

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
รวมงบประมาณ			-	-		-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต			-	-		-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ			-	-		-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-	
1	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต	สวพส.	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต	1,558,500		✓	✓	✓
2	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	สวพส.	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	-	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			-	-	P	-	-	-	-	
1	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับการยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	105,800	✓	✓	✓	✓
2	กิจกรรมสื่อสารสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้สถาบันเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและปลอดการทุจริต	สวพส.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และสถาบันเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและปลอดการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			-	-		-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ			-	-	45,000	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปราม			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	0	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1	กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	สพ.กษ., ตส., กป., มม., สปก., อสป., อตค., สวก., สวพส., กษ., กยพ., กวก.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	1,616,800	✓	✓	✓	✓

2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	45,000	-	-	-	-
1	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สพ.กษ. และทุกหน่วยงาน	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	45,000	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงาน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			-	-	0	-	-	-	-
1	กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ	สพ.กษ. และทุกหน่วยงาน	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	-	✓	✓	✓	✓
2	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 และ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ พ.ศ. 2540 เช่น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สขร.1	สวพส.	1 กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันมีความโปร่งใสและเป็นไปตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 และ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ พ.ศ. 2540	-	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่			-	-	-	-	-	-	-
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			-	-	50,000	-	-	-	-
1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	50,000	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	0	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ			-	-	0	-	-	-	-	
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว			-	-	0	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			-	-	-	-	-	-	-	
1	กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	10,000	✓	✓	✓	✓
2	กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	20,000	✓	✓	✓	✓
3	กิจกรรมคณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สวพส. และขับเคลื่อนการทำงานตามแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ	สวพส.	1 กิจกรรม	มีการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส. และการติดตามผลการดำเนินงาน	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	10,000	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ			-	-	10,000	-	-	-	-	
1	กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	ปต., สปก., ทต., อ.ส.ค.ผล., ขป, สปก, สวพส., กสค., กวก.	1 กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องเรียน และตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม									
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
1	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	✓	✓
2	ประกาศนโยบายสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	สป.กษ., กสท., สวทส., มกทช.	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาล ปีใหม่และโอกาสต่างๆ	-	✓		
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริต			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย									
1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.		มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	10,000	✓	✓	✓
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล									