

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561  
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559  
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัตรราชการ)

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)



## แผนกวิจัยและพัฒนาที่นี่ดู (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

### ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจที่นี่ฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัสดุประสงค์การใช้ตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติตามรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือการกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจที่นี่/ห้องเดิน ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาวัสดุรวมในบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

### ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ัวชัดความสอดคล้องกับผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการเมืองท่าฯดำเนินการ)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะกรรมการครึ่ง (Function Base)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
1. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย และการพัฒนางานโครงการ หลัก	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและ สังคมจากการดำเนินงาน									
2.สนับสนุนภารกิจ ราชการและ บ้านเมืองด้านวัฒนธรรม เศรษฐศาสตร์ และวิชาชีวะที่มีปัจจัยพื้นที่สูง และรองรับภารกิจด้านความ หลากหลายทาง生物พื้นที่สูง	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)	-	-	309.33	295.00	324.50	356.95	392.64	431.90	1,800.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10%/ปี
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	-	-	-	1.	ยกระดับเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรผู้นำการเปลี่ยนแปลงพื้นที่สูง	2.	ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์	3.	การนำแผนที่มาใช้ประโยชน์ในการเข้ามาร่วมกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สูง
					4.	สร้างรายได้ให้แก่ทุกภาคและเป็นแหล่งห่อหุ้นที่รายได้สำคัญ				

วัดดูประสิทธิ์ การซักซ้อม ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- 2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
		24	25	40	46	45.76	47.59	49.49	51.47	238.31 ล้านบาท (เพิ่มขึ้น 4%/ปี)
3.ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับภูมิภาคในการพัฒนาส่วนราชการอธิบดีวิสาหกิจหน่วยงานของรัฐและสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และ ภาคเอกชนที่มีในประเทศและต่างประเทศในภาคศึกษา ค้นพบฯ วิจัย พัฒนาและก่อการถ่ายทอดเชิงบูรณาภิเษกในโลกทั่วไปเพื่อประโยชน์สูงสุด	1.1.3 ความตกลงทางการค้ารายได้เพื่อลงทุน ฉบับรวมภาคธุรกิจ (ล้านบาท)									
4.จัดให้มีการศึกษาดูงานฯ วิจัย พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวกับการพัฒนาชีวิตรุกข์ชาวบ้าน เช่น ด้านการเมือง การตลาด เกษตรกรรมอินทร์การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นต้น										



วัสดุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ผู้ชี้แจ้ง	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- 2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
6.ให้บริการด้านการให้คำปรึกษาและคำแนะนำที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพเด็กที่มีความต้องการพิเศษที่สูงที่ได้รับการศึกษาดันครัว วิชช และพัฒนา 7.สนับสนุนและดำเนินการให้มีการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของศูนย์ฯ ให้สามารถนำไปใช้ในการเรียนและสอนเด็กที่มีความต้องการพิเศษและเด็กที่มีความสามารถพิเศษและเด็กนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษและเด็กนักเรียนที่มีความต้องการพิเศษที่ต้องการการดูแลและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เด็กสามารถเข้าสู่สังคมได้ด้วยดี										



วัดอุปражร่องค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน				เป้าหมาย				เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- 2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
8. ข้อมูลนิเทศการต้าน การเกย特 ด้านความหลากหลาย ทางชีวภาพ และด้านน้ำฯ ด้านนิเวศบริการดังกล่าวท่องเที่ยวและด้าน การอนุรักษ์พันธุ์พืช ด้วยการ สืบทอดและสนับสนุนการดำเนิน กิจกรรมวัฒนธรรมท้องถิ่น	1.2 จำนวนผู้รับบริการอุทยาน หลวงราชพฤกษ์ (คน)	750,542	809,820	877,233	877,233	912,322	948,815	986,768	1,026,239	4,751,377 คน



ผลการบันทึกความคิดเห็นของผู้เรียนชั้นปีที่ 3 (ยกเว้นภาษาอังกฤษ) - 7

Jul



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความเข้าใจในภาคีท้องถิ่น		-	-	-	
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจในภาคีท้องถิ่น	ร้อยละ 100	-	-	100	
2.1.2 ร้อยละการซึ่งจัดประเพณีท้องที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	ไม่มี ประเพณี สำคัญ ต้อง ซึ่งจัด	
2.2. ตัวชี้วัดตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี การดำเนินการตามวาระการทันต่อสิ่งแวดล้อม การปฏิรูปประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจาก นายกรัฐมนตรี/ รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่เกี่ยวกับพัฒนากิจกรรมการปฏิบัติราชการ การสร้างความรู้ความเข้าใจในภาคีท้องถิ่น		-	-	-	

## ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพืชที่ดี (องค์กรมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาควิสาหกรรม นิยามของเรื่องต่อไปนี้คือการกิจจิตรีรับมอบหมายเป็นพื้นที่เดียว (Agenda Base) (ต่อ)

### 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนภาระร่างความเมตตาให้แก่ประชาชน

#### แผนภาระร่างความมุ่งมั่นรับผู้ใช้ประโยชน์สาธารณะ สถาบันวิจัยและพัฒนาพืชที่ดี (องค์กรมหาชน)

เรื่อง	ประเด็น	พัฒนาสอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาล	วัสดุประสงค์	ก่อนเป้าหมาย	โทรศัพท์ (จำนวน)	วิฤต (จำนวน)	สิ่งพื้นท์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลป์ (จำนวน)	สื่อสื่อฯ (จำนวน)	ประเด็นที่ดี	
										ประเด็นที่ดี	กิจกรรม
การส่งเสริมด้าน การอนุรักษ์และ พัฒนาระบบน้ำ	- การปลูกป่า - การตรวจสอบเชื้อโรค สายพันธุ์ - การบังคับใช้กฎหมาย - การป้องกันไฟป่า - การลดการใช้ ฟาร์มาซี	- การพัฒนา พัฒนาการบริหารจัดการ เพื่อสื่อสารเชิงบวก - การลดการใช้สารเคมี - การป้องกันไฟป่า	สร้างความตระหนักรู้ความเชื่อถือใน ประชารัฐและเกษตรกรชาวบ้าน เพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน	เกษตรกรแบบ พื้นที่ดี ประชาชุมชนท่อง แหล่งท่องเที่ยว เกษตรกรท้อง				2	2	百姓 ประชาสัมพันธ์ (1) ศูนย์ออก หวานรุ่ง (2)	นิทรรศการ (2)
การพัฒนาเกษตร ผู้นำ SMART FARMER	การพัฒนาเครือข่าย ผู้นำเกษตรกร	นิเทศการพัฒนา เกษตรกรให้เกิดการดำเนินการ เป็นเกษตรกรปัจจุบันรุ่ง (SMART FARMER)	พัฒนาเกษตรกรเพื่อสู่การ มีศักยภาพเพื่อการผลิต การปรับรูปแบบและการตลาด ใน การประกอบอาชีพด้าน <sup>การเกษตร และสหกรณ์ชุมชนชุมชนท้องที่</sup> ในการผลิตเพื่อประโยชน์สูงสุด สถานะเป็นแหล่งเรียนรู้ท่องเที่ยว เกษตรกรรายยิ่งฯ ได้อย่าง เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ	เกษตรกรแบบ พื้นที่ดี ประชาชุมชนท่อง แหล่งท่องเที่ยว เกษตรกรท้อง				1	3		นิทรรศการ (1)

แผนการสร้างความรับรู้เชิงปัจจุบันและพัฒนาเพื่อสูง (องค์กรมหาชน) (ต่อ)

เรื่อง	ประเด็น	ความต้องการลึกซึ้งกับ นโยบายของรัฐบาล	วัดปัจจุบัน	กลุ่มเป้าหมาย	ประมาณการต่อ			
					ไฟฟ้าน้ำ	วิทยุ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่อสื่อฯ (จำนวน)
อุบัติเหตุทางราษฎร์ พุดก์ ศูนย์เรียนรู้ “ศาสตร์พระราชา” “(ที่)” พร้อมบ้านมี พวงน้ำด้วยหัวใจรัก ไทย”	การสอนเรื่องความปลอดภัย เรื่องรักเพื่อเผยแพร่จริยธรรม สาธารณะมีภาระ แสดงผลลัพธ์ที่ประท้วง ที่จะบันทึกที่ถูกและ ถูกทางน้ำ	สอนอุดหนุนตามมาตรฐาน บริเวณสถานศึกษาที่จัดให้ ทราบจังหวัดที่ต้องสอนบ้าน พวงน้ำด้วยหัวใจรัก	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ เสริม ความรู้ ความเชื่อใจ และสร้าง ความจงรักภักดีต่อสถาบัน พวงน้ำด้วยหัวใจรัก	เกษตรกรบนที่นา สูง ประชาชน ที่ไป และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	1	3	4	
แผนผ่านพาก หน้าที่ของสถาบัน ซึ่งอยู่ภายใต้การ กำกับดูแลของ กระทรวง เกษตร และสหกรณ์	การกิจกรรมของสถาบัน เพื่อการสร้างความ รับรู้และความเข้าใจ การดำเนินงานตาม แบบแผนแนวทางของ โครงการหลวง	สอนอุดหนุนตามมาตรฐาน บริเวณสถานศึกษาที่จัดให้ และถูกและดีกว่า ในการดำเนินงาน อย่างคำนึงถึงความ หลากหลายทางเพศ	ประมาณการพัฒนาสถาบันเป็น <sup>1</sup> บริเวณสถานศึกษาที่จัดให้ และดีกว่า ในการดำเนินงาน อย่างคำนึงถึงความ หลากหลายทางเพศ	เกษตรกรบนที่นา สูง ประชาชน ที่ไป และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง		2	3	รัฐพัฒนา <sup>1</sup> (1) ชุมชน นิทรรศการ (1) ขอร่วมถือ (1)
พ.ร.บ. ข้อมูล เชิงลึก	การเปิดเผยข้อมูล เชิงลึกสำหรับกิจกรรม ดำเนินงานต่างๆ ของ สถาบันฯ	หารายงานเบ็ดเตล็ดข้อมูล เชิงลึกของสถาบันฯ พ.ศ.2540	สร้างความรับรู้ความเข้าใจกับ ประชาชน ประชาชน	ประมาณการไป ประมาณการ		12		

แผนกรายรัฐธรรมนูญความรับผิดชอบเข้าใจแก่ประชาชนรายเดือน สถาบันวิจัยและพัฒนาพืชที่ดี (องค์การมหาชน)

เรื่อง	ต.ศ. 2560	พ.ศ. 2560	ส.ศ. 2560	น.ศ. 2561	ก.พ. 2561	มี.ค. 2561	เม.ย. 2561	พ.ค. 2561	มิ.ย. 2561	ก.ค. 2561	ส.ค. 2561	น.ศ. 2561
1. ด้านสิ่งแวดล้อม (การลดการใช้สารเคมี การปลูกป่า การตรวจสอบด้วยสารเคมี การป้องกันไฟป่า)	บริหารศึกษา (1)		บริหารศึกษา <sup>1)</sup> น.s.p. (1)	สืบ อนไลน์ (1)		ใบอนุญาต (1)	เจ้าหน้าที่ ควบคุม <sup>1)</sup> (1)	สืบ อนไลน์ (1)	ปัจจัย ประชาสัมพันธ์ <sup>1)</sup> (1)			เจ้าหน้าที่ ควบคุม <sup>1)</sup> (1)
2. การพัฒนาเกษตรผู้นำ SMART FARMER		สืบ อนไลน์ (1)			บริหารศึกษา (1)		สืบ อนไลน์ (1)		น.s.p. (1)			สืบ อนไลน์ (1)
3. ทุบยกห้องราชพฤกษ์ ศูนย์เรียนรู้ “ศาสตร์พระราชา ให้ร่วมพัฒนาเมืองมหาดีย์ไทย”			โครงการ <sup>1)</sup>	น.s.p. (1)		สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)		เอกสาร ประชาสัมพันธ์ <sup>1)</sup> (1)	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)	น.s.p. (1)
4. แนะนำบทบาทหน้าที่ของสถาบัน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์		วิธีทัศน์ มนต์น้ำ สถาบัน <sup>1)</sup>	กฎ <sup>1)</sup> บริหารศึกษา (1)	น.s.p. (1) ขอที่ รับรอง <sup>1)</sup> (1)	สืบ อนไลน์ (1)			สืบ อนไลน์ (1)		น.s.p. (1)		สืบ อนไลน์ (1)
5. พ.ร.บ. การรับผู้เข้า居สัง	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)	สืบ อนไลน์ (1)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาอาชีวศึกษา (องค์กรมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจพื้นที่/ห้องถัง ภูมิภาค จังหวัด ก่อสร้างหัวตัด หรือการบูรณะการ การทำดินงานหลักพื้นที่หรือหลักหน่วยงาน  
(Area Base)

✓ ไม่มี

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์กรมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาวัสดุกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
	2558	2559	2560	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	88.16	88.12	86.38	ร้อยละ 80 และ องค์กรมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์กรมหาชน
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	99.98	99.37	99.95	ร้อยละ 96 (ภาพรวม)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์กรมหาชน	4.9750	5.0000	4.9875	คะแนนประเมิน ต้องแต่ 4.0000 ขึ้นไป
4.4 ข้อเสนอการพัฒนาวัสดุกระบวนการขององค์กรมหาชน	-	-	-	การพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับภาระหน้าที่สูง

องค์ประกอบอันที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาเวทกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งานประมวล หรือยากราบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานซึ่งรัฐ (Innovation Base) รวมถึงการก้าวสู่และก่อจัดการของคณะกรรมการเพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

#### 4.4 ข้อเสนอแนะนวัตกรรมของ สถานบันนีวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอแนะนวัตกรรม	โปรดทราบบุคลากรหน้าที่ภาระ
2561	การพัฒนาฯด้วยศักยภาพมนุษย์บุคลากรบนพื้นที่สูง	นวัตกรรมใหม่บริการ
2562	ดำเนินเรื่องการวิจัยที่เกิดจากภาระนี้ส่วนของมนุษย์ที่ได้รับการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโลหะ	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2563	การปรับเปลี่ยนภาระงานเบ็ดเตล็ดในแบบพื้นที่สูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2564	การพัฒนาฯบนพื้นที่สูงโดยผู้นำการเปลี่ยนแปลง	นวัตกรรมใหม่บริการ
2565	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้บนพื้นที่สูง	นวัตกรรมใหม่บริการ

รายละเอียดข้อเสนอวัดกรรมของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

#### ชื่อวัดกรรม การพัฒนาชุดตัวชี้วัดฐานข้อมูลบนพื้นที่สูง

##### 1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงและการโลกร้อนเกิดจากกิจกรรมของมนุษย์ที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งส่งผลกระทบต่อมนุษย์ พืช สัตว์ และความหลากหลายทางชีวภาพ ตลอดจนการเกิดภัยพิบัติและวิกฤตการณ์ทั่วโลก

การพัฒนาฐานข้อมูลให้อ่ายร่วมกับเชิงแผลด้วย มุ่งลดกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนฐานข้อมูลให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตามเป้าหมายการพัฒนา ที่ยังยืนขององค์กรสหประชาชาติ จะเป็นรูปแบบการพัฒนาฐานข้อมูลโครงการหลวงที่มีความยั่งยืนมากขึ้น

##### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาและกำหนดตัวชี้วัดมาตรฐานฐานข้อมูลบนพื้นที่สูงかるบอนต้าและยังยืน

##### 3. วิธีการดำเนินการ

3.1 ยกเว้นที่การประเมินและตัวชี้วัดมาตรฐานฐานข้อมูลบนพื้นที่สูงかるบอนต้าและยังยืน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกคน นักวิจัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.2 ทดสอบการใช้ร่างเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดมาตรฐานเพื่อวัดระดับผลการพัฒนาของฐานข้อมูลในบริบทฐานข้อมูลかるบอนต้า

3.3 ปรับปรุงร่างเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดมาตรฐานฐานข้อมูลบนพื้นที่สูงかるบอนต้าและยังยืน

3.4 ประเมินผลการพัฒนาของฐานข้อมูลที่เข้าร่วมโครงการ โดยเพิ่มเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดมาตรฐานฐานข้อมูลบนพื้นที่สูงかるบอนต้าและยังยืนที่กำหนด



**กิจกรรม/ชีวิตหมาย**
**เป้าหมาย**
**ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

	ผู้ดูแล	พ.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.1 ยกเว้นกิจกรรมที่การประযุกต์ใช้ในมาตรฐานทุมชนบนพื้นที่สูงค่ารับอนต่ำและยังยืน (ร้อยละ 20)	1 ครั้ง		X (20%)										
1.2 ทดสอบการใช้ชีวิตตามที่การประยุกต์ใช้ในมาตรฐานทุมชนบนพื้นที่สูงค่ารับอนต่ำและยังยืน (ร้อยละ 10)	3 ครั้ง/ 3 ทุมชน		X (3%)	X (3%)	X (4%)								
1.3 ปรับปรุงความต้องการประเมินมาตรฐานทุมชนบนพื้นที่สูงค่ารับอนต่ำและยังยืน (ร้อยละ 10)	1 ครั้ง					X (10%)							
1.4 ทดสอบการประเมินมาตรฐานทุมชนบนพื้นที่สูงค่ารับอนต่ำและยังยืน ฉบับปรับปรุง (ร้อยละ 20)	4 ครั้ง/ 4 ทุมชน					X (10%)	X (10%)						
1.5 ประเมินผลการพัฒนาของทุมชน 12 แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการเพื่อบรรลุมาตรฐานทุมชนบนพื้นที่สูง (ร้อยละ 40)	12 ครั้ง/12 ทุมชน					X (10%)	X (10%)	X (10%)	X (10%)	X (10%)	X (20%)		

**4. ผลผลิตและผลลัพธ์**

บุคลนักเรียนจัดการหัวข้อมูลนักเรียนที่การประยุกต์ใช้และตัวชี้วัดมาตรฐานทุมชนบนพื้นที่สูงค่ารับอนต่ำและยังยืน 1 ฉบับ สำหรับใช้ประเมินผลการพัฒนาของทุมชนในบริบททุมชนค่ารับอนต่ำและส่วนภูมิภาคอยู่ร่วมกับสิ่งแวดล้อมบนพื้นที่สูงได้อย่างยังยืน

**ผลผลิตรายปีรวม**

- ๑.๑ ได้ร่างเกณฑ์การประยุกต์ใช้ในมาตรฐานทุมชนบนพื้นที่สูงค่ารับอนต่ำและยังยืน 1 ฉบับ
- ๑.๒ ได้ร่างเกณฑ์การประเมินมาตรฐานทุมชนบนพื้นที่สูงค่ารับอนต่ำและยังยืน 1 ฉบับ
- ๑.๓ ได้เกณฑ์การประเมินมาตรฐานทุมชนบนพื้นที่สูงค่ารับอนต่ำและยังยืน 1 ฉบับ
- ๑.๔ ได้ผลประเมินเบื้องต้นระดับการพัฒนาทุมชน 12 แห่ง เพิ่บรวมมาตรฐานทุมชนบนพื้นที่สูงค่ารับอนต่ำและยังยืน 1 ฉบับ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์กรมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์กรตามมาตรฐานความแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาขององค์กรและบุคลากรบนภาระโลก ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)  
แนวทางการปรับตัวขององค์กรตามมาตรฐานต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์กรตามมาตรฐาน
1. เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้ IT ในงานปฏิบัติงานเพื่อถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อการเผยแพร่และกระจายองค์ความรู้ได้อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง เป็นรูปแบบดิจิทัล เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 60 ไม่ได้เพิ่มอัตรากำลัง</li> <li>พัฒนาชีดความสามารถของบุคลากรในการใช้ระบบ IT สามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลผ่านระบบคลาวด์ อุปกรณ์สมาร์ทโฟน และเครื่องมือที่ใช้ในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ โดยมีระบบควบคุมปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูล</li> <li>เสริมสร้างศักยภาพให้เกษตรกรรมพื้นที่สูง (ผู้นำการเปลี่ยนแปลง) ให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน ICT</li> <li>พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและฐานข้อมูลสารสนเทศกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการบูรณาการการใช้ประโยชน์ข้อมูลรวมกัน สร้างภาคครุภูมิเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน</li> <li>สร้างช่องทางการสื่อสารสองทาง (ระบบผู้เชี่ยวชาญ) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำได้ทันท่วงที</li> </ul>

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวของศักยภาพชาชน
<p>2. ประเทศไทย 4.0</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาธุรกิจการให้บริการที่ก้าวสู่ดิจิทัลและสังคม化การครองราชอาณาจักรไทยที่สูงเป็นพิเศียด</li> <li>สร้างนวัตกรรมจากงานวิจัยและพัฒนาโดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชุมชนเพื่อที่สูงเป็นพิเศียด</li> </ul> <p>พัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงสร้างเป็นเครือข่ายการผลิตเป็นรูปแบบเดือนไม้ กับบุญชูน เพื่อเสริมสร้างให้บุญชูนเข้มแข็งและพัฒนา โดยอาศัยการสื่อสารสื่อทางทาง เน็ต Mobile Application, e-book และ Social Network เป็นต้น</li> <li>จัดทำแผนการให้บริการเชิงรุก ทรงดูด รัฐเริ่ว รับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้คนบริการเพื่อรับปรับปรุงบริการปฏิบัติให้ดีขึ้น</li> </ul> <p>2. การบริหารจัดการงบประมาณและการติดตามประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำแผนการควบคุมค่าใช้จ่ายบุคลากร (ไม่เกินร้อยละ 30) เพื่อลดการพังพางงบประมาณ เงินอุดหนุนจากภาครัฐ</li> <li>การสร้างความร่วมมือและรุกในการกับพนักงานที่เกี่ยวข้อง และสร้างเครือข่ายการถ่ายทอดองค์ความรู้ โครงการฯ ให้มีความร่วมมือในสักษณะของหุ้นส่วนการลงทุน ผู้ร่วมลงทุน (partnership) และรับรับการถ่ายโอนมาภายใต้กฎหมายที่ให้มา</li> <li>การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาไปยังนิยมดิจิทัล</li> </ul>	<p>1. การพัฒนาธุรกิจการให้บริการที่ก้าวสู่ดิจิทัลและสังคม化การครองราชอาณาจักรไทยที่สูงเป็นพิเศียด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างนวัตกรรมจากงานวิจัยและพัฒนาโดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชุมชนเพื่อที่สูงเป็นพิเศียด</li> </ul> <p>พัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงสร้างเป็นเครือข่ายการผลิตเป็นรูปแบบเดือนไม้ กับบุญชูน เพื่อเสริมสร้างให้บุญชูนเข้มแข็งและพัฒนา โดยอาศัยการสื่อสารสื่อทางทาง เน็ต Mobile Application, e-book และ Social Network เป็นต้น</li> <li>จัดทำแผนการให้บริการเชิงรุก ทรงดูด รัฐเริ่ว รับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้คนบริการเพื่อรับปรับปรุงบริการปฏิบัติให้ดีขึ้น</li> </ul> <p>2. การบริหารจัดการงบประมาณและการติดตามประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำแผนการควบคุมค่าใช้จ่ายบุคลากร (ไม่เกินร้อยละ 30) เพื่อลดการพังพางงบประมาณ เงินอุดหนุนจากภาครัฐ</li> <li>การสร้างความร่วมมือและรุกในการกับพนักงานที่เกี่ยวข้อง และสร้างเครือข่ายการถ่ายทอดองค์ความรู้ โครงการฯ ให้มีความร่วมมือในสักษณะของหุ้นส่วนการลงทุน ผู้ร่วมลงทุน (partnership) และรับรับการถ่ายโอนมาภายใต้กฎหมายที่ให้มา</li> <li>การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาไปยังนิยมดิจิทัล</li> </ul>

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์กรตามมาตรฐาน
	<p>3. การพัฒนาและส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความเข้าใจและความไว้วางใจแก่ชุมชน ตามแนวทางโครงการหลวง หัวขอระบบการมีส่วนร่วมโดยขับเคลื่อนผ่านชุมชนในการพัฒนา</li> <li>สร้างกลไกธรรมาภิบาลในระดับพื้นที่การปฏิบัติงาน เช่น สร้างผู้นำเกษตรกร การประชุมว่ามายและติดตามงาน การจัดทำเอกสารที่มีสิ่งพิมพ์ กิจกรรมการอบรมฯ</li> <li>พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งเน้นประโยชน์ของชุมชนรวม</li> </ul> <p>4. การกำหนดยุทธศาสตร์และบริหารยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างความมั่นคง: การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและมีรายได้เพียงพอ ของชุมชน บนฐานความรู้จากงานวิจัย และอาชีพนักภาคเกษตรที่สอดคล้องกับบริบทชุมชน</li> <li>การสร้างความยั่งยืน: การเพิ่มศักยภาพและความเข้มแข็งให้ชุมชน/สถาบันเกษตรกร คุณปีชุมชนของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</li> <li>การสร้างความอ่อนน้อม: สนับสนุนระบบการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม รักษาพื้นที่ธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพบนพื้นที่ชุมชน สร้างชุมชนที่เป็นมิตร รวมทั้งสร้างเครือข่ายและสื่อสารแห่งการเรียนรู้บนพื้นที่ชุมชน</li> </ul>

