

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน (6 เดือน)	ผลการดำเนินงาน (12 เดือน)
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีชีวิต ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้											
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน											
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ											
1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สวพส.	1 ครั้ง	บุคลากรใหม่ของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี	32,300			√	√		เมื่อวันที่ 1-2 มิถุนายน 2566 สวพส. จัดปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการกิจของ สวพส. หลักการทำงานของมูลนิธิโครงการหลวง และหลักการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ตลอดจนระเบียบข้อบังคับที่สำคัญในการปฏิบัติงาน
2. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพล.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการร่วมกับ สวพส.	สวพส.	70	บุคลากรของ สวพส. หน่วยงานบูรณาการ รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการพัฒนาพื้นที่สูง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างผู้นำเกษตรกรและเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	639,955.21		√			สวพส. จัดการอบรมหลักสูตร "นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ 2 หรือ นพล.2" เมื่อวันที่ 20-24 มิ.ย. 66 ณ โรงแรมน่านกสิณเลควิวรีสอร์ท จ.น่าน เพื่อถอดบทเรียนกระบวนการวิเคราะห์และวางแผนพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงแบบเฉพาะเจาะจงและแม่นยำด้วยข้อมูลองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 70 คน กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ปัญหาและความท้าทายของพื้นที่สูง นโยบายรัฐและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกโดย ผอ.สวพส. การศึกษาดูงานในพื้นที่ดำเนินงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการปรับระบบเกษตรด้วยองค์ความรู้ ตลาดสินค้าเกษตร การพัฒนาอาชีพ วิชาทฤษฎีชุมชน ตลอดจนการจัดการและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง											

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน (6 เดือน)	ผลการดำเนินงาน (12 เดือน)
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากร สวพส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวพส.	12 ครั้ง	บุคลากร สวพส. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			สวพส. จัดทำบทความทางกฎหมายเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรแล้ว 6 เรื่อง ได้แก่ 1) ความผิดฐานฉ้อโกง 2) การมีส่วนได้ส่วนเสียของเจ้าหน้าที่ 3) การมอบอำนาจและการมอบหมาย 4) กฎหมายสิทธิบัตร 5) เครื่องหมายการค้า 6) เขตอำนาจศาลเกี่ยวกับคดีสิ่งแวดล้อม 7) ลิขสิทธิ์ 8) การรักษาข้อมูลลับ 9) พฤติกรรมการคุกคามทางเพศและพฤติกรรมผู้สว...เป็นความผิดวินัย 10) การลงโทษบุคคลมากกว่าหนึ่งครั้งสำหรับการกระทำผิดในครั้งเดียวกันทำได้อหรือไม่ 11) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับมาตรา 157 12) ระยะเวลาในการปฏิบัติงานตามกฎหมายปกครอง 13) ความผิดฐานลักทรัพย์และลักขโมยทรัพย์ 14) ค่าปรับทางแพ่ง อาญา และปกครอง 15) ความผิดฐานปลอมเอกสาร 16) การใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 17) ข้อต่อสู้ของผู้ค่าประกัน 18) การคืนหลักประกันสัญญา 19) การตรวจรับงานโดยไม่ตรวจรับงาน 20) การขออนุมัติไปปฏิบัติงาน 21) มาตรการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม 22) การใช้จ่ายงบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์ และ 23) การจ่ายค่าล่วงเวลาและค่าปฏิบัติงานในวันหยุด โดยมีการเผยแพร่ผ่านทางกลุ่มไลน์ HRDI Connect และ Facebook กลุ่มงานกฎหมาย สวพส. www.facebook.com/groups/hrdilegal	"สวพส. จัดทำบทความทางกฎหมายเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรแล้ว 23 เรื่อง ได้แก่ 1) ความผิดฐานฉ้อโกง 2) การมีส่วนได้ส่วนเสียของเจ้าหน้าที่ 3) การมอบอำนาจและการมอบหมาย 4) กฎหมายสิทธิบัตร 5) เครื่องหมายการค้า 6) เขตอำนาจศาลเกี่ยวกับคดีสิ่งแวดล้อม 7) ลิขสิทธิ์ 8) การรักษาข้อมูลลับ 9) พฤติกรรมการคุกคามทางเพศและพฤติกรรมผู้สว...เป็นความผิดวินัย 10) การลงโทษบุคคลมากกว่าหนึ่งครั้งสำหรับการกระทำผิดในครั้งเดียวกันทำได้อหรือไม่ 11) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับมาตรา 157 12) ระยะเวลาในการปฏิบัติงานตามกฎหมายปกครอง 13) ความผิดฐานลักทรัพย์และลักขโมยทรัพย์ 14) ค่าปรับทางแพ่ง อาญา และปกครอง 15) ความผิดฐานปลอมเอกสาร 16) การใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 17) ข้อต่อสู้ของผู้ค่าประกัน 18) การคืนหลักประกันสัญญา 19) การตรวจรับงานโดยไม่ตรวจรับงาน 20) การขออนุมัติไปปฏิบัติงาน 21) มาตรการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม 22) การใช้จ่ายงบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์ และ 23) การจ่ายค่าล่วงเวลาและค่าปฏิบัติงานในวันหยุด โดยมีการเผยแพร่ผ่านทางกลุ่มไลน์ HRDI Connect และ Facebook กลุ่มงานกฎหมาย สวพส. www.facebook.com/groups/hrdilegal "
แนวทางที่ 2 รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต											
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม											
1. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนัก ปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวพส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	1 ครั้ง	บุคลากร สวพส. มีความตระหนัก และมีสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	46,700			✓	✓	1. เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 สวพส. จัดการอบรมสร้างการรับรู้และความเข้าใจการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน หลักธรรมาภิบาลและการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวิสัยของบุคลากร สวพส. เพื่อให้ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการรักษาวิสัยในการปฏิบัติงาน แนวทางการป้องกันการทุจริตและลดโอกาสการเกิดทุจริตภายในหน่วยงาน เสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งในวันดังกล่าวมีผู้บริหารและบุคลากร สวพส. เข้าร่วมการอบรมทั้งในรูปแบบ On-site และ online จำนวนทั้งสิ้น 324 คน 2. ผอ. สวพส. แต่งตั้งคณะทำงานด้านจริยธรรมของ สวพส. ตามคำสั่งที่ 498/2566 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2566 เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของ สวพส. ให้มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม 3. สวพส. จัดทำแนวปฏิบัติ "ข้อควรทำและไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน Dos & Don'ts" ซึ่งมาจากการกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันของบุคลากรที่ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน และได้นำแนวปฏิบัติดังกล่าวเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสถาบัน	
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน											

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน (6 เดือน)	ผลการดำเนินงาน (12 เดือน)
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. โครงการเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวพส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. มีความเข้าใจในภารกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	สวพส.	1 ครั้ง	บุคลากรของ สวพส. เข้าใจภารกิจในการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	378,166		✓			สวพส. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำแนวป้องกันไฟป่าบริเวณจุดเสี่ยงของ สวพส. และอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ภายใต้นวเขตอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย เมื่อวันที่ 25 ก.พ. 66 เพื่อป้องกันไฟป่าและลดปัญหาหมอกควัน รวมทั้งรณรงค์สร้างจิตสำนึกหยุดพฤติกรรมเผาและให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาไฟป่าที่ส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 125 คน	ระหว่างวันที่ 24-28 ก.ค. 2566 สวพส. ได้จัดกิจกรรมบูรณาการงานและกิจกรรมจิตอาสาเพื่อการพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูง ณ โครงการแก้ไขปัญหาคความยากจนเฉพาะพื้นที่ บ้านหนองเขี้ยว จังหวัด ซึ่งในวันที่ 27 ก.ค. 2566 สวพส. ร่วมกับจังหวัดแม่ฮ่องสอน นำโดย ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ผอ.สวพส. คณะผู้บริหารและบุคลากรของ สวพส. พร้อมด้วยชาวบ้านและนักเรียนบ้านหนองเขี้ยวและหมู่บ้านใกล้เคียง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา โดยร่วมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ปลุกต้นไม้ เช่น ต้นชากระ ต้นตองก้อ ต้นมะแขว่น จัดทำโรงเรียนปลูกผักและร่วมพัฒนาพื้นที่บริเวณศูนย์ขยายผล การปลูกหญ้าแฝก และปรับปรุงอาคารสหกรณ์
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต											
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต											
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต											
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
1. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการปฏิบัติงานต่อไป	สวพส.	1 ครั้ง	สวพส. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ ตลอดจนบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	เมื่อวันที่ 28 ต.ค. 65 ผู้อำนวยการสถาบันได้มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรของ สวพส. ที่มีผลงานโดดเด่นและทุ่มเทให้กับการทำงานจนเกิดเป็นผลงานที่ได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลเลิศรัฐ 3 สาขา จำนวน 8 ผลงาน เพื่อยกย่องเชิดชูการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและแรงผลักดันให้บุคลากรสร้างสรรค์ผลงานส่งผลการยกระดับคุณภาพการบริหารขององค์การอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)											
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน											
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด											
1. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	85 คะแนนขึ้นไป	สวพส. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สวพส. ดำเนินการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยในเดือน ม.ค. ได้นำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน 542 คนและประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน 400 รายลงในระบบ ITAS ขณะนี้อยู่ระหว่างการเก็บแบบวัด IIT และ EIT รวมถึงตอบแบบ OIT	สวพส. ดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้ 1. นำเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าเก็บแบบประเมิน EIT จากเกษตรกรในพื้นที่จำนวน 19 ราย และประชาสัมพันธ์ช่องทางทำแบบสอบถามให้แก่ผู้รับบริการ นอกจากนี้ยังได้ลงพื้นที่เพื่อชี้แจงและประชาสัมพันธ์วิธีการทำแบบประเมิน ITA ให้กับเกษตรกรในพื้นที่ทราบ 2. ชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้กับบุคลากรของสถาบันทราบพร้อมทั้งเชิญชวนบุคลากรให้ร่วมตอบแบบ IIT 3. ตอบแบบ OIT ลงในระบบ ITAS 4. ติดตามสถานะการตอบแบบ IIT และแบบ EIT โดยมีเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการตอบแบบสอบถามแล้วพบว่า มีเจ้าหน้าที่ตอบแบบ IIT ทั้งหมด 71 คน และมีผู้ตอบแบบ EIT ทั้งหมด 85 คน 5. ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันได้คะแนนการประเมิน 89.46 อยู่ในระดับ "ผ่าน"
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA											

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน (6 เดือน)	ผลการดำเนินงาน (12 เดือน)
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ											
1. จัดทำประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรของ สวพส. ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมถึงประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันการทุจริตในทุกระดับ	สวพส.	1 ฉบับ	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมถึงประโยชน์ส่วนรวมและร่วมป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			ผอ.สวพส. ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 65 และเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของสถาบัน และประกาศดังกล่าวยังคงมีผลใช้บังคับอยู่	
2. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ	1 ประกาศ	บุคลากรมีจิตสำนึกไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				ผอ.สวพส. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของสถาบัน	
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 เสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน											
1. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร สวพส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตภายใน สวพส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวพส.	1 ฉบับ	บุคลากร สวพส. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกัน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓			1. สวพส. จัดทำแนวปฏิบัติ "ข้อควรทำและไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน Dos & Don'ts" ซึ่งมาจากการกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันของบุคลากรที่ได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน และได้ให้นำแนวปฏิบัติดังกล่าวเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสถาบัน 2. จัดกิจกรรม Workshop DOs&DON'Ts รายสำนัก เพื่อทบทวนแนวปฏิบัติและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานจริยธรรมและมีความสอดคล้องกับภารกิจ โดยสำนักอำนาจการได้จัดกิจกรรมดังกล่าวเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการครบทุกสำนักภายในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต											
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน											
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต											
1. การประเมินและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อจัดทำแนวทาง มาตรการ หรือกลไกในการเฝ้าระวัง ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการต่างของหน่วยงาน	สวพส.	1 กระบวนการ	สวพส. มีแนวทาง มาตรการ หรือกลไกในการเฝ้าระวัง ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			สวพส. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และจัดทำแผนความเสี่ยงการทุจริตในโครงการปรับปรุงภายในอาคารหอพักศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินงบประมาณสูงสุด	สวพส. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โครงการปรับปรุงภายในอาคารหอพักศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) และเผยแพร่รายงานดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของสถาบัน
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย											
1. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อสร้างกลไกหรือแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของ สวพส. ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และลดความเสี่ยงในการกระทำผิด	สวพส.	1 คู่มือ	บุคลากรของ สวพส. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกระบวนการ ลดความเสี่ยงในการกระทำผิด และสามารถป้องกันการทุจริตได้	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			สวพส. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการรับทรัพย์สิน ของขวัญ และประโยชน์อื่นใดสำหรับบุคลากร สวพส.	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน (6 เดือน)	ผลการดำเนินงาน (12 เดือน)
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
2. การพัฒนาปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อพัฒนาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อร้องเรียนของ สวพส. ตลอดจนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สวพส.	1 ระบบ	สวพส. มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเฝ้าระวังการทุจริตภายในหน่วยงานได้	4,395.56			✓			1. จัดทำประกาศฉบับ เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดของบุคลากร สวพส. เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 66 2. ทบทวนและปรับปรุงคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สวพส. และคณะกรรมการประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ตามคำสั่ง สวพส. ที่ 280/2566 ลงวันที่ 28 มี.ค. 66 3. ทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน เมื่อวันที่ 4 ก.ย. 66 4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางทางเรื่องร้องเรียน และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบในกิจกรรมสรุปผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566
