

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 รมรค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน																
1. โครงการเสริมสร้างการบริหารงาน สวพส. และจิตอาสาพัฒนาพื้นที่สูง		√	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. มีความเข้าใจในการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	สวพส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	500,000
แนวทางการดำเนินงานที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต																
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (จำนวน.....ราย)																
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ.....)																
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																
1. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	√		เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการปฏิบัติงานต่อไป	สวพส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
แนวทางการดำเนินงานที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)																
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ.....)																
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด																
1. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)		√	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	82	84	86	93	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA																
1. การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส.		√	เพื่อวางแผนและติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส. รวมถึงพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA	สวพส.	2	2	2	2	2	ครั้ง	5000	5000	5000	5000	5000	25000
แนวทางการดำเนินงานที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ																

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
1. โครงการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวทส.		√	เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและระบบงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	สวทส.	1	1	1	1	1	แผนงาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
แผนย่อยที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																
แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต																
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)																
2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ (จำนวน.....ระบบ)																
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน																
-																
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต																
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ.....)																
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (จำนวน.....ราย)																
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ																
1. จัดทำประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรของ สวทส. ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		√	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันการทุจริตในทุกระดับ	สวทส.	1	1	1	1	1	ฉบับ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน																
1. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts	√		เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร สวทส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตภายใน สวทส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวทส.	1	-	1	-	1	ฉบับ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต																
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)																
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (จำนวน.....มาตรการ/กลไก/แนวทาง)																
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต																
1. การประเมินและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต		√	เพื่อจัดทำแนวทาง มาตรการ หรือกลไกในการเฝ้าระวังป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการต่างๆ ของหน่วยงาน	สวทส.	1	1	1	1	1	กระบวนการ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย																

