



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๙) (ญ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ จึงเห็นสมควรออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เริ่มกระบวนการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง และการแต่งตั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว เพื่อให้ กพม. หรือรัฐมนตรี แล้วเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการสรรหาให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของข้อ ๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐

“ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาอาจเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการ หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนสองคน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) คณะกรรมการ...

“(๑) คณะกรรมการอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการได้หลายวิธี แล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการหาแบบด้วยบุคคลเป็นต้น”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ โดยต้องกำหนดกรอบและแนวทางการประเมินสำหรับการพิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระที่สองโดยเคร่งครัด ดังนี้

(๑) ข้อมูลผลงานของผู้อำนวยการในช่วงที่ผ่านมาที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์

(๒) แนวทางการขับเคลื่อนงานของสถาบันในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทางและแนวนโยบายของสถาบัน

(๓) ประโยชน์ที่จะเกิดแก่สถาบันมากกว่าการสรรหาผู้อำนวยการคนใหม่

ภายหลังการพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ให้สถาบันเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ พร้อมสัญญาจ้าง ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๒/๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐

“กรณีการต่อวาระการดำรงตำแหน่งในวาระที่สองของผู้อำนวยการตามข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ผู้อำนวยการครบวาระไม่น้อยกว่าหกสิบวัน เพื่อให้การดำรงตำแหน่งในวาระที่สองสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจากวันที่ครบกำหนดในวาระแรก

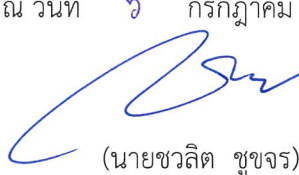
ในกรณีที่สถาบันไม่สามารถทำสัญญาจ้างให้วันเริ่มปฏิบัติงานของผู้อำนวยการในวาระที่สองต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาใหม่ตามกระบวนการสรรหาที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้”

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๑๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐

“รัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการภายในสามสิบวันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการมีมติ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ถือว่ารัฐมนตรีเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ตามที่คณะกรรมการเสนอ”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกปฏิทินแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ปฏิทินแนบท้ายระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพลิต ชูจร)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

**ปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
ของคณะกรรมการสรรหา**

กระบวนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาด้วย กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติ คณะรัฐมนตรีกำหนด เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้	๑ เดือน
คณะกรรมการอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ได้หลายวิธี แล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มี คุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพ ด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทาม ตัวบุคคล เป็นต้น ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาบุคคลตามวิธี ที่คณะกรรมการพิจารณากำหนด และให้พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบันให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่า สองคน เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ จัดทำรายงานเสนอแผนการบริหาร สถาบัน และตอบข้อซักถามต่อคณะกรรมการสรรหา	๒ เดือน
เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหา เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ	๑ เดือน

หมายเหตุ : ระยะเวลาในการดำเนินงานอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลา ตามที่ระเบียบกำหนดไว้ คือ ให้เริ่มกระบวนการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง และการแต่งตั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน เก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน หกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว เพื่อให้ กพม. หรือรัฐมนตรี แล้วเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการสรรหาให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง