



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ที่เกษียณอายุ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้าง ซึ่งส่งผลให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันได้รับประโยชน์ตอบแทนน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จึงสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันที่เกษียณอายุมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ เห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมความในระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง คือ เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งออกจากการงานในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงานหรือยุบเลิกสำนักงาน

(๒) ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างกรณีเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง โดยสม่าเสมอ

(๓) เกษียณอายุ และทำงานต่อเนื่องให้กับสถาบันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

อัตราค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายอำพน กิตติอำพน)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

บัญชีแนบท้าย

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
มติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗
ให้ใช้อัตราค่าตอบแทนการเลิกจ้าง ดังนี้

ระยะเวลาการทำงาน	ได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้าง
ทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี	เงินเดือนเดือนสุดท้าย ๑ เดือน
ทำงานติดต่อกันครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี	เงินเดือนเดือนสุดท้าย ๓ เดือน
ทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี	เงินเดือนเดือนสุดท้าย ๖ เดือน
ทำงานติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี	เงินเดือนเดือนสุดท้าย ๘ เดือน
ทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปีขึ้นไป	เงินเดือนเดือนสุดท้าย ๑๐ เดือน