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
3. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติบินพื้นที่สูงภัยได้ภาวะความแปรปรวนของภูมิอากาศ รวมถึงแนวทางการปรับตัวของมนุษย์ในการลดความเสี่ยงจากผลกระทบ</li> <li>การวิเคราะห์ระบบเกษตรนิเวศพื้นที่สูง โดยการศึกษาวิจัยระบบการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและความอัมมันคงภายในระบบที่เหมาะสมกับภูมิภาคพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของนักพัฒนาและเกษตรกร และการวิจัยเพื่อเสริมสร้างผลผลิตให้ป้องกันภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม ด้วยการปรับเปลี่ยนการปลูกพืชพืชที่ต้องทนต่อความแห้งแล้ง เช่น ข้าวโพด ฯลฯ</li> <li>การวิจัยและพัฒนาปรับปรุงพันธุ์พืชเพื่อให้ทนแล้งหรือการปลูกพืชที่ให้รากน้อย การคัดเลือกพันธุ์พืชท้องถิ่นที่มีลักษณะเฉพาะทางภูมิศาสตร์พิเศษซึ่งเพื่อสร้างเป็นพันธุ์เศรษฐกิจท้องถิ่น</li> <li>การศึกษาการจัดการที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป เช่น ระบบการปลูกที่ประทัดด้น้ำ การบลอกพืชในโรงเรือน การจัดทำระบบกักเก็บน้ำ (Water harvest) สำหรับการใช้ประโยชน์ในครัวเรือน</li> <li>สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสนับสนุนเทคโนโลยีและพัฒนาทางเลือกให้แก่ชุมชน</li> <li>การสนับสนุนการจัดตั้งองค์กรท้องถิ่นที่เป็นมิตรต่อภูมิภาคสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวของศักยภาพฯ
<p>4. นโยบายการปฏิรูประบบราชการ</p> <p>บริษัทฯ ได้ดำเนินการรับผิดชอบดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการจัดการขยะอันตราย การจัดการน้ำเสีย การจัดการเชื้อเพลิง ฯลฯ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทยในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การเดินทางมาร่วมงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรระหว่างประเทศ ที่มีความต้องการที่จะเข้าใจและเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการของบริษัทฯ</li> <li>การจัดทำแผนแม่บท/แผนกลยุทธ์ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรระหว่างประเทศ ที่มีความต้องการที่จะเข้าใจและเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการของบริษัทฯ</li> </ul> <p>จุดเด่นของบริษัทฯ คือ การมีความตระหนักรู้ถึงความต้องการของลูกค้า และสามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>การปรับตัวของศักยภาพฯ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>การกำหนดพิธีทางที่สำคัญเพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการลดเพิ่มปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดย <ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินการรับผิดชอบดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการจัดการขยะอันตราย การจัดการน้ำเสีย การจัดการเชื้อเพลิง ฯลฯ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> <li>การเดินทางมาร่วมงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรระหว่างประเทศ ที่มีความต้องการที่จะเข้าใจและเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการของบริษัทฯ</li> <li>การจัดทำแผนแม่บท/แผนกลยุทธ์ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรระหว่างประเทศ ที่มีความต้องการที่จะเข้าใจและเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการของบริษัทฯ</li> </ul> </li> <li>การยกระดับมาตรฐานคุณภาพของศักยภาพฯ TQA <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนปรับปรุงองค์กร (OPI) ตั้งแต่เดือนมกราคม 2561-2564</li> <li>จัดทำแผนริหารการเปลี่ยนแปลงและแผนริหารความเสี่ยงในระยะต่อไป</li> <li>พัฒนาเป้าหมายการดำเนินการที่ชัดเจนและมีผลลัพธ์ ตอบสนองการให้บริการมากขึ้น เช่น ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ซ่อมบำรุง ฯลฯ ให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น</li> </ul> </li> </ol>

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์กรตามมาตรฐาน
4. นโยบายการปฏิรูประบบราชการ (ต่อ)	<p>3. การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของสถาบัน</li> <li>จัดประชุมคณะกรรมการในระดับต่างๆ (จังหวัด อําเภอ ชุมชน) เพื่อการรับรู้และความเข้าใจในการกิจของสถาบัน</li> <li>การพัฒนาช่องทางการเข้าถึงช่องทางสาระของสถาบัน มีการแบ่งเป็นช่องยุทธศาสตร์</li> </ul> <p>4. การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมสามารถเรียนรู้ปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาบุคลากรและนักวิชาให้เป็น Smart officer &amp; Smart Researcher มีความเป็นมืออาชีพ ด้วยองค์ความรู้ที่เป็นสาขาวิชา และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</li> <li>จัดโครงสร้างและระบบบริหารจัดการให้สอดคล้องกับภารกิจ มีความคล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทํางาน</li> <li>ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทํางาน สิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม พัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีและเพิ่มสร้างความสุข ความมุกพันต่อองค์กร</li> </ul>

**ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาดินที่ดี (องค์กรมหาชน)**

การวิเคราะห์ข้อมูลความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สถาบันวิจัยและพัฒนาดินที่ดี (องค์กรมหาชน) (ดูรายชื่อผู้อ่อนไหว)

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	
<b>1. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี</b>			
1.1 การพัฒนาและบริการให้บริการ	1) สถาบันส่งเสริมโดยยึดหลักการบูรณาการงาน แมลงเป็นประโยชน์ชั่วคราวกับพัฒนาภาคอุดหนุน 2) สถาบันมีการทำางานด้านวิจัย พัฒนาและ ส่งเสริม เพื่อพัฒนางานให้ครอบคลุมครบถ้วน มีติ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม	1) การพัฒนาการให้บริการของสถาบันกับกลุ่มเป้าหมาย บังคับพัฒนาและตรวจสอบได้ในหลากหลาย สถาบันสำนักใหญ่เป็นเพื่อที่ทุกคนทราบ ที่ดีที่สุด ทางไกด์และกระจัดด้วยการเดินทางมีความ ยากลำบาก 2) ก่อให้เกิดภัยการให้บริการมีความพยายามหลาย	
2. ต้านบุคลากร	2.1 การนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ภายในองค์กร	1) ผู้บริหารสถาบันให้ความสำคัญกับการพัฒนา ระบบ IT อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน 2) สถาบันมีบุคลากร IT ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการช่วยแก้ไขข้อหาและไข คำแนะนำ	1) การประยุกต์ใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีความต้องการสนับสนุนการ ตัดสินใจของผู้บริหารและภาคการเรียนไม่ชัดเจน สมบูรณ์ 2) เนื้อหาที่ไม่ได้รับงบ IT เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ

ประเด็น	จุดเดียว	จุดอ่อน
<b>2. ด้านบุคลากร</b>		
2.2 การพัฒนาบุคลากรยุค Smart officer & Smart Researcher	<p>1) สถาบันมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เน้น การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน</p> <p>2) สถาบันสนับสนุนเพื่อเพิ่มโอกาสในการพัฒนาและพัฒนาความสามารถด้าน เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1) เทคนิคไปรษณีย์และสื่อสารฯ รวมถึงเครื่องพัฒนาบุคลากรให้เพิ่มศักยภาพในการเปลี่ยนแปลงของโลก</p> <p>2) มีอย่างเช่นของการสืบทอดตำแหน่งและสามารถดำเนินต่อรองสร้างบุคลากรทดแทน</p>
<b>3. ด้านธรรมาภิบาล</b>		
3.1 งานส่งเสริมธรรมาภิบาลของสถาบัน	<p>1) สถาบันมีการกำหนดนโยบายและประมาณการ เช่นการนับบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ที่สำคัญ</p> <p>2) มีการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมใน การสร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ ร่วมกับบุคคลภายนอก</p>	<p>การถ่ายทอดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ทุกคนปฏิบัติสิ่ง ที่ดีงามตามหลักเหล่านี้ รวมถึงการอบรมตามชั้นเรียนให้เข้าใจ นิยมจากบริบทของภาคเหนือและยังคงศรัทธาในสิ่งดีๆ ที่สืบทอดกันมา</p>



