

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<p>แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p>										
<p>แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>										
<p>ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้</p>										
<p>2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>										
<p>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ</p>										
1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สวพส.	1 ครั้ง	บุคลากรใหม่ของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี	-			√	√	ดำเนินการในไตรมาส 3-4
2. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	สวพส.	70	บุคลากรของ สวพส. หน่วยงานบูรณาการ รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการพัฒนาพื้นที่สูง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างผู้นำเกษตรกรและเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	639,955.21		√			สวพส. จัดการอบรมหลักสูตร "นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ 2 หรือ นพส.2" เมื่อวันที่ 20-24 มี.ค. 66 ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิวริสอร์ท จ.น่าน เพื่อถอดบทเรียนกระบวนการวิเคราะห์และวางแผนพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงแบบเฉพาะเจาะจงและแม่นยำด้วยข้อมูลองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 70 คน กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ปัญหาและความท้าทายของพื้นที่สูง นโยบายรัฐและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกโดย ผอ.สวพส. การศึกษาดูงานในพื้นที่ดำเนินงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการปรับระบบเกษตรด้วยองค์ความรู้ตลาดสินค้าเกษตร การพัฒนาอาชีพ วิสาหกิจชุมชน ตลอดจนการจัดการและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
<p>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>										
1. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากร สวพส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวพส.	12 ครั้ง	บุคลากร สวพส. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	-	√	√			สวพส. จัดทำบทความทางกฎหมายเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรแล้ว 6 เรื่อง ได้แก่ 1) ความผิดฐานฉ้อโกง 2) การมีส่วนได้ส่วนเสียของเจ้าหน้าที่ 3) การมอบอำนาจและการมอบหมาย 4) กฎหมายสิทธิบัตร 5) เครื่องหมายการค้า 6) เขตอำนาจศาลเกี่ยวกับคดีสิ่งแวดล้อม 7) ลิขสิทธิ์ 8) การรักษาข้อมูลลับ 9) พฤติกรรมการคุกคามทางเพศและพฤติกรรมชู้สาว...เป็นความผิดวินัย 10) การลงโทษบุคคลมากกว่าหนึ่งครั้งสำหรับการกระทำความผิดในครั้งเดียวกันทำได้อหรือไม่ โดยมีการเผยแพร่ผ่านทางกลุ่มไลน์ HRDI Connect และ Facebook กลุ่มงานกฎหมาย สวพส. <a href="http://www.facebook.com/groups/hrdilegal">www.facebook.com/groups/hrdilegal</a>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>แนวทางที่ 2 รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต</b>										
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</b>										
1. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนัก ปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวพส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	1 ครั้ง	บุคลากร สวพส. มีความตระหนัก และมีสร้งจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	-			√	√	ดำเนินการในไตรมาส 3-4
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 รมรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>										
1. โครงการเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวพส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. มีความเข้าใจในการกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	สวพส.	1 ครั้ง	บุคลากรของ สวพส. เข้าใจภารกิจในการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	18,750		√			สวพส. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำแนวป้องกันไฟป่าบริเวณจุดเสี่ยงของ สวพส. และอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ภายใต้แนวเขตอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย เมื่อวันที่ 25 ก.พ. 66 เพื่อป้องกันไฟป่าและลดปัญหาหมอกควัน รวมทั้งรมรงค์สร้างจิตสำนึกหยุดพฤติกรรมกระแวนและให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาไฟป่าที่ส่งกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 125 คน
<b>แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต</b>										
<b>2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต</b>										
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>										
1. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการปฏิบัติงานต่อไป	สวพส.	1 ครั้ง	สวพส. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ ตลอดจนบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจต่อไป	-			√	√	ดำเนินการในไตรมาส 3-4
<b>แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>										
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน</b>										
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</b>										
1. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	85 คะแนนขึ้นไป	สวพส. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	√	√	√	√	สวพส. ดำเนินการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยในเดือน ม.ค. ได้นำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน 542 คนและประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน 400 รายลงในระบบ ITAS ขณะนี้อยู่ระหว่างการเก็บแบบวัด IIT และ EIT รวมถึงตอบแบบ OIT



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</b>										
<b>2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงผลงานในการต่อต้านการทุจริต</b>										
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ</b>										
1. จัดทำประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร และบุคลากรของ สวพส. ในการต่อต้านการทุจริตทุกระดับ	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันการทุจริตในทุกระดับ	สวพส.	1 ฉบับ	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและร่วมป้องกันการทุจริต	-	√	√			ผอ.สวพส. ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 65 และเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของสถาบัน และประกาศดังกล่าวยังคงมีผลใช้บังคับอยู่
2. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ	1 ประกาศ	บุคลากรมีจิตสำนึกไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	-	√				ผอ.สวพส. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของสถาบัน
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงผลงานในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</b>										
1. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's&Don'ts	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร สวพส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน และสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตภายใน สวพส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวพส.	1 ฉบับ	บุคลากร สวพส. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน	-		√			<b>ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือน เม.ย.</b>
<b>แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>										
<b>2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</b>										
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต</b>										
1. การประเมินและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อจัดทำแนวทาง มาตรการ หรือกลไกในการเฝ้าระวัง ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการต่างๆของหน่วยงาน	สวพส.	1 กระบวนการ	สวพส. มีแนวทาง มาตรการ หรือกลไกในการเฝ้าระวัง ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการ	-		√			สวพส. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และจัดทำแผนความเสี่ยงการทุจริตในโครงการปรับปรุงภายในอาคารหอพักศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินงบประมาณสูงสุด
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย</b>										
1. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อสร้างกลไกหรือแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของ สวพส. ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และลดความเสี่ยงในการกระทำผิด	สวพส.	1 คู่มือ	บุคลากรของ สวพส. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ ลดความเสี่ยงในการกระทำผิด และสามารถป้องกันการทุจริตได้	-		√			สวพส. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการรับทรัพย์สิน ของขวัญ และประโยชน์อื่นใดสำหรับบุคลากร สวพส.
2. การพัฒนาปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อพัฒนาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อร้องเรียนของ สวพส. ตลอดจนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สวพส.	1 ระบบ	สวพส. มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเฝ้าระวังการทุจริตภายในหน่วยงานได้	-			√		<b>ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือน เม.ย.</b>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางการดำเนินงานที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
-										
-										
แนวทางการดำเนินงานที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
1. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	2 ครั้ง		-		√		√	1. สวพส. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เมื่อวันที่ 20 ม.ค. 66 ผ่านระบบ Zoom Meeting 2. สวพส. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กษ. เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 66
แนวทางการที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม										
1. กิจกรรมการรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริต	เพื่อรายงานการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	สวพส.	12 ครั้ง	สวพส. สามารถรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในระยะเวลาที่กำหนด	-	√	√			รายงานการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตผ่านทางระบบการรายงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน
2. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	2 ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	-	√				ผู้สอบบัญชีดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสถาบัน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แล้ว ไม่พบกรณีเงินขาดบัญชีและได้รับรองรายงานการเงินว่ามีความถูกต้องตามที่สมควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด										
1. การจัดทำมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ (whistle blower)	เพื่อให้ สวพส. มีมาตรการสำหรับคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลหรือเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริต ตลอดจนสามารถยกระดับการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายใน สวพส. ได้	สวพส.	1 มาตรการ	สวพส. มีแนวทางในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลหรือเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริต สร้างความเชื่อมั่น ตลอดจนสามารถยกระดับการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายใน สวพส. ได้	-		√			ผอ. สวพส. มีประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการกระทำความผิดของบุคลากร สวพส. เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 66 และได้แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบแล้ว
2. กิจกรรมวางแผนแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูล	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ทำการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	-		√			ผอ. สวพส. มีประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการกระทำความผิดของบุคลากร สวพส. เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 66 และได้แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต										
1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมายให้แก่เกษตรกรและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สวพส. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริม พัฒนาและสร้างเครือข่ายกับเกษตรกรในพื้นที่ที่ให้การพกกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม	สวพส.	2 พื้นที่	บุคลากรของ สวพส. มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม พัฒนาและสร้างเครือข่ายให้กับเกษตรกรบนพื้นที่สูงให้เคารพกฎหมาย ตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตจนกลายเป็นชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม	-			√	√	ดำเนินการในไตรมาส 3-4





















