



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้การจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การมหาชน จะมีได้ในกรณีที่มีการเลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาจ้าง โดยไม่มีความผิด ประกอบกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดว่าการเกษียณอายุเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง จึงสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีและพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมความในระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง คือ เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งออกจากงานในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงานหรือยุบเลิกสำนักงาน

(๒) ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างกรณีเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนเองโดย

สม่ำเสมอ

อัตราค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗/กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอำพน กิตติอำพน)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
มติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐
ให้ใช้อัตราค่าตอบแทนการเลิกจ้าง ดังนี้

ระยะเวลาการทำงาน	ได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้าง
ทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี	เงินเดือนเดือนสุดท้าย ๑ เดือน
ทำงานติดต่อกันครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี	เงินเดือนเดือนสุดท้าย ๓ เดือน
ทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี	เงินเดือนเดือนสุดท้าย ๖ เดือน
ทำงานติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี	เงินเดือนเดือนสุดท้าย ๘ เดือน
ทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปีขึ้นไป	เงินเดือนเดือนสุดท้าย ๑๐ เดือน