ประเด็น	วัตถุประสงค์	อุดรอยรั่ว
<b>4. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ</b>		
4.1 การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรมหานคร	สถาบันฯสามารถควบคุมการใช้งบประมาณให้อยู่ในร้อยละ 30	-
4.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ	1. สถาบันฯสามารถสร้างรายได้เพื่อผลการพึ่งพาภาครัฐในระดับหนึ่ง (40 ลบ./ปี) 2. การทำงานของสถาบันเน้นการมีส่วนร่วมกับชุมชนและมีการบูรณาการรับประทานกับหน่วยงานภายนอก	-



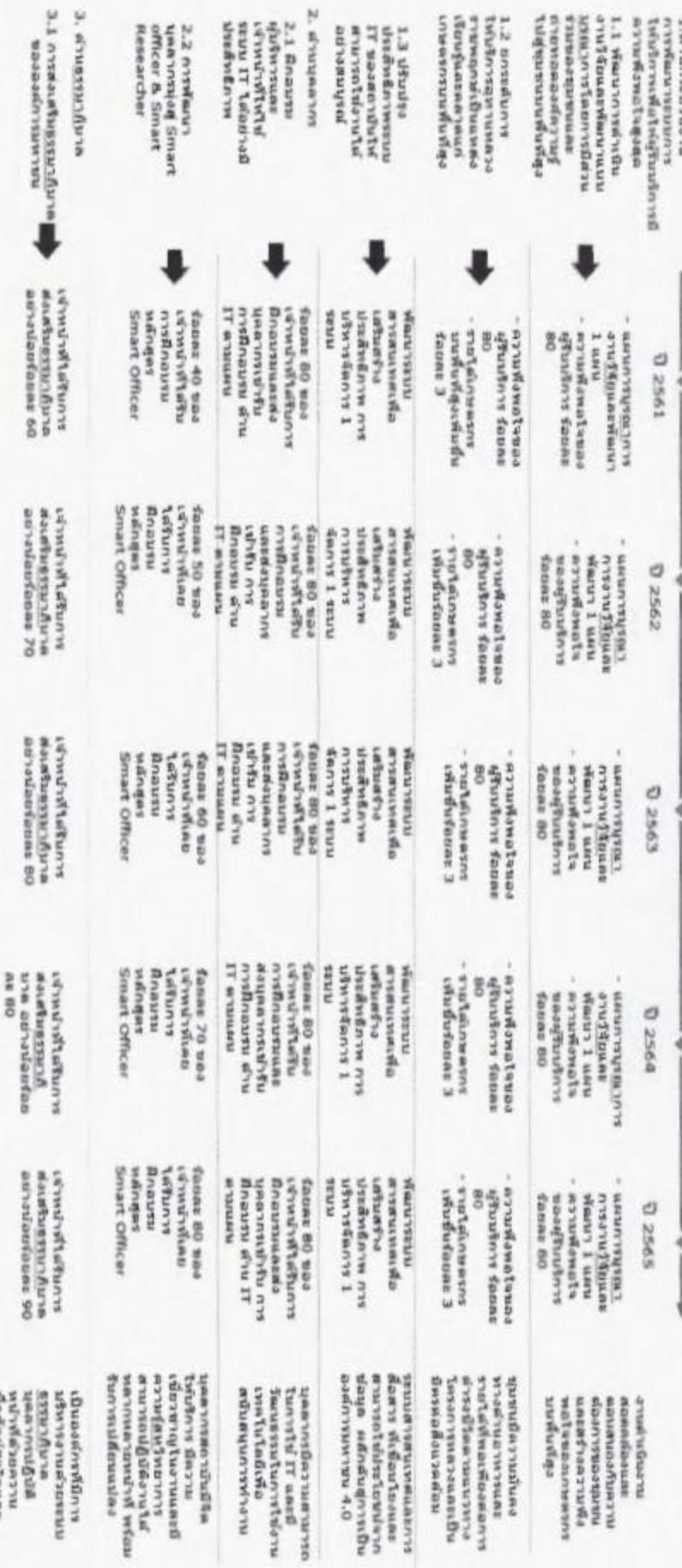
**ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)**

แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ข้อ 4 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4																
1. วิสัยทัศน์และเป้าหมาย การพัฒนาองค์กรให้เป็นสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง																				
1.1 ตั้งเป้าการดำเนินการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงขององค์กรให้สามารถมีอิทธิพลต่อภาคีและชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนและยั่งคง	●																			
1.2 ยกระดับศักยภาพให้มีศักยภาพในการแข่งขันทั้งในประเทศและต่างประเทศ	●																			
1.3 ยกระดับมาตรฐานคุณภาพขององค์กรให้เป็นมาตรฐานสากล	●																			
2. วิสาหกิจ																				
2.1 ผู้นำและผู้บริหารเพื่อสร้างองค์กรที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้	●																			
2.2 ภารกิจพัฒนาบุคลากร Smart officer & Smart Researcher	●																			
3. วิเคราะห์ภัยภัย																				
3.1 คาดการณ์ภัยภัยทางการเมือง ทางเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติ	●																			
3.2 วิเคราะห์ภัยภัยทางการเมือง ทางเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติ	●																			
4. วิเคราะห์ภัยภัยทางการเมือง ทางเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติ	●																			
4.1 คาดการณ์ภัยภัยทางการเมือง ทางเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติ (เช่น ภัยธรรมชาติ ภัยทางการเมือง ภัยทางเศรษฐกิจ)	●																			
4.2 คาดการณ์ภัยภัยทางการเมือง ทางเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติ	●																			
4.2.1 คาดการณ์ภัยภัยทางการเมือง ทางเศรษฐกิจ	●																			
4.2.2 คาดการณ์ภัยภัยทางเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติ (เช่น ภัยทางการเมือง ภัยทางเศรษฐกิจ)	●																			

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรา ประชาริปปะประมาน พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อสังคม (องค์กรตามมาตรา)

แม่แบบการพัฒนาองค์กรตามตัวต้อง (K.W.R.2561-พ.ร.2565) ย่อๆ สถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อฯ (องค์กรตามมาตรา๑๗) ปฏิบัติการ  
เป้าหมายยุทธศาสตร์ (Key deliverable outputs/outcomes)  
(ฉบับที่ ๕ ๗)



**แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ**  
**เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)**

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					(ระยะเวลา 5 ปี)
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
4. ดำเนินการสืบทอดภารกิจและการพัฒนา ตามยุทธศาสตร์						
4.1 งานความตระหนักรู้เชิงลึก บุคลากร จัดทำแผนการ ความตระหนักรู้เชิงลึก บุคลากร ในปีงบประมาณ ๓๐	จัดทำแผนการ ความตระหนักรู้เชิงลึก บุคลากร ในปีงบประมาณ ๓๐	จัดทำแผนการ ความตระหนักรู้เชิงลึก บุคลากร ในปีงบประมาณ ๓๐	จัดทำแผนการ ความตระหนักรู้เชิงลึก บุคลากร ในปีงบประมาณ ๓๐	จัดทำแผนการ ความตระหนักรู้เชิงลึก บุคลากร ในปีงบประมาณ ๓๐	จัดทำแผนการ ความตระหนักรู้เชิงลึก บุคลากร ในปีงบประมาณ ๓๐	ให้ฝ่ายอบรม บุคลากรด้วย ชั้นเรียนที่มีประสิทธิภาพ ผู้สอนได้รับคัดเลือกที่มีคุณภาพ
4.2 งานคณะกรรมการ บริหารและอุดมคุณภาพ ทางวิชาชีพ						
4.2.1 การพัฒนาคุณ ภาพครุภัณฑ์ให้เป็นเชิง คุณภาพ	จำนวนครุภัณฑ์ 5 กลุ่ม	จำนวนครุภัณฑ์ 5 กลุ่ม	จำนวนครุภัณฑ์ 5 กลุ่ม	จำนวนครุภัณฑ์ 5 กลุ่ม	จำนวนครุภัณฑ์ 5 กลุ่ม	บริการเชิง คุณภาพ สามารถ ตอบสนอง ภาระงานและ กระบวนการคุณภาพ ของครุภัณฑ์ ความยั่งยืน สามารถ ตรวจสอบได้
4.2.2 เสริมความพร้อม ในการถ่ายโอนภารกิจใน พื้นที่ที่สำนักนักเรียน ให้กับบุคคลภายนอก	จัดทำหลักเกณฑ์ การถ่ายโอนและ ประมวลบทบาทที่ดี ให้กับบุคคลภายนอก ในการถ่ายโอน ภารกิจ	เสริมความพร้อม ในการถ่ายโอน ภารกิจ	เสริมความพร้อม ในการถ่ายโอน ภารกิจ	จัดทำแผนโดยรวม ความพร้อมในการ ถ่ายโอนภารกิจ	ทดสอบถ่ายโอน ศักยภาพ	การสร้างความ ร่วมมือและพัฒนา ภารกิจใหม่ของชาติ ให้กับช่อง ทางด้านเศรษฐกิจ ที่มีความสามารถ ในการร่วมงาน (partnership) และมีระบบการถ่าย โอนภารกิจและภาร กิจที่เหมาะสม



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่กรุง (องค์การมหานคร)

แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่กรุง (องค์การมหานคร)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลลัพธ์/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ก.ก.	ก.ด.	ก.ร.	ก.ส.	ก.ต.	ก.อ.	ก.ด.	ก.ร.	ก.ส.	ก.ต.	ก.อ.	ก.ด.
1. ด้านกระบวนการ การพัฒนาองค์การให้บริการ เพื่อยกระดับบริการมีความพึง พอใจสูงสุด	เป้าหมายผลลัพธ์/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
1.1 พัฒนาการดำเนินงานวิธี และพัฒนาแบบบูรณาการให้ การมีส่วนร่วมของชุมชนและ ผู้คนต่อองค์กรในเชิงบูรณา นายนั้นๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการยุทธศาสตร์รายปีจัดทำ 1 แผน สำเร็จ 100 %</li> <li>- ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการมีความพึง พอใจ</li> </ul>											
1.2 ยกระดับการให้บริการ ดุษฎีและราษฎร์บูรณะ <sup>*</sup> ให้มีมาตรฐานและค่า <sup>*</sup> มาตรฐาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการมีความพึง พอใจ</li> <li>- มาตรฐานการบริการดีเด่นระดับ 3</li> </ul>											



ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลลัพธ์/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	R.R.	W.S.	S.R.	U.R.	G.W.	M.R.	M.E.	W.R.	M.S.	G.R.	B.R.	G.S.
1.3 บริการและเชื่อมโยงระบบ IT ของสถาบันให้เข้ามาร่วมกับผู้ใช้งาน ให้เกิดความตื้นดูด 1.3.1 การประเมิน ประเมินทักษะการสอนแบบตัวต่อตัว							รายงานผล ให้ทราบที่ปัจจุบัน ความต้องการ และความ ที่นำไปใช้ในการ พัฒนาระบบ				รายงานผลการ ประเมิน 1 ครั้งต่อปี	
1.3.2 การพัฒนาระบบ ที่ส่งเสริมวิธี								พัฒนาผล ลัพธ์ของระบบ ที่ส่งเสริม การเรียน 1 รอบปี				รายงานการประเมิน 1 รอบปี
2. ศักยภาพทาง 2.1 ฝึกอบรมผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่เพื่อใช้ระบบ IT ให้อย่าง มีประสิทธิภาพ						1 หลักสูตร 1 ครั้ง <sup>2</sup> 25 คน			1 หลักสูตร 1 ครั้ง <sup>2</sup> 25 คน			รับรอง 80% ของเจ้าหน้าที่ ได้รับการฝึกอบรมและส่ง บทบาทกล่าวรับ การฝึกอบรม สำนัก IT ตามแผน
2.2 กำหนดมาตรฐานทางให้แก่ คณาจารย์และวิชาชีวกร (Smart Officer)							1 หลักสูตร 1 ครั้ง <sup>2</sup> 25 คน			1 หลักสูตร 1 ครั้ง <sup>2</sup> 25 คน		

לעומת עמי נס ציונה

เป้าหมายนิตย์พัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)

รายละเอียดตัวชี้วัด

ส่วนที่ 1 การประเมินอิองค์การมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ดัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและลักษณะจากการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ดัวชี้วัด 1.1.1 และ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและลักษณะ

ประมาณการงบประมาณราย 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและลักษณะจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน							
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเพื่อรองรับให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ได้รับดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)			มูลค่าทางลักษณะ				
2561	547.8132	-	547.8132	295.00	1. เกษตรกรที่ได้วางการถ่ายทอดองค์ความรู้ และมีการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาอาชีพ 2. กลุ่มบ้านบ้านพื้นที่สูงได้รับการกระจายรายพัฒนาจากการดำเนินงานของโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง 43 แห่ง <sup>3</sup> 3. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการร่วมผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 43 แห่ง <sup>4</sup> 4. สร้างรายได้ให้แก่บุญชุมและเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ (หน่วย:ล้านบาท)	วัฒนธรรมชาติฯ ที่ขาดหายไป 1. การยกระดับเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรผู้นำการเปลี่ยนแปลงบนพื้นที่สูง (หน่วย:ราย) 2. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ (หน่วย:ร้อยละ) 3. การนำแผนยุทธศาสตร์ไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สูง (หน่วย:ร้อยละ) 4. สร้างรายได้ให้แก่บุญชุมและเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ (หน่วย:ล้านบาท)	2561	2562	2563	2564	2565
2562	666.8457	-	666.8457	324.50			450	500	550	600	650
2563	692.0735	-	692.0735	356.95			2561	2562	2563	2564	2565
2564	727.7492	-	727.7492	392.64			18	18	18	18	18
2565	755.0415	-	755.0415	431.90			2561	2562	2563	2564	2565
รวม	3,389.50	-	3,389.50	1,800.99			70	75	80	85	90



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์กรมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดค่าอ้างอิงตัวชี้วัด / เนื่องในการวัด
1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม (บังคับ)	<p>เชิงเศรษฐกิจ พิจารณาจาก</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนรายได้ของเกษตรกรที่เกิดขึ้นจากการได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และมีการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาอาชีพ ในปีงบประมาณ 2561</li> <li>รายได้จากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (พิจารณาจากปริมาณและมูลค่าการจำหน่ายในปีงบประมาณ 2561 ของผลิตภัณฑ์จากงานวิจัยที่สมบูรณ์ให้โครงการหลวงทุกรายการ)</li> </ol> <p>เชิงสังคม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ผลกระทบให้เป็นเกษตรกรผู้นำการเปลี่ยนแปลงบนพื้นที่สูง</li> <li>ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์</li> <li>การนำแผนพัฒนาไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สูง</li> <li>สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนและเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ</li> </ol>
1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อผลการทางงบประมาณภาครัฐ	<p>พิจารณาจากรายได้ของสถาบัน (อั้งในหักค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน) แหล่งที่มาของรายได้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>รายได้จากการให้เช่าที่ดินเพล็ก-ห้องประชุมศูนย์วิจัย</li> <li>รายได้จากการแผล</li> <li>รายได้จากการจำหน่ายหนังสือ</li> <li>รายได้จากการจำหน่ายผลผลิตการเกษตร</li> <li>รายได้จากการจำหน่ายบัตรบ่มูลค่าทางราษฎร์ฯ</li> </ol>

ด้วยวิธี	รายละเอียดค่าอัตราเบี้ยตัว /เงื่อนไขการรับ
1.2 จำนวนผู้รับบริการอุทกายนหลวงราชพฤกษ์	<p>พิจารณาจากจำนวนผู้เข้ารับบริการที่เกิดจากกิจกรรมเชิงพาณิชย์ เชิงสังคม (CSR) และจากการใช้พื้นที่ ในอุทกายนหลวงราชพฤกษ์ ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค.60-30 ก.ย. 61</p> <p>กิจกรรมเชิงพาณิชย์ เชิงสังคม (CSR) และการใช้พื้นที่ในอุทกายนหลวงราชพฤกษ์ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>การเขียนชื่อสถานที่โดยการซื้อบัตรเข้าชม และการเขียนชื่อสถานที่ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมค่าเข้าชม</li> <li>กิจกรรมการเรียนรู้หรือกิจกรรมค่ายฯ ทั้งที่อุทกายนหลวงราชพฤกษ์จัดขึ้นหรือร่วมจัดกับหน่วยงานอื่นๆ</li> <li>กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นฯ ทั้งภาครัฐและเอกชน จัดขึ้นในเขตพื้นที่อุทกายนหลวงราชพฤกษ์</li> <li>การใช้สถานที่หรือพื้นที่ของอุทกายนหลวงราชพฤกษ์ในการพักผ่อน ทำกิจกรรมครอบครัว และออกกำลังกาย</li> </ol>

หัวข้อวิจัย	รายละเอียดคำอธิบายหัวข้อวิจัย / เนื้อหาการวิจัย
1.3 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	<p>พิจารณาจากจำนวนผลงานวิจัยที่ແກ້ໄຂเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2561 และมีการนำไปใช้ประโยชน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 18 เรื่อง เดือนไป วัดผลงานวิจัยใหม่ : ภาค ไทยมีลักษณะ 70:30 การนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>1. การใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ หมายถึง ผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้แก่สาธารณะ ชุมชน หรือ ภาคีการ โดยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสังคม เช่น องค์ความรู้ในการเรียนสร้างความมั่นคงด้านอาหาร การเพิ่ม ผลผลิตและคุณภาพของผลผลิตพืช/สัตว์ การพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริม ให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้มากยิ่งขึ้น ตามเศรษฐกิจพอเพียง และการตลาด เป็นต้น</p> <p>2. การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ หมายถึง ผลงานวิจัยที่เป็นงานสร้างสรรค์/นวัตกรรม/เทคโนโลยี เช่น ผลิตภัณฑ์ พัฒนาสูตร ที่นำไปใช้กับการผลิตในเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและลดต้นทุนการผลิต รวมถึงการสร้างอาชีพและทางเลือกให้กับผู้ประกอบการ เกษตรกร และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ</p> <p>ทั้งนี้ ผลงานวิจัยเก่า หมายถึง งานวิจัยตั้งแต่ปี 2555 - 2560 ที่มีวัสดุการนำเสนอใช้ประโยชน์แล้วในปี ที่ผ่านมา และปี 2561 จะนำมาใช้ประโยชน์ในครุภัณฑ์เป้าหมาย/พื้นที่ต่างกัน ทั่วผลงานวิจัยใหม่ หมายถึง งานวิจัยตั้งแต่ปี 2559 - 2561 โดยเป็นงานวิจัยที่ยังไม่มีการตัดการนำเสนอใช้ประโยชน์มาก่อน</p>
4.4 นวัตกรรม กวารตั้งนวัตกรรมที่ชุมชนค้นคว้าบันทึกนักวิจัย	<p>พิจารณาจากการนำเสนอการประมีนมาตรฐานชุมชนบนพื้นที่สูงค่าบอนต้าและอัตราอินเส้าหัวบันนำไป ประมีนผลการพัฒนาของชุมชน 12 แห่ง (ผลการประมีนเบื้องต้น)</p> <p>หมายเหตุ วัดผลการประมีน ระยะ 9 เดือน เพื่อเตรียมการประมีนร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิภายในเดือน พฤศจิกายน 2561</p>