แนวทางการดำเนินงานที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการทำงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน											
1. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการทำงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	สวพส.	2 ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓	1. สวพส. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เมื่อวันที่ 20 ม.ค. 66 ผ่านระบบ Zoom Meeting 2. สวพส. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กษ. เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 66	สวพส. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2566 ผ่านระบบ online
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต											
2. จำนวนเรื่องที่เกิดจากการร้องเรียนในกรอบระยะเวลาที่กำหนด											
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม											
1. กิจกรรมการรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริต	เพื่อรายงานการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	สวพส.	12 ครั้ง	สวพส. สามารถรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			รายงานการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตผ่านทางระบบการรายงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	
2. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สวพส.	2 ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				ผู้สอบบัญชีดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสถาบัน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แล้ว ไม่พบกรณีเงินขาดบัญชีและได้รับรองรายงานการเงินว่ามีความถูกต้องตามที่สมควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด	
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การนำมาตรการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด											

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน (6 เดือน)	ผลการดำเนินงาน (12 เดือน)
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. การจัดทำมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ (whistle blower)	เพื่อให้ สวพส. มีมาตรการสำหรับคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริต ตลอดจนสามารถยกระดับการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายใน สวพส. ได้	สวพส.	1 มาตรการ	สวพส. มีแนวทางในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริต สร้างความเชื่อมั่น ตลอดจนสามารถยกระดับการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายใน สวพส. ได้	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			ผอ. สวพส. มีประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการกระทำผิดของบุคลากร สวพส. เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 66 และได้แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบแล้ว	
2. กิจกรรมวางแผนทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ที่กระทำทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยานผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			ผอ. สวพส. มีประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการกระทำผิดของบุคลากร สวพส. เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 66 และได้แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบแล้ว	
แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต											
1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมายให้แก่เกษตรกรและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สวพส. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริม พัฒนา และสร้างเครือข่ายกับเกษตรกรในพื้นที่ให้เคารพกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม	สวพส.	2 พื้นที่	บุคลากรของ สวพส. มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม พัฒนาและสร้างเครือข่ายให้กับเกษตรกรบนพื้นที่สูงให้เคารพกฎหมาย ตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตจนกลายเป็นชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม	64,994			✓	✓	กลุ่มงานกฎหมาย สวพส. ได้ลงพื้นที่เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และให้คำปรึกษาด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อสร้างชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับชุมชนเกี่ยวกับการใช้พื้นที่ตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507 และการประเมิน ITA จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ - วันที่ 13-16 ก.พ. 66 ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงปางยาง โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงโป่งคำ - วันที่ 12-15 มี.ย. 66 ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงบ่อเกลือ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงน้ำแฉ่ง และโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงน้ำเค็ม จ.น่าน	

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร สวพส. ให้มากขึ้น เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส
2. ควรมีการชี้แจงแผนและผลการดำเนินงานให้บุคลากรทราบอย่างสม่ำเสมอ