



**ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“รัฐมนตรี”	หมายความว่า	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
“กพม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“คณะอนุกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“ประธานอนุกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“อนุกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ข้อ ๔ คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว ให้แจ้ง กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๕ ในกรณีมีเหตุที่สถาบันจะต้องสรรหาผู้อำนวยการตามที่บัญญัติในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้สถาบันแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เริ่มกระบวนการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นตำแหน่งตามวาระ และการแต่งตั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการแต่งตั้ง และหากมิเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

ทั้งนี้ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามปฏิทินแนบท้าย

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง จำนวนห้าคน เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง” ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวนหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือ

(ข) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือ

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

ทั้งนี้ ในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้เจ้าหน้าที่สถาบันซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งเป็นเลขานุการและแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

คณะกรรมการสรรหาและเลขานุการจะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและหรือเลขานุการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นคณะกรรมการสรรหาและหรือเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๘ กรณีมิเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๙ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้เป็นผู้บริหารต้องมิคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) มิคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) มิคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) สำเร็จ...

(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้การรับรอง

(๕) มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการได้หลายวิธี แล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาบุคคลตามวิธีที่คณะกรรมการพิจารณากำหนด และให้พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบันให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ จัดทำรายงานเสนอแผนการบริหารสถาบัน และตอบข้อซักถามต่อคณะกรรมการสรรหา

(๓) เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในกรณีนี้ สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๓ สัญญาจ้างต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

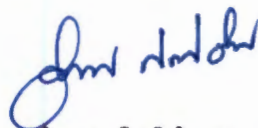
กรณีที่รัฐมนตรีไม่เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คณะกรรมการดำเนินการเจรจาต่อรองใหม่

ข้อ ๑๕ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับเพื่อ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดียวกับคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง โดยเหมาจ่ายเป็นรายเดือน เฉพาะเดือนที่มีการประชุม

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



นายอำพน กิตติอำพน

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

**ปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
ของคณะอนุกรรมการสรรหา**

กระบวนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
<p>คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาด้วย</p> <p>กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติ คณะรัฐมนตรีกำหนด</p> <p>เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้</p>	๑ เดือน
<p>คณะกรรมการอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ได้หลายวิธี แล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพ ด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทาม เจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น</p> <p>ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาบุคคลตามวิธี ที่คณะกรรมการพิจารณากำหนด และให้พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบันให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่า สองคน เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ จัดทำรายงานเสนอแผนการบริหาร สถาบัน และตอบข้อซักถามต่อคณะอนุกรรมการสรรหา</p>	๒ เดือน
<p>เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ</p>	๑ เดือน

หมายเหตุ : ระยะเวลาในการดำเนินงานอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลา ตามที่ระเบียบกำหนดไว้ คือ ให้เริ่มกระบวนการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นตำแหน่งตามวาระ และการแต่งตั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน