

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิลลดา อ่ำเอี่ยม โทร 053-328496-8 ต่อ 1204

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน 11 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน รวม 690,383.21 บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน 690,383.21 บาท

• จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										
ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570										
แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่										
1. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
1.1 กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ และงานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	38 กิจกรรม	77,000	/	/	/	/	คณะผู้บริหารและบุคลากร สวพส. ร่วมสวดเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตภาวนาถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการประชวร ระหว่างวันที่ 18-21 ธ.ค. 65 ณ หอค้าหลวง อุทยานหลวงราชพฤกษ์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 400 คน
1.2 กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย อันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	30 กิจกรรม	52,000	/	/	/	/	1. เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 65 อุทยานหลวงราชพฤกษ์ สวพส. ร่วมกับเทศบาลเมืองแม่เหียะ และคณะสงฆ์ตำบลแม่เหียะ สืบสานประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ เนื่องในวันออกพรรษา โดยมีพุทธศาสนิกชนจำนวนมากมาร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แด่พระสงฆ์และสามเณรจำนวน 69 รูป โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 4,868 คน 2. สวพส. จัดพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ 2566 เมื่อวันที่ 5 ม.ค. 66 โดยมี ผอ.สวพส. พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สวพส.และ ส.ป.ก. เชียงใหม่ ร่วมทำบุญตักบาตร พิธีกรรมเทศนา และถวายปัจจัยไทยทานเพื่อความเป็นสิริมงคล ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 13,500 บาท
1.3 กิจกรรมงานพระราชพิธีที่ชมงคลจรตพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีที่ชมงคลจรตพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	การสืบสานพระราชพิธีที่ชมงคลจรตพระนังคัลแรกนาขวัญ เพื่อให้ผู้ที่มีอาชีพทางการเกษตรพึงระลึกถึงความสำคัญของการเกษตร และร่วมมือกันประกอบพระราชพิธีที่ชมงคลเพื่อเป็นสิริมงคลแก่อาชีพของตน	1 กิจกรรม	5,000,000			/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.4 กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัด	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสำคัญทางพระพุทธศาสนา และร่วมสนองงานต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในการอุปถัมภ์และบำรุงพุทธศาสนา	1 กิจกรรม	-			/		
1.46 กิจกรรม 5ส.	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างลักษณะนิสัยให้บุคลากร สวพส. มีระเบียบวินัยในการทำงาน รักษาความสะอาด และดูแลรักษาสภาพแวดล้อม	สวพส.	สวพส. มีสภาพแวดล้อมที่ดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร สวพส. มีระเบียบวินัยในการทำงาน รักษาความสะอาดและดูแลรักษาสภาพแวดล้อม	1 ครั้ง	30,000	/	/	/	/	สวพส. จัดกิจกรรม 5 ส. Big Cleaning ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 27 ธ.ค.65 - 13 ม.ค. 66 เพื่อทำความสะอาดและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ และการสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่บุคลากร ตลอดจนยกระดับองค์กรสู่ระบบการบริหารจัดการสีเขียว (Green Office) โดยในวันดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 146 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 18,178 บาท
2. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
2.1 การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	/	/	/	/	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส 3
2.2 การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และขับเคลื่อนการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1 กิจกรรม	-	/	/	/	/	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส 3
2.3 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริต	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1 กิจกรรม	-	/	/			ผอ.สวพส. ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 65 และเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของสถาบัน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.4 การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	1 กิจกรรม	-	/	/			ผ.สวพส. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของสถาบัน
แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
1. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
1.1 กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	1 กิจกรรม	1,014,000			/	/	เมื่อวันที่ 28 ต.ค. 65 ผู้อำนวยการสถาบันได้มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรของ สวพส. ที่มีผลงานโดดเด่นและทุ่มเทให้กับการทำงานจนเกิดเป็นผลงานที่ได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลเลิศรัฐ 3 สาขา จำนวน 8 ผลงาน เพื่อยกย่องเชิดชูการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและแรงผลักดันให้บุคลากรสร้างสรรค์ผลงาน ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการบริหารขององค์กรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
1.21 กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานต่อไป	สวพส.	สวพส. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม จนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ ตลอดจนบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ	1 ครั้ง	-		/	/	/	เมื่อวันที่ 28 ต.ค. 65 ผู้อำนวยการสถาบันได้มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรของ สวพส. ที่มีผลงานโดดเด่นและทุ่มเทให้กับการทำงานจนเกิดเป็นผลงานที่ได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลเลิศรัฐ 3 สาขา จำนวน 8 ผลงาน เพื่อยกย่องเชิดชูการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและแรงผลักดันให้บุคลากรสร้างสรรค์ผลงาน ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการบริหารขององค์กรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
2. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
2.7 กิจกรรมประกาศยกย่องสำนักที่มีคุณธรรมตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศยกย่องหน่วยงานภายใน สวพส. ที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมตามแนวทางที่กรมการศานากำหนด	สวพส.	หน่วยงานต่างๆภายใน สวพส. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและมีผลการประเมินตามแนวทางที่กรมการศานากำหนด	5 สำนัก	-		/	/	/	ดำเนินการในไตรมาส 3-4
แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่										
1. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม										

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.51 กิจกรรมเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวพส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. มีความเข้าใจในการกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	สวพส.	บุคลากรของ สวพส. เข้าใจในการกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	1 ครั้ง	100,000	/	/	/	/	สวพส. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำแนวป้องกันไฟป่าบริเวณจุดเสี่ยงของ สวพส. และอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ภายใต้แนวเขตอุทยานแห่งชาติ ดอยสุเทพ-ปุย เมื่อวันที่ 25 ก.พ. 66 เพื่อป้องกันไฟป่าและลดปัญหาหมอกควัน รวมทั้งรณรงค์สร้างจิตสำนึกหยุดพฤติกรรมเผาและให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาไฟป่าที่ส่งกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยในวันดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 146 คน และใช้งบประมาณทั้งสิ้น 18,750 บาท
แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม										
ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA										
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา										
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตีงาม										
1. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ										
1.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ตั้งสำนักงาน. ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	หน่วยงานนเกณฑ์การประเมิน ITA และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	หน่วยงานมีผลประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป	-	/	/	/	/	สวพส. ดำเนินการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยในเดือน ม.ค. ได้นำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน 542 คนและประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน 400 รายลงในระบบ ITAS ขณะนี้อยู่ระหว่างการเก็บแบบวัด IIT และ EIT รวมถึงตอบแบบ OIT

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.2 กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น การประชุมคณะกรรมการ เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที 9 ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงาน	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	1 กิจกรรม	-	/	/	/	/	1. สวพส. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เมื่อวันที่ 20 ม.ค. 66 ผ่านระบบ Zoom Meeting 2. สวพส. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กษ. เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 66 " 3. สวพส. เข้าร่วมการอบรมการสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA Xประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 66 4. สวพส. เข้าร่วมโครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero Tolerance) เมื่อวันที่ 20 มี.ค. 66 5. สวพส. เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 66 ผ่านระบบ Zoon Meeting
1.3 กิจกรรมบูรณาการการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น การประชุมคณะกรรมการ การอบรมสัมมนา	เพื่อแลกเปลี่ยนและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด กษ.	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรมีการบูรณาการ ทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	1 กิจกรรม	-	/	/	/	/	1. สวพส. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เมื่อวันที่ 20 ม.ค. 66 ผ่านระบบ Zoom Meeting 2. สวพส. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กษ. เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 66 " 3. สวพส. เข้าร่วมการอบรมการสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA Xประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 66 4. สวพส. เข้าร่วมโครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero Tolerance) เมื่อวันที่ 20 มี.ค. 66 5. สวพส. เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 66 ผ่านระบบ Zoon Meeting

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.16 หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	สวพส.	บุคลากรของ สวพส. หน่วยงานบูรณาการ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการพัฒนาพื้นที่สูง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ตลอดจนสร้างผู้นำเกษตรกร และเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	1 ครั้ง	400,000		/	/	/	สวพส. จัดการอบรมหลักสูตร "นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ 2 หรือ นพส.2" เมื่อวันที่ 20-24 มี.ค. 66 ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิวรีสอร์ท จ.น่าน เพื่อถอดบทเรียนกระบวนการวิเคราะห์และวางแผนพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงแบบเฉพาะเจาะจงและแม่นยำด้วยข้อมูลองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กศน. หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนกว่า 20 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 70 คน กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ปัญหาและความท้าทายของพื้นที่สูง นโยบายรัฐและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกโดย ผอ.สวพส. การศึกษาดูงานในพื้นที่ดำเนินงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการปรับระบบเกษตรด้วยองค์ความรู้ ตลาดสินค้าเกษตร การพัฒนาอาชีพ วิสาหกิจชุมชน ตลอดจนการจัดการและพื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยใช้งบประมาณในการจัดกิจกรรมทั้งสิ้น 639,955.21 บาท
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม										
ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ภายในปี พ.ศ. 2570										
แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน										
1. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
1.35 กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรของ สวพส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวพส.	บุคลากร สวพส. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	12 ครั้ง	-	/	/	/	/	สวพส. จัดทำบทความทางกฎหมายเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรแล้ว 6 เรื่อง ได้แก่ 1) ความผิดฐานฉ้อโกง 2) การมีส่วนได้ส่วนเสียของเจ้าหน้าที่ 3) การมอบอำนาจและการมอบหมาย 4) กฎหมายสิทธิบัตร 5) เครื่องหมายการค้า 6) เขตอำนาจศาลเกี่ยวกับคดีสิ่งแวดล้อม 7) ลิขสิทธิ์ 8) การรักษาข้อมูลลับ 9) พฤติกรรมการคุกคามทางเพศและพฤติกรรมชู้สาว...เป็นความผิดวินัย 10) การลงโทษบุคคลมากกว่าหนึ่งครั้งสำหรับกระทำความผิดในครั้งเดียวกันทำได้อหรือไม่ โดยมีกรมเผยแพร่ผ่านทางกลุ่มไลน์ HRDI Connect และ Facebook กลุ่มงานกฎหมาย สวพส. www.facebook.com/groups/hrdilegal
1.36 การจัดทำแนวปฏิบัติ do&don't	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สวพส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตภายใน สวพส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวพส.	บุคลากร สวพส. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน	1 ครั้ง	-	/	/	/	/	ดำเนินการไตรมาส 3

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.37 กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนัก ปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวพส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	บุคลากร สวพส. มีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	1 ครั้ง	5,000		/	/	/	ดำเนินการไตรมาส 3-4
2. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อน										

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงานในปี พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมจำนวนรวม 5,699 คน โดยเฉพาะเด็กอายุ 5-13 ปีมีจำนวนรวม - คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนกิจกรรมหรือจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 24 แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หน่วยงานภายใน สวพส. 5 สำนัก
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 400 คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม - แห่ง