

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570									
แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
1. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
1. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทย	เพื่อสร้างความตระหนักให้กับบุคลากร สวพส. ในการร่วมสืบสานประเพณีและดำรงซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	สวพส.	บุคลากร สวพส. มีความตระหนักและร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	2 ครั้ง	40,000	✓	✓	✓	✓
2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สวพส.	บุคลากร สวพส. มีความสำนึกและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	1 ครั้ง	30,000	✓	✓	✓	✓
3. กิจกรรม 5ส.	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีตลอดจนเสริมสร้างลักษณะนิสัยให้บุคลากร สวพส. มีระเบียบวินัยในการทำงาน รักษาความสะอาดและดูแลรักษาสภาพแวดล้อม	สวพส.	สวพส. มีสภาพแวดล้อมที่ดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร ตลอดจนบุคลากร สวพส. มีระเบียบวินัยในการทำงาน รักษาความสะอาดและดูแลรักษาสภาพแวดล้อม	1 ครั้ง	30,000	✓	✓	✓	✓
2. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม									
1. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของ สวพส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวพส.	สวพส. สามารถยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของ สวพส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม ในระดับสำนัก	5 สำนัก	-		✓	✓	
2. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกระดับ	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงานสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากร สวพส. ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตได้ในทุกระดับ	สวพส.	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและร่วมป้องกันการทุจริต	1 ฉบับ	-	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
1. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานต่อไป	สวพส.	สวพส. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ตลอดจนบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ	1 ครั้ง	-		✓	✓	✓
2. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
1. กิจกรรมประกาศยกย่องสำนักที่มีคุณธรรมตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศยกย่องหน่วยงานภายใน สวพส. ที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมตามแนวทางที่กรมการศึกษากำหนด	สวพส.	หน่วยงานต่างๆภายใน สวพส. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและมีผลการประเมินตามแนวทางที่กรมการศึกษากำหนด	5 สำนัก	-		✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่									
1. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม									
1. กิจกรรมเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวพส. และจิตอาสาพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. มีความเข้าใจในการกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	สวพส.	บุคลากรของ สวพส. เข้าใจในภารกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	1 ครั้ง	100,000	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA									
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม									
1. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ									
1. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	สวพส.	บุคลากรของ สวพส. หน่วยงานบูรณาการ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการพัฒนาพื้นที่สูง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างผู้นำเกษตรกรและเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	1 ครั้ง	400,000		✓	✓	✓
2. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สวพส. มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สวพส.	สวพส. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	85 คะแนนขึ้นไป	-	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ภายในปี พ.ศ. 2570									
แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน									
1. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
1. กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรของ สวพส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวพส.	บุคลากร สวพส. สามารถปฏิบัติงานได้ อยากรู้ถูกต้องตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	12 ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓
2. การจัดทำแนวปฏิบัติ do&don't	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สวพส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ร่วมกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตภายใน สวพส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวพส.	บุคลากร สวพส. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ร่วมกัน	1 ครั้ง	-		✓	✓	
2. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
1. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนัก ปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวพส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	บุคลากร สวพส. มีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	1 ครั้ง	5,000		✓	✓	✓