทั้งหมด 61 คน และมีผู้ตอบแบบ EIT ทั้งหมด 49 คน 5. ชี้แจงข้อมูลตามตัวชี้วัดตามแบบ OIT ที่สถาบันไม่ได้คะแนน 6. สำนักงาน สป.กษ. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสถาบันได้คะแนนการประเมิน 94.64 คะแนน อยู่ในระดับ A
4.2	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัย และต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 กิจกรรม กสส.,พณก. (2 กิจกรรม) ผู้ปฏิบัติงานมีองค์ความรู้ด้านวินัย และป้องกันการทุจริต	0	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ สวพส. เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting นอกจากนี้ สปท.กษ. ได้สร้างกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ สปท. ของหน่วยงานในสังกัดเพื่อสร้างเครือข่ายสำหรับแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
4.10 กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สวพส.	1 กิจกรรม	สถาบันมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตได้	3,450	สวพส.	/	/	/	/	1. คณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส. ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 64 เพื่อรับทราบและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พร้อมทั้งจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และจะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวภายในไตรมาสที่ 4 2. คณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส. ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 20 ก.ย. 65 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส และผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมถึงวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม	-	-	0	-					
กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	-	-	0	-					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความพอเพียงในภาคเกษตรที่เกี่ยวข้อง และการบริการที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์สาธารณะที่ดำเนินการตามแผนงาน	ร้อยละ 100	-		-					
4. แผนงานส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้อัตลักษณ์คุณธรรม	-	-	0	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
4.7	กิจกรรมงานสืบสานการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน	1 กิจกรรม	1. มีการเผยแพร่และนำเสนอผลสำเร็จของงานวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง 2. เกษตรกรและเจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่ได้จากการทำงานวิจัยและงานพัฒนา 3. สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเกษตรกรผู้นำ และหน่วยงานให้สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาพื้นที่สูงให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	0	สวพส.			/		สถาบันจัดงาน "วันสืบสานงานพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน" เมื่อวันที่ 11 - 12 ส.ค. 65 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา และเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้จากงานวิจัยและองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เป็นการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเกษตรกร ผู้แทนหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ สวพส.ให้พัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมถึงนำเสนอผลสำเร็จจากการดำเนินงานพัฒนาพื้นที่สูงตามแนวทางโครงการหลวงที่เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน หน่วยงานบูรณาการ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเกษตรกร ผู้แทนหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่สวพส.เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ เทคนิค ประสบการณ์ต่าง ๆ ไปปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม		-	0	-						
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินการตามแผนงาน		ร้อยละ 100	-	-						
1.	แผนงานส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	0	-						
1.1	กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	15 กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	0	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	/	/	/	/	1. สถาบันได้จัดพิธีลงนามถวายพระพรและพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เมื่อวันที่ 26 ก.ค. 65 เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2565 และเพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
									<p>2. สถาบันจัดงาน “วันสืบสานงานพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน” เมื่อวันที่ 11 - 12 ส.ค. 65 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา และเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้จากงานวิจัย และองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เป็นการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเกษตรกร ผู้แทนหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ สวพส.ให้พัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมถึงนำเสนอผลสำเร็จจากการดำเนินงานพัฒนาพื้นที่สูงตามแนวทางโครงการหลวงที่เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน หน่วยงานบูรณาการ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเกษตรกร ผู้แทนหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่สวพส.เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ เทคนิค ประสบการณ์ต่าง ๆ ไปปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p> <p>3. สถาบันร่วมกับมูลนิธิโครงการหลวงร่วมกันจัดงาน “ศิลปะหัตถกรรมพื้นที่สูง..ภัยของแม่” ระหว่างวันที่ 22 - 31 ส.ค. 65 เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p>	
2.	แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรม	-	0	-						
2.2	กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	14 กิจกรรม	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	0	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	/	/	/	/	เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ในช่วงเวลาที่กำหนด
3.	แผนงานเสริมสร้างการจัดกิจกรรมประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม	-	0	-						
3.1	กิจกรรมภุมรินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1 ครั้ง	สืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	0	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	/				สวพส. ส่งเงินร่วมทำบุญถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี 2564 เป็นจำนวน 5,024 บาท

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม คน โดยเฉพาะเด็กอายุ 5-14 ปีมีจำนวนรวม
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการในบางโครงการหรือกิจกรรมได้เพราะต้องจัดกิจกรรมนอกสถานที่

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานผู้บริหารจึงได้มีข้อเสนอแนะให้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินโครงการหรือจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและเกิดประโยชน์สูงสุดสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันด้วยการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์

