

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						
			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	
แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย															
ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570															
แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี															
1. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่															
1. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทย	เพื่อสร้างความตระหนักให้กับบุคลากร สวพส. ในการร่วมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	สวพส.	2	2	2	2	2	ครั้ง	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000	
2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สวพส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	150,000	
3. กิจกรรม 5ส.	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างลักษณะนิสัยให้บุคลากร สวพส. มีระเบียบวินัยในการทำงาน รักษาความสะอาดและดูแลรักษาสภาพแวดล้อม	สวพส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	150,000	
2. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม															
1. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของ สวพส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวพส.	5	5	5	5	5	สำนัก	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
2. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากร สวพส. ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตได้ในทุกระดับ	สวพส.	1	1	1	1	1	ฉบับ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม															
1. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม															
1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานต่อไป	สวพส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
2. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม															

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย							งบประมาณ (บาท)					
			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	
1. กิจกรรมประกาศยกย่องสำนักที่มีคุณธรรมตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศยกย่องหน่วยงานภายใน สวพส. ที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	สวพส.	5	5	5	5	5	สำนัก	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่															
1. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม															
1. กิจกรรมเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวพส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. มีความเข้าใจในการกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	สวพส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	500,000	
แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม															
ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA															
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง															
1. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่งอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ															
1. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	สวพส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	2,000,000	
2. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สวพส. มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สวพส.	85	85	85	85	85	คะแนน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม															
ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ภายในปี พ.ศ. 2570															
แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน															
1. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่															
1. กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรของ สวพส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวพส.	12	12	12	12	12	ครั้ง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